

1.7. REGIONLEDERSAMLINGENE

Regionledersamlingene har en rådgivende funksjon overfor Lederrådet og det nasjonale kontoret og gjennomføres fortrinnsvis som fysiske møter to ganger i året. Alle regionlederne innkalles til samlingene. Hovedoppgaven er å sikre en bredere kontakt og felles forståelse mellom Lederrådet, administrasjonen og landets pinsemenigheter. Utover disse samlingene, kalles det inn til digitale møtepunkter ved behov.

Reise- og oppholdsutgifter forutsettes dekket av den menighet/region som det enkelte medlem representerer. Regionlederne er valgkomité for Valgkomiteen (vedlegg 2).

1. REGIONSAMARBEID

1.1. REGIONARBEID har til hensikt å styrke den enkelte pinsemenighet, stimulere forkynner- og ledertjenestene og være en viktig medspiller for Lederrådet og det nasjonale kontoret.

1.2. REGIONENE er etablert ut fra en praktisk inndeling av geografiske områder der menighetene har samarbeid.

1.3. REGIONLEDER velges av kollegatreff/pastorforum e.l. i regionen for fire år av gangen, med mulighet for gjenvalg én gang. Leder bør fortrinnsvis være pastor eller leder med ansettelse i menighet.

1.4. REGIONRÅD består av minimum tre personer valgt av kollegatreffet/pastorforum e.l. i regionen i en fireårsperiode av gangen, hvor minst én representant skal være engasjert i arbeid for barn/ungdom. Det forutsettes kjønnsbalanse.

2. REGIONRÅDETS OPPGAVER

2.1. BYGGE RELASJONER mellom lederne i regionen og mellom regionens menigheter.

2.2. SKAPE MØTEPLASSER FOR MENIGHETENE for å inspirere og følge opp arbeidet som skjer i området, som for eksempel satsing på barn og unge, rekruttering av unge ledere og ivaretagelse av barne- og ungdomsledere, leirarbeid osv. Der Led Regionalt arrangeres, gjøres det i henhold til beskrivelsene i vedlegg 10.

2.3. Organisere og legge til rette for tiltak av felles regional og nasjonal interesse som for eksempel Led læringsfelleskap, menighetsplanting, menighetsvitalisering, ledertrening og sosialt arbeid.

2.4. TILPASSE OG FØLGE OPP NASJONALE STRATEGIER I REGIONEN.

2.5. BEHANDLE INNLEMMING av nye menigheter i henhold til retningslinjene (vedlegg 11).

2.6. BIDRA TIL KARTLEGGING av behovet for menighetsplanting i regionen, og være en støttefunksjon for plantingene i samarbeid med Pinse Menighetsliv.

2.7. KARTLEGGJE BEHOVET for menighetsutvikling og re-start av menigheter i regionen og bidra til de nødvendige prosesser i samarbeid med Pinse Menighetsliv.

REGIONLEDERS OPPGAVER

- Lede regionrådet.
- Sette seg inn i og følge opp nasjonale strategier i regionen.
- Følge opp retningslinjene for menigheter i Pinsebevegelsen sammen med Regionrådet, som blant annet gjelder innlemming av nye menigheter, konflikthåndtering og avvik.
- Være hovedansvarlig for opprettelse og oppfølging av prosessgrupper og rekrutteringsprogram for unge ledere i regionen, i samarbeid med Regionrådet og Lederrådet/administrasjonen (se ellers egen arbeidsbeskrivelse).

3. RETNINGSLINJER FOR MENIGHETER I PINSEBEVEGELSEN

3.1. NYE MENIGHETER

Pinsebevegelsen ønsker at menigheter tilslutter seg fellesskapet. Det vises til «Retningslinjer for menigheter i Pinsebevegelsen» for innlemmelse (vedlegg 11).

3.2. KONFLIKTHÅNDTERING I MENIGHETENE.

Prosedyrer er beskrevet i «Retningslinjer for menigheter i Pinsebevegelsen» (vedlegg 11).

