

ÅRSMELDING FRA PERSONALRÅDET 2022

Rådet består av lederne i Etisk råd (Øyvind Watne), Meklingsrådet (Gunn Bjørg Aasland) og Organisasjonsutvalget (Svein Iversen). Sistnevnte har vært leder av rådet. Rådet rapporterer til Lederrådet. Fra administrasjonen har Jan Eilert Aakre møtt. Alle i rådet er underlagt taushetsplikt.

Rådets mandat er ut fra gjeldende grunnlagsdokument:

- Hovedoppgaven er å samordne og ivareta personal- og omsorgsmessige forhold i Pinsebevegelsen.
- Herunder at at innmeldte saker knyttet til menigheter eller personer blir fulgt opp.
- Opprette utvalg for håndtering av saker der rådsstrukturen ikke dekker sakskomplekset.

Personalrådet vurderer i hovedsak om og hvor saker og varsler skal behandles. Rådet er et tilretteleggende organ og ikke et behandlende organ.

I en periode der Meklingsrådet ikke hadde leder (fra høst 2021-Samtaleforum 2022), fikk Personalrådet i oppdrag å behandle saker i samarbeid med medlemmer i Meklingsrådet, for å kunne bistå menigheter som ønsket bistand.

Personalrådet har i hovedsak valgt å legge sine fysiske møter tilknyttet nasjonale samlinger som årsmøtekonferansen og medarbeidersamlingen. Ellers bruker rådet Teams som et aktivt redskap til både møter og arkivering av referater, avtaler og saker. Det avholdt 3 fysiske møter og 8 møter på Teams. I tillegg kommer en forholdsvis omfattende utveksling av synspunkter på e-post.

Personalrådet har mottatt 12 ulike henvendelser til personal@pinsebevegelsen.no:

- 2 av disse ble behandlet ved oppretting av et Ad-hoc utvalg med utpekt leder. Begge sakene er lukket etter at rapport er mottatt.
- 2 saker ble oversendt til Etisk råd.
- 1 sak ble oversendt til Meklingsrådet (etter at det ble operativt igjen høsten 22).
- 4 saker kom fra enkeltmedlemmer, som fikk råd på e-post og per telefon. Der det var naturlig ble henvendelsen koblet mot allerede pågående sak i menigheten.
- 3 saker ble drøftet i rådet. Det ble gitt skriftlige råd i to saker, mens en i en sak gjorde et forsøk på mekling i et møte.

Personalrådet her erfart gjennom 2021 og 2022 at sakene er blitt mere komplekse og har derfor valgt å bruke fullmakten i mandatet til å opprette ad hoc utvalg for flere saker. Her kan kompetansen skreddersys i forhold til de problemstillinger som blir reist. Spesielt en sak fikk stor offentlig oppmerksomhet, Filadelfia Kristiansand.

Erfaringen herfra viste tydelig verdien av å utarbeide en god oppdragsavtale som alle aktuelle parter godtok som grunnlag for arbeidet. Det skapte trygghet for både menighet, ledelse, varslere og ad-hoc utvalget. Også mediehandtering er et viktig punkt i avtalen. Denne oppdragsavtalen har dannet mal for andre saker der utvalget har sett det mest tjenelig å opprette et ad-hoc utvalg.

Personalrådet har avgitt en grundig høringsuttalelse om revisjon av retningslinjene for Meklingsrådet.

Hver enkelt sak kan kreve mye tid, medføre mange samtaler i rådet, på e-post, i teamsmøter og når vi treffes. Det legges ned en stor frivillig innsats hos alle som deltar i rådets arbeid. Denne innsatsen hadde ikke vært mulig uten at Lederrådet hadde sett verdien av å ha en sentral ressurs, som Jan Eilert Aakre, på hovedkontoret i Pinsebevegelsen som førsteinstans, tilrettelegger og som holder orden på all korresponse, avtaler og referater i den enkelte sak.

Etter at Kontrollutvalget ble opprettet og etter at dette utvalget har behandlet en sak fra Personalutvalget, så begge utvalg behov for å ha tydelige retningslinjer for saksbehandling. Personalutvalget har for eks. kun hatt mandatet nevnt innledningsvis å forholde seg til. Forslag til retningslinjer vil foreligge i juni 2023.

På vegne av Personalrådet

Svein Iversen