

Pinsebevegelsen og regionarbeid

Hovedmål

Pinsebevegelsen i Norge trenger en tjenlig organisasjonsstruktur fra lokalt til nasjonalt nivå. En slik organisasjonsstruktur skal være operativ, og tjene de funksjoner som beskrevet under.

Rollens primære oppgave

Regionleddet er en mellomlederposisjon, som representerer menighetene overfor det nasjonale Lederrådet, og Lederrådet overfor lokalmenighetene.

Det er stor variasjon i virksomhetsomfang i de ulike regionene. Ved å tydeliggjøre rolle og ansvar, tror vi at Pinsebevegelsens nasjonale organisasjon vil bli mer effektiv og funksjonell.

Rolleavklaringer

Regionleder

Regionlederen er en samlende person som blir valgt av sin region. Funksjonstid er fire år, opptil to perioder. Valg blir gjennomført i regionale pastor/lederforum.

Regionråd

Regionråd består av minimum to personer, i tillegg til regionleder. Særlig fokus på barne- og ungdomsarbeid, men også øvrige satsningsområder som menighetsplanting, rekruttering mm. Funksjonstid er fire år, opptil to perioder. Rollen i regionrådet er knyttet til engasjement i lokalmenighet. Valg gjennomføres i regionale pastor/lederforum.

Regionrådet anbefales å inkludere en lærling, under 23 år. Dette for å sikre lederutvikling og vekke opp fokus på barne- og ungdomsarbeid.

Regionråd sorterer under avdelingen Pinse Menighetsliv

Regionleder og regionråd har Pinse Menighetsliv som sin primære kontakt til Pinsebevegelsen nasjonalt i den praktiske gjennomføringen av arbeidet. Denne nasjonale avdelingen er det naturlige kontaktpunktet, all den tid arbeidsbeskrivelsen som er beskrevet under, i all hovedsak sorterer under denne avdelingen.

Ansvarsbeskrivelse

Ha oversikt over regionens menigheter og etablere relasjon med ledere.

Utøve tilsyn for å støtte, samt avdekke, om det trengs assistanse.

Tilrettelegge for minst en formell årlig samling for menighetsledere. Denne samlingen gjennomfører valg av regionleder og regionråd.

PINSEBEVEGELSEN I NORGE

Gjennomføre nasjonale satsninger innenfor fokusområdene som til enhver tid prioriteres; herunder barne- og ungdomsarbeid, rekruttering av nye ledere, menighetsutvikling, lederutvikling.

Bidra til kartlegging av hvilke områder det trengs menighetsplanting.

Opprette og vedlikeholde ressursgrupper for pastorer og medarbeidere (- se under)

Bistå administrasjonen med å kvalitetssikre lister over forkynnere, kontaktpersoner, menigheter, mm.

Ressurspremisser for å lykkes

Tydelig mandat som etablerer regionsarbeid som et nasjonalt anliggende. Dette må kommuniseres til alle pinsemenigheter, slik at regionleder/regionråd har myndighet i møte med menighetene.

Forventningsavklaring rundt rolle og oppgaver, som beskrevet i dette dokumentet.

Konkretisering av ambisjonsnivået slik at det blir en standard nasjonalt, som beskrevet i dette dokumentet.

Sentral ressursperson ved hovedkontoret, knyttet til avdelingen Pinse Menighetsliv, som har ansvar for regionarbeidet.

Avtale med menighetene om at regionleder fristilles til å prioritere dette, mot en økonomisk kompensasjon. Økt tilskudd som vedtas i juni 2023 vil muliggjøre dette. 50 000 NOK pluss et reisebudsjett er utgangspunkt for samtale.

Prosessgrupper

Vi har som mål at alle pastorer tilhører en prosessgruppe. Antall møter i året bør være minimum to ganger, der en av dem kan gjennomføres i forbindelse med årlig LED-konferanse. Det utarbeides et avklaringsdokument for gjennomføring av prosessgrupper. Se vedlegg 1.

Regionstruktur

Målet for organiseringen er at samtlige regioner skal ha en lik standard for arbeid, og være operativ.

Regioner

- 1 - Nord (Nordland, Troms og Finnmark)
- 2 - Midt (Møre, Romsdal og Trøndelag)
- 3 - Vest (Hordaland og Sogn og Fjordane)
- 4 - Sør-Vest (Rogaland inkludert Haugalandet)
- 5 - Sør
- 6 - Sør-Øst (Telemark, Vestfold og Buskerud)
- 7 - Øst (Østfold og Follo)
- 8 - Oslo og omegn (Oslo og tidligere Akershus uten Follo)
- 9 - Innlandet

VEDLEGG

Prosessgrupper

For å ivareta kollegial omsorg og støtte deles alle pastorer og hovedledere inn i prosessgrupper. Her ønsker vi å skape tette og trygge relasjoner for videre vekst og utvikling for den enkelte. En prosessgruppe består av 6-8 personer.

Gruppene møtes fortrinnsvis fysisk. Der geografisk avstand er et hinder møtes gruppene digitalt. Hyppighet på treffpunkt kan variere, alt etter hvor mye gruppen eller regionen legger opp til å treffes. Et minimum av treffpunkt er en gang i halvåret. I tillegg vil det fra nasjonalt hold legges til rette for at prosessgruppene møtes på nasjonale arenaer som LED og medarbeiderdager. Her tjener de som en del av den pedagogiske modellen.

Regionrådet setter sammen gruppene, med spesielt hensyn til naturlige relasjoner, og utpeker en gruppeleder for hver prosessgruppe. Gruppen vil ha likhetstrekk med en smågruppe. Her gir vi hverandre et sideveis «tilsyn», deler liv, ber for hverandre og gir støtte i tjenesten. Vi ønsker å bidra til at alle føler seg litt mindre alene i pastor-rollen/ tjenesten og at det finnes et trygt sted av fortrolighet.

Tidsrammen for en gruppesamling er ca. 90 minutter. De ganger og steder det er mulig med fysiske treff kombineres samlingen med et pastorforum. I pastorforum samles vi i plenum de første 30 minutter. Her tar vi opp ting som er av felles anliggende (informasjon fra nasjonalt og regionalt, samt eventuelle avklaringer om satsinger/ arrangement i regionen) De neste 90 minutter samles de ulike prosessgrupper i ulike rom.

Faste innslag i prosessgruppen

Delerunde hvor hver enkelt person deler fra liv og tjeneste. Hva er det som særlig motiverer og begeistrer deg for tiden? Hva er mest utfordrende, og hva ønsker du at vi skal stå sammen med deg i bønn om?

Bønn og forbønn for hverandre.

Fleksible innslag i prosessgruppen

Ta utgangspunkt i samtaleopplegget Pinsebevegelsen nasjonalt leverer til prosessgruppene. Ta opp aktuelle tjenesterelaterte utfordringer/ problemstillinger i plenum (første 30 minutter), for så å ta dette videre i gruppene. Her står hver region fritt til å sette ulike aktuelle tema på dagsorden og utfordre en person internt eller eksternt til å innlede.

Fokuset i prosessgruppene bør alltid være områder relatert til personlig og åndelig utvikling - men også teologiske tema er mulig å ta opp, særlig dersom prosessgruppene møtes hyppigere enn minimumsfrekvensen.