



Evangeliesenteret
et alternativ i rusomsorgen

Moss 18.05.2026

Det innkalles med dette til årsmøte i Stiftelsen Evangeliesenteret.

Evangeliesenteret sitt årsmøte er en del av Pinsebevegelsens Årsmøtekonferanse

Tidspunkt for velkomst og samlet konstituering av årsmøtekonferansen

Onsdag 3. juni kl. 16:30

Evangeliesenteret sitt årsmøte blir avholdt i årskonferansens del tre som starter

Torsdag 4.juni kl. 12:00

Sted: Hedmarktoppen folkehøgskole

Henviser ellers til felles innkalling for fellestiltak annonsert på www.pinsebevegelsen.no

- | | |
|-------|-----------------------------------|
| Sak 1 | Årsberetning |
| Sak 2 | Årsregnskap og revisors beretning |
| Sak 3 | Valg |

Årsmøtekonferansen og Samtaleforum 2026.

Saksdokumenter er lagt ut på denne nettsiden www.pinsebevegelsen.no

Eventuelle spørsmål til årsberetning, regnskap og valg skal være sendt til oss senest 25.mai slik at svar kan være forberedt. Benytt e-post: post@evangeliesenteret.no

Påmelding til Årsmøtekonferansen og felles måltider skjer via www.pinsebevegelsen.no

Den lokale menighet utsteder fullmakt til den som på vegne av menigheten skal være stemmeberettiget.

Stemmegivning vil skje med bruk av nettløse. Årsmøtet er også tilgjengelig for digital deltakelse.

Med vennlig hilsen
Evangeliesenteret

Trond Palmgren Eriksen
Daglig leder

Terje Gustavsen
Styreleder

Stiftelsen Evangeliesenteret
Org. 951 675 318 MVA.

Årsrapport og regnskap for 2025

Innhold

	Side
Årsberetning	2
Aktivitetsregnskap	7
Balanse	8
Noteopplysninger til regnskapet	10
Redegjørelse for arbeidet med likestilling og mot diskriminering	16
Revisjonsberetning	20

Årsberetning

Formål

Evangeliesenteret ble grunnlagt i 1983 av Lise og Ludvig Karlsen. Stiftelsen er et alternativ i rusomsorgen og har som formål å oppsøke, hjelpe og rehabilitere mennesker som er kommet i sosial nød på grunn av misbruk av rusmidler. Evangeliesenterets virksomhet bygger på grunnfestede kristne verdier. Tilbudet er beregnet på mennesker over 18 år som misbruker alkohol, narkotika, medikamenter eller en kombinasjon av disse. Evangeliesenteret samarbeider med en rekke aktører innenfor rusomsorgen.

Evangeliesenteret ønsker fortsatt å gi et tilbud til rusavhengige som ikke får dekket sitt opphold av den kommunale rustjenesten/NAV, når det er fare for liv og helse, eller de ikke har et annet forsvarlig tilbud. Grunntilskuddet fra Helsedirektoratet og frivillige gaver er avgjørende for at vi kan opprettholde dette tilbudet.

Virksomheten i 2025

Virksomheten blir ledet fra hovedkontoret i Moss med rehabiliteringssteder på Østerbo (Halden), Varna (Moss), Brubakken (Drangedal), Svene (Kongsberg) og Fjordtun (Gran). Gatener kontakt steder fra Lindesnes til Lofoten med dag kafé i Haugesund, Stavanger, Sandnes, Jørpeland, Flekkefjord, Mandal, Grimstad, Risør, Arendal, Porsgrunn, Sandefjord, Tønsberg, Horten, Moss, Mjøndalen, Oslo, Strømmen, Gran, Gjøvik, Elverum, Hamar, Lillehammer, Bergen, Ålesund, Trondheim og Leknes. Trond Palmgren Eriksen er daglig leder.

Antall døgnplasser ved årets slutt var 140. Inntaksavdelingen på Østerbo i Østfold disponerte 8 plasser. Brubakken i Telemark (8 plasser) tilbyr langtidsnedtrapping for LAR-pasienter. Rehabiliteringen disponerte totalt 124 plasser fordelt på; Fjordtun på Innlandet (10 plasser), Svene i Buskerud (8 plasser), Østerbo i Østfold (58 plasser), Varna i Østfold (48 plasser).