VEDLEGG 11

RETNINGSLINJER FOR MENIGHETER I PINSEBEVEGELSEN

Menigheten må slutte seg til Pinsebevegelsens trosgrunnlag, visjon og ordninger.

Prosess for innlemmelse:

1. Søknad om innlemmelse skjer på regionalt nivå ved Regionrådet. Utfylt søknadsskjema sammen med øvrige dokumenter i saken sendes til regionleder for behandling.
2. Det avklares om forutsetninger for innlemmelse er oppfylt.
3. Regionleder konfererer andre nærliggende pinsemenigheter om søknaden, evt. internasjonal avdeling knyttet til migrantmenigheter.
4. Anbefaling gis regionalt ved Regionrådet som videresender søknaden til Lederrådet for nasjonal godkjenning.
5. Den nye menighetens godkjenning og innlemmelse presenteres for Pinsebevegelsen.

Konflikthåndtering på menighetsnivå

Regionleder kan invitere til oppklarende samtale i regionen. Regionrådet rådfører seg med Pinsebevegelsens rådsstruktur i saker som kan ha stort omfang eller være koblet til norsk straffelov. Regionrådet kan bistå lokale menigheter ved å koble dem til regional kompetanse eller involvere Pinsebevegelsens Personlråd. Av hensyn til senere håndtering skal ikke Regionrådet eller Lederrådet involveres i saksbehandling når rådsstrukturen trer inn.

Pinsebevegelsen i Norge er organisert som et nettverk med sammenfallende forståelse i sentrale lærespørsmål og grunnlagsdokumentet beskriver rammer som den lokale menigheten forholder seg til. Regionleder/rådet kan ta initiativ til å starte prosesser når det oppfattes at lokale menigheter avviker på vesentlige spørsmål knyttet til:

- Trosgrunnlag og ordninger i Grunnlagsdokumentet
- Vedtekter
- Organisering

Personalrådet iverksetter tiltak med sikte på å løse konflikten som har oppstått. Avhengig av konflikten karakter kobles forskjellige ressurser inn for å bistå til en løsning. Dersom det er knyttet til trosgrunnlaget og læremessige spørsmål vil Teologisk refleksjonsgruppe være en naturlig ressurs i tema knyttet til teologi. Andre avvik og konflikter meldes til Personalrådet som bringer inn Pinsebevegelsens rådsstruktur, utvalg, menighetsveiledere eller rådgivere for å bistå på vegne av Pinsebevegelsen i Norge.

Pinsebevegelsen i Norge ønsker å være et inkluderende fellesskap og har fokus på konfliktløsning og veiledning fremfor eksklusjon.

Eventuell eksklusjon

- Dersom saker av vesentlig karakter ikke løses, kan menighetene tilbys at det opprettes tilsynsmyndighet for å bistå gjennom en periode. Personalrådet oppretter tilsynsmyndighet i forståelse med den lokale menigheten og Regionrådet.
- Aksept eller avvisning av et tilbud om ekstern bistand, skal skje som avstemming i menighetens årsmøte/ekstraordinære årsmøte. Dersom menigheten avviser tilbudet, medfører det at menigheten melder seg ut av Pinsebevegelsen.
- Dersom menigheten ikke selv vil ta konsekvensen av å fastholde ordninger med vesentlige avvik på tross av veiledning og råd, eller avviser ekstern bistand, skal Regionrådet sammen med Pinsebevegelsens Personalråd meddele Lederrådet at forsøk på tiltak fra Pinsebevegelsen har blitt avvist. Det er Lederrådet som i samarbeid med Regionrådet gjør vedtak om eksklusjon. Lederrådet melder vedtaket til Samtaleforum.
- Samtaleforum kan be tre personer fra nærliggende Regionråd se på sakshåndtering og faktaopplysninger. Dersom de finner at det er grunnlag for ny behandling gjøres det sammen med tre nærliggende regionledere og menighetsveiledere som bistår regionen og Pinsebevegelsens Personal og omsorgstiltak i ny gjennomgang
- Etter ny gjennomgang sendes innstillingen til Lederrådet for vedtak. Lederrådet melder endelig vedtak til Samtaleforum.