I alt 348 enkeltpersoner hadde opphold ved våre sentre i 2025. Belegget var på 39 116 beboerdøgn, tilsvarende et gjennomsnitt på 107 beboere, ned fra 114 i 2024. Gjennomsnittlig kapasitetsutnyttelse var 76,5%, mot 80,3% i 2024.

Årets brukerundersøkelse ble besvart av 88% av brukerne. Undersøkelsen viser at beboerne har en svært positiv innstilling til tilbudet. 96%, svarer at de er fornøyd med «oppholdet ved Evangeliesenteret». 93% er fornøyd med hjelpen de får for sitt rusproblem, en oppgang fra 87% i foregående år. 98% er fornøyd med fremgangen i sitt nåværende rehabiliteringsopphold, som er en oppgang fra 92%. 97% er fornøyd med at stedet drives utfra et kristent livssyn. Generelt ser vi en forbedring på alle hovedområder på allerede gode resultater fra året før.

Evangeliesenteret har rammeavtaler med 14 norske kommuner. Totalt antall døgn betalt av kommuner og andre offentlige instanser som Kriminalomsorgen var 493 døgn ned 487 døgn fra 2024. Dekningsgraden, dvs. prosentandel av døgn med oppholds garanti, var 1,3% i 2025, ned fra 2,4% i 2024. Selv om virksomheten prioriterer samarbeid har det vært utfordrende å få finansiering fra kommunene, til tross for inngåtte rammeavtaler.

Egenbetalere, som dekker en mindre del av døgnprisen med egne midler, utgjorde 85,1% av belegget med 33.304 døgn. I samsvar med vårt formål, ønsker vi også å ta imot personer, som ikke får innvilget økonomisk oppholds garanti og som ikke kan betale oppholdet med egne midler. Opphold for disse beboere utgjorde 5 319 døgn, tilsvarende 13,6% av belegget.

LAR-pasienter får tilbud om nedtrapping ved Brubakken og vi erfarer at dette tiltaket, som har medikamentfrihet som mål, er et viktig og etterspurt tiltak i Evangeliesenterets samlede tilbud.

Evangeliesenterets kontaktsentre gir et lavterskeltilbud til rusavhengige som bidrar til en bedre hverdag for brukerne. Det serveres og deles ut gratis mat og klær m.m. I tillegg gis det praktisk hjelp og motivasjon til å komme ut av rusavhengighet. I 2025 ble det åpnet et fire nye kontaktsentre, Gjøvik, Flekkefjord, Strømmen og Risør. Ved årsskiftet hadde vi i alt 26 kontaktsentre i drift med stor geografisk spredning. Våre kontaktsentre delte ut ca. 1000 tonn mat i form av ca. 100 000 matposer og 90 000 middagsservering i 2025. Matsentralen er den viktigste kilden til matvarer. Virksomheten ved kontaktsentrene ble understøttet av 11 lønnede og ca. 49 frivillige årsverk.

Evangeliesenterets bruktbutikker i Halden og Våler bidro positivt til driften - både økonomisk og gjennom frivillig engasjement av 4,4 årsverk. Vi mottok også bidrag fra to butikker som drives av støtteforeninger i Moss og Skien.

Evangeliesenteret Ung (ES Ung) har i 2025 fortsatt å være et arbeid i tydelig vekst. Målgruppen er ungdom og unge voksne under 30 år, med særlig søkelys på forebygging, bevisstgjøring og mobilisering til tjeneste blant jevnaldrende. Etter etableringen som foreningsorganisasjon sommeren 2024 har 2025 vært et år preget av strukturbygging og videre organisering. Det er arbeidet målrettet med medlemsvekst, lederutvikling og etablering av regionale initiativ og ved utgangen av 2025 styrket sitt medlemsgrunnlag for videre vekst. Gjennom året har ES Ung gjennomført informasjonskampanjer, skolebesøk, møter i menigheter og deltakelse på kristne arrangementer og festivaler. Hensikten har vært å forebygge rusbruk, gjøre Evangeliesenterets arbeid kjent og utruste unge til å møte rusproblematikk med kunnskap, omsorg og frimodighet. Det er også gjennomført egne samlinger og aktiviteter for unge i rehabilitering, med søkelys på fellesskap, identitet, trosliv og fremtidshåp. ES Ung ønsker å være et trygt og inkluderende fellesskap der unge får vokse – både menneskelig og åndelig.

Stiftelsen sitt årsmøte ble avholdt i Oslo den 3. juni 2025 med 32 delegater under Pinsebevegelsens årsmøtekonferanse. Dette er en felles arena for avvikling av årsmøter for fellestiltak i Pinsebevegelsen.

Personell, helse, miljø og sikkerhet

Arbeidsmiljø

Virksomheten har som mål å ha et godt og systematisk HMS-arbeid, som involverer alle medarbeidere. Det ble avholdt 4 AMU-møter i 2025. Evangeliesenteret er medlem av arbeidsgiverorganisasjonen Virke. Virksomheten er under tariffavtale på HUK-området. Lønn utgjør den største delen av driftskostnadene. Arbeidsmiljøundersøkelser gjennomføres annet hvert år, sist i 2024. Undersøkelsen er et viktig hjelpemiddel for utvikling av arbeidsmiljøet. Hittil har arbeidsundersøkelsene gitt høye score med en god og representativ svarprosent. Neste arbeidsmiljøundersøkelse foretas i 2026.

Kartleggingen gir totalt sett et oversiktlig bilde av arbeidsmiljøet i Evangeliesenteret, og konklusjonen er at miljøet etter dette synes å være godt. På grunnlag av resultater fra Arbeidsmiljøundersøkelsen utarbeides mål og tiltak med tidsfrister og oppfølgingsplaner på de ulike avdelinger i virksomheten. Evangeliesenteret har avtale om bedriftshelsetjeneste med Avonova Helse.

Bemanning

Ved utgangen av 2025 var det 116 lønnede medarbeidere som utgjorde 94 aktive, sysselsatte årsverk, mot 115/94 i 2024. se side 16

Ved årsslutt var det inngått frivillighetsavtaler med 304 ulønnede medarbeidere, 22 færre enn året før. De frivilliges innsats utgjorde ca. 73 årsverk ved årsslutt med en fordeling på 66 %

ved kontaktsentre og 33 % ved andre steder i virksomheten. Det er i tillegg flere frivillige hjelpere som gjør en verdifull innsats på andre områder, blant annet under arrangementer.

Likestilling og diskriminering (ARP)

Styret legger vekt på at ansatte av begge kjønn skal få like muligheter til utvikling og arbeide på alle nivåer i organisasjonen. I en tidligere utredning om likestilling og diskriminering basert på aktivitet- og redegjørelsesplikten som resulterte i en tiltaksplan. En redegjørelse for kjønnsfordelingen i virksomheten og arbeidet med likestilling og mot diskriminering er gitt senere i denne rapporten.

Sykefravær og skader

Evangeliesenteret har et totalt gjennomsnitt sykefravær i 2025 på 9,02% mot 7,06 % i 2024. Langtidssykefravær på 6,74 % i 2025 mot 4,34 % i 2024.

Sykefravær i privat sektor, helse og sosialtjenester for de tre første kvartal i 2025 var 8,73 %. Det ble registrert 2 fraværsskader i 2025.

Tilsyn, avvik og uønskede hendelser

Det har vært 13 saker av tilsyn i 2025 hvor av 6 er avsluttet, 4 har ingen avvik og 3 behandles videre i 2026. Det ble gjennomført offentlige tilsyn fra Brann- og redningsvesen, EI-tilsyn, Mattilsyn, og dokumenttilsyn av Arbeidstilsynet (avsluttet). I de tilfellene hvor det var pålegg og merknader ble disse overført til handlingsplan. Offentlige tilsyn er mer beskrevet i virksomhetens HMS-årsrapport for 2025.

Avdelingene gjennomfører jevnlig brannøvelser og vernerunder med søkelys på helse, miljø og sikkerhet. Antall registrerte avvik ifølge det som er registrert i systemet og oppført på de lokale årsmeldinger, har avdelingene samlet registrert 623 avvik i 2025 mot 545 avvik i 2024. Totalt var det registrert 44 uønskede hendelser i 2025 mot 41 i 2024. Behandling av avvik og uønskede hendelser skjer ved registrering i HMS-systemet og disse lukkes i henhold til en handlingsplan.

Personvern

Virksomheten har oppnevnt eget Personvernombud og har meldt inn dette til Datatilsynet. Personvernombud arbeider med informasjon og veiledning innen personvern i virksomheten. Rutiner og retningslinjer for behandling av personopplysninger blir fortløpende gjennomgått, og med tilhørende melding til Personvernombudet. Personvernerklæring er utarbeidet etter dagens krav og standard.

Påvirkning av ytre miljø

Evangeliesenteret driver ikke virksomhet som påvirker det ytre miljø utover det som naturlig følger av vår bransje. Vår målsetting er at det ikke skal forekomme uønskede hendelser og rutineavvik og at det systematiske HMS-arbeidet skal motvirke forurensning av det ytre miljø.

Menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold

Evangeliesenteret er omfattet av åpenhetsloven. Redegjørelse for Evangeliesenterets aktsomhetsvurderinger blir publisert på www.evangeliesenteret.no i henhold til kravene i åpenhetsloven.

Forsikring

Det er tegnet styreansvarsforsikring for styremedlemmer og daglig leder. Forsikringen omfatter rettslig erstatningsansvar og forsikringsdekningen er 5 mill. kroner.

Kommentarer til årsregnskapet

Årsresultatet for 2025 ble et underskudd på 0,5 mill. kroner. Resultatet var 4,5 mill. kroner svakere enn året før. Samlede inntekter falt med 6,0 mill. kroner, mens kostnadene ble redusert med 0,8 mill. kroner.

Den høye inflasjonen i Norge bidro til det økte kostnadsnivået. Dette ble søkt kompensert med kostnadsreduksjoner gjennom omorganisering av drift og reforhandling av flere leverandøravtaler. Det ble også lagt ned betydelig innsats for å øke inntektene. Momskompensasjon på 2,1 mill. kroner var på samme nivå i 2025 som i 2024.

Totale anskaffede midler var 98,7 mill. kroner, ned 6,0 mill. kroner sammenlignet med 2024. Tilskudd fra staten økte med 1,2 mill. kroner. Nedgang i beboerinntekter grunnet lavere belegg i 2025 i forhold til 2024, gaver ble økt med 0,3 mill. kroner og andre tilskudd ble redusert med ca. 1,3 mill. kroner, mens arv ble redusert med 5,8 mill. kroner i 2025 sammenlignet med året før.

Totale forbrukte midler i 2025 var 99,9 mill. kroner, ned 0,8 mill. kroner fra 2024.

Kostnader til anskaffelse av midler var ble redusert til 12,5 mill. kroner i 2025, en nedgang med 1,6 mill. kr fra året før. Disponible midler fra innsamling, gaver og arv, utgjorde 23,9 mill. kroner etter fradrag av innsamlingskostnader, ned 5,2 mill. kr fra året før. Innsamlingsprosenten, som beregnes med utgangspunkt i innsamlede midler og arv med fradrag av kostnader ved innsamling, var 82,0%, (83,8% i 2024).

Kostnader til formål utgjorde 80,5 mill. kroner, 1,7 mill. kr høyere enn i 2024. Formålsprosenten, som er forholdet mellom kostnader til formål og sum forbrukte midler, var 79,9%, opp fra 77,4% året før. En rekke kostnadsposter økte på grunn av den høye inflasjonen i samfunnet.

Samlede personalkostnader 57,2 mill. kr, var 0,4 mill. kroner høyere enn i 2024.

Kostnader til administrasjon var 7,8 mill. kroner, ned 1,0 mill. kr fra fjoråret. Administrasjonsprosenten (administrasjonskostnader i prosent av totalt forbrukte midler) var 7,8%, ned fra 8,7% i 2024.

Det negative årsresultatet gjorde at egenkapitalen pr 31.12.2025 ble redusert til 46,6 mill. kroner. Grunnkapitalen er på 8 mill. kroner, og annen egenkapital var ved utgangen av året 38,6 mill. kroner. Egenkapitalandelen var 65%. Likviditeten var tilfredsstillende, og arbeidskapitalen utgjorde ca. 13% av driftsinntektene.

Styret mener at det er gitt en rettvise og balansert oversikt over utviklingen og resultatet av stiftelsens virksomhet og dens stilling. Styret mener internkontrollen i Evangeliesenteret fungerer på en tilfredsstillende måte.

Fortsatt drift - utsikter

I februar ble det innvilget statlig grunntilskudd for 2026 med 1,8% økning fra fjoråret. Etter innvilgelse av grunntilskuddet har Evangeliesenteret tilfredsstillende likviditet ved starten av 2026.

Med bakgrunn i økonomisk stilling, målgruppens etterspørsel og samfunnets behov for denne type virksomhet, finner styret at forutsetningen om fortsatt drift er til stede.

Samarbeidet med kommunene og deltakelse i anbudsrunder er prioriterte oppgaver.

Kapasiteten i virksomheten justeres i forhold til behov og belegg. Betaling av egenandel for opphold vil fortsatt være aktuelt. Beboerinntektene er avgjørende for driften, selv om andelen av totalinntekt er redusert de siste årene. Driftstilskudd fra staten og egeninnsats ved satsning på innsamling, bruktbutikker og andre aktiviteter har gjort det mulig å opprettholde bredden i vårt tilbud.

I tillegg til egenfinansiering vil vi fortsatt trenge driftstilskudd fra staten for å kunne opprettholde vårt tilbud.

Styret vurderer at markeds-, kreditt- og likviditetsrisiko er lav til moderat. Styret følger utviklingen med den sterke pris- og lønnsveksten. Ved et inntektsfall, gjennom f.eks. redusert tilskudd fra staten, vil en være avhengig av å få tilstrekkelig tid til omstilling. De utestående kundefordringene inndrives med liten risiko med unntak av fakturert egenbetaling til brukerne. Gjennomsnittlig tapsført egenbetaling var 12,7% de siste tre årene.

Vi forventer at det gode samarbeidet med menigheter og andre tiltak vil resultere i fortsatt tilgang til frivillige medarbeidere i den oppsøkende delen av virksomheten. Styret takker alle ansatte og frivillige medarbeidere for stor innsatsvilje og engasjement i året som gikk.

Evangeliesenteret er privilegert ved å ha mange trofaste givere og styret vil rette en takk til alle som bidro til at gaveinntektene fortsatt er en svært viktig inntektspost. Vi takker også for gaver i form av naturalia, som gir verdifulle bidrag til virksomheten.

Evangeliesenteret er tilsluttet Rusfeltet Hovedorganisasjon, Frivillighet Norge og Innsamlingskontrollen. Sistnevnte sikrer at kontrollen med innsamlede midler og gaver blir anvendt til de formål de er ment for.

Moss, 16. mars 2026

Terje Gustavsen
Styreleder

Kjell Even Våraker
Nestleder

Linda Camilla Nærøy
Styremedlem

Lise W. Karlsen
Styremedlem

Ole L. Paulshus
Styremedlem

Geir Myra
Styremedlem

Stian Solem
Ansattes representant

Trond Palmgren Eriksen
Daglig leder

Aktivitetsregnskap for Stiftelsen Evangeliesenteret

	Noter	2025	2024
1. Anskaffelse av midler	3		
Driftstilskudd fra staten	3,4	40 237 000	39 065 000
Andre offentlige tilskudd	3,4	4 620 000	5 024 000
Andre tilskudd	3	1 291 548	2 212 260
Innsamlede midler og gaver	3	27 215 274	26 914 842
Arv	3	2 038 202	7 857 585
Oppholds inntekter		10 397 789	11 260 559
Salgsinntekter	3	5 031 361	4 647 866
Andre driftsinntekter	3	5 509 585	5 572 921
Merverdiavgiftskompensasjon		2 124 339	2 034 016
Finansinntekter		1 722 325	1 287 091
		100 187 423	105 876 140
Gevinst ved avgang anleggsmidler		181 625	6 000
		100 369 048	105 882 140
2. Forbrukte midler	5,6		
Kostnader til anskaffelse av midler			
Evangeliesenteret TV/Nettbutikk		1 735 381	2 123 479
Bladet 'Ennå er det håp'		2 555 562	2 523 260
Innsamling		5 274 576	5 645 569
Markedsføring		2 076 287	2 778 733
Bruktbutikker		819 396	1 054 660
	5,6	12 461 202	14 125 701
Kostnader til formål			
Lønn og personalrelaterte kostnader	7	51 482 263	48 191 886
Innkjøp varer/tjenester inkl. mat		4 833 067	5 335 316
Drift, reparasjon og vedlikehold		7 650 919	8 745 393
Leie lokaler		939 867	1 007 736
Lys og varme		5 402 596	5 421 708
Egne biler		2 588 298	1 936 478
Andre kostnader	8	4 286 345	4 398 684
Tap på fordringer	9	1 042 512	1 169 087
Ordinær avskrivning		2 320 670	2 637 254
Finanskostnader			
	5,6	80 546 537	78 843 542
Kostnader til administrasjon			
Lønn og personalrelaterte kostnader	7	1 426 913	2 957 125
Regnskapskostnader		2 098 832	1 629 020
Honorarer		281 297	217 524
Andre driftskostnader		3 151 948	2 986 321
Finanskostnader		882 443	1 071 520
	5,6	7 341 433	8 861 510
3. Aktivitetsresultat	-	480 124	4 051 387
Til/fra annen egenkapital	-	480 124	4 051 387
4. Sum til/fra egenkapital	10	480 124	4 051 387
Administrasjonsprosent	5	7,80 %	8,70 %
Formålsprosent	5	79,90 %	77,40 %
Innsamlingsprosent	5	82,00 %	83,80 %

Balanse	Noter	2025	2024
EIENDELER			
Anleggsmidler			
Varige driftsmidler			
Tomter, bygninger o.a. fast eiendom	11	34 987 936	36 400 418
Driftsløsøre, inventar o.a. utstyr	11	4 232 801	3 583 227
Sum varige driftsmidler		39 220 737	39 983 644
Finansielle anleggsmidler			
Investering i Helgeland Folkehøyskole AS	12	4 500 000	4 000 000
Investeringer i aksjer og andeler	13	18 092	18 092
Andre langsiktige fordringer	13	64 926	61 805
Sum finansielle anleggsmidler		4 583 018	4 079 897
Sum anleggsmidler		43 803 755	44 063 541
Omløpsmidler			
Lager av varer og annen beholdning		175 921	297 700
Kundefordringer	12,14	1 416 671	1 065 793
Andre kortsiktige fordringer	13	1 610 436	1 562 522
Sum fordringer		3 027 107	2 628 315
Bankinnskudd, kontanter o.l.	15	24 872 339	26 193 021
Sum omløpsmidler		24 872 339	28 119 035
Sum eiendeler		71 879 121	73 182 576
EGENKAPITAL OG GJELD			
Egenkapital			
Grunnkapital	10	8 000 000	8 000 000
Annen egenkapital	10	38 607 358	39 087 482
Sum egenkapital	10	46 607 358	47 087 482
Øvrig langsiktig gjeld	16	13 294 054	13 875 904
Sum langsiktig gjeld		13 294 054	13 875 904
Leverandørgjeld		1 583 701	1 575 005
Skyldig offentlige avgifter	15	3 561 749	3 496 887
Annen kortsiktig gjeld		6 832 259	7 147 299
Sum kortsiktig gjeld		11 977 709	12 219 191
Sum gjeld		25 271 763	26 095 095
Sum egenkapital og gjeld		71 879 121	73 182 576

Resultatregnskap

Note 17

Moss, 16. mars 2026

Terje Gustavsen
Styreleder

Kjell Even Våraker
Nestleder

Linda Camilla Nærøy
Styremedlem

Lise W. Karlsen
Styremedlem

Ole L. Paulshus
Styremedlem

Geir Myra
Styremedlem

Stian Solem
Ansattes representant

Trond Palmgren Eriksen
Daglig leder

Noteopplysninger til regnskapet for 2025

Note 1 Regnskapsprinsipper

Årsregnskapet for 2025 er satt opp i samsvar med regnskapslovens bestemmelser og NRS(F) God regnskapsskikk for ideelle organisasjoner.

Inntekter bokføres til verdien av vederlaget på transaksjonstidspunktet og resultatføres etter opptjeningsprinsippet. Utgifter kostnadsføres i samme periode som tilhørende inntekt. De viktigste inntekts- og kostnadstypene er kommentert i notene.

Eiendeler bestemt til varig eie eller bruk er klassifisert som anleggsmidler. Andre eiendeler er klassifisert som omløpsmidler. Fordringer som skal tilbakebetales innen et år fra etableringstidspunkt er uansett klassifisert som omløpsmidler. Ved klassifisering av kortsiktig og langsiktig gjeld er analoge kriterier lagt til grunn. Anleggsmidler er vurdert til anskaffelseskost der dette foreligger. Anleggsmidler ervervet på annen måte er verdsatt til arvetakst eller andre estimater ut fra et forsiktighetsprinsipp. Varer er vurdert til det laveste av kostpris og netto salgsverdi. Kundefordringer er ført opp etter fradrag for avsetning til forventede tap. Avsetning til tap er gjort på grunnlag av individuell vurdering av fordringene.

Varige driftsmidler balanseføres og avskrives over driftsmidlenes levetid dersom de har antatt levetid over 3 år og har en kostpris som overstiger kr 30 000. Direkte vedlikehold av driftsmidler kostnadsføres løpende under driftskostnader, mens påkostninger eller forbedringer tillegges driftsmidlets kostpris og avskrives i takt med driftsmidlet

Administrasjonsprosenten og formålsprosenten er beregnet i samsvar med retningslinjene i 'God regnskapsskikk for ideelle organisasjoner'. Innsamlingsprosenten er beregnet i samsvar med retningslinjer fra Innsamlingskontrollen.

Selskapet har i 2025 endret klassifisering og per 31.12.2025 tilfredsstiller selskapet kriteriene for små foretak. Selskapet følger regnskapslovens hovedregler med unntak av utarbeidelse av kontantstrømoppstilling.

Note 2 Art av virksomhet og hvor den drives

Se informasjon gitt i årsberetning over.

Note 3 Anskaffelse av midler

Den overveiende delen av inntektene fra normal drift er brukt der det trengs og er ikke øremerket enkeltprosjekter.

Innsamlede midler og gaver var i 2025 på kr 27 215 274, hvorav kr 24 506 224 ble innbetalt fra givere og kr 2 286 663 var penger innsamlet fra menigheter og stevner. I tillegg mottok man testamentariske gaver på kr 2 038 202.

Offentlige tilskudd blir bokført og presentert brutto. Grunntilskuddet på kr 40 237 000 fra staten er et rundsumstilskudd som skal brukes i det budsjettåret tilskuddet blir gitt. Dette tilskuddet bevilges gjennom Helsedirektoratet. Etter søknad mottok Evangeliesenteret også et aktivitetstilskudd fra Helsedirektoratet til kontaktsentervirksomheten i hele landet på kr 1 500 000. Arbeids- og Velferdsetaten bevilget kr 700 000 til tiltak i regi av vårt kontaktsenter i Oslo,

i forbindelse med humanitær hjelp til tilreisende EØS-borgere. Oslo kommune bevilget tilskudd på kr 2 000 000 til drift av Evangeliesenterets kontaktsenter i Oslo for målgruppen rusavhengige. Bergen kommune bevilget kr 250 000 til Evangeliesenterets kontaktsenter i Bergen. Moss kommune tildelte totalt kr 150 000 til drift av kontaktsenteret i Moss. En mottok også kr 20 000 fra Porsgrunn kommune til drift av kontaktsenteret i Porsgrunn. Alle offentlige tilskudd som gjelder kalenderåret 2025 ble brukt opp i løpet av året.

Fra fond og legater ble det tildelt kr 317 500 fra Stiftelsen Scheibler, kr 55 000 fra Sparebank1 Sør-Norge, kr 20 000 fra Sparebanken Sør og kr 691 608 fra Kristelig Studieforbund.

Evangeliesenteret driver to bruktbutikker. Stiftelsen har også salgsinntekter i forbindelse med stevner og fra salg av annonser. Denne virksomheten har ikke økonomisk formål og medfører ikke skatteplikt.

Salgsinntektene fordelte seg som følger:

	2025	2024
Bruktbutikk	2 253 845	1 622 086
Annonser	918 592	1 114 300
kost og overnatting, stevner mm	1 160 683	1 023 495
Andre salgsaktiviteter	698 241	887 985
Sum	5 031 361	4 647 866

Stiftelsen har også inntekter fra utleie av ubenyttede eiendommer og lokaler. Leieinntektene i 2025 var på kr 4 484 216. I tillegg kommer de som har husleie gjennom lønnstrekk kr 563 537. Beløpet inngår under posten 'Andre driftsinntekter' i aktivitetsregnskapet. Aktiviteten støtter formålet og medfører ikke skatteplikt.

Note 4 Bruk av offentlige tilskudd for å oppfylle formålet

Driftstilskuddet fra staten og andre offentlige tilskudd blir brukt til dekning av kostnader vedrørende formålet.

Tall fra aktivitetsregnskapet (se tabellen nedenfor) viser at kostnader til organisasjonens formål er høyere enn summen av offentlige tilskudd og fakturerte oppholdsutgifter.

Det har ikke vært noen inntak av svenske statsborgere i 2025.

	2025	2024	2023	2022	2021
Statstilskudd	40 237 000	39 065 000	37 562 358	35 700 000	34 900 000
Andre offentlige tilskudd	4 620 000	5 024 000	4 754 900	3 673 558	2 653 000
Oppholds inntekter	10 397 789	11 260 559	11 283 817	9 391 633	10 518 785
Inntekter til formål	55 254 789	55 349 559	53 601 075	48 765 191	48 071 785
Totale kostnader til formål	-80 546 537	-78 843 542	-80 750 103	-77 949 074	-76 773 877
Kostnader for svenske beboere	0,00	-	-	989 190	1 181 040
Andre kostn. relatert til Sverige	0,00	-	-	-	-
Underdekning	-25 291 748	-23 493 983	-27 149 028	-28 194 693	-27 521 052

Note 5 Administrasjonsprosent, formålsprosent og innsamlingsprosent

	2025	2024	2023	2022	2021
Administrasjons-prosent	7,8 %	8,7 %	8,0 %	9,2 %	9,0 %
Formålsprosent	79,9 %	77,4 %	79,3 %	78,2 %	79,1 %
Innsamlingsprosent	82,0 %	83,8 %	84,1 %	84,4 %	88,2 %

Note 6 Fordeling av kostnader i aktivitetsregnskapet

Evangeliesenteret fører avdelingsregnskap og prosjektrengnskap. Kostnader til formål og administrasjon kan i hovedsak utledes direkte av regnskapsrapporteringen. Et unntak er kostnader ved innsamling midler, som i hovedsak utgjøres av fordelte kostnader fra andre avdelinger og aktiviteter. Eksempler er personalkostnader for utført arbeid i administrasjon, regnskapskostnader, annonsekostnader, stevnevirkosomhet med mer.

Kostnadene fordeles på grunnlag av dokumenterte fordelingsnøkler, som blir gjennomgått og om nødvendig oppdatert årlig. Fordelingsprinsippet er faktisk forbruk av ressurser hvor dette kan måles, eller en dokumentert vurdering av forbruk. Hele beregningsgrunnlaget for aktivitetsregnskapet er dokumentert i egen oppstilling, som inngår i revisjonsgrunnlaget.

Note 7 Lønn og personalrelaterte kostnader

	2025	2024
Lønninger	47 730 762	47 259 935
Arbeidsgiveravgift	7 044 379	6 957 646
Pensjonskostnader	1 769 773	1 868 599
Andre ytelser	649 534	714 971
Sum	57 194 448	56 801 151
Gjennomsnitt sysselsatte årsverk	93,7	95,3

Det ble ikke utbetalt styrehonorar i 2025. Daglig leder mottok kr 954 830 i lønn, kr 50 185 i pensjonskostnader og kr 133 803 i annen godtgjørelse.

Evangeliesenterets godtgjørelse til revisor var på totalt kr 379 426. Av dette utgjorde godtgjørelse for lovpålagt revisjon kr 293 375 og godtgjørelse for andre tjenester kr 86 051. Merverdiavgift er inkludert i beløpene.

Evangeliesenteret har obligatorisk tjenestepensjonsordning på 4,6 % for sine ansatte som tilfredsstillers lovens krav. De ansattes andel av dette er 2% mens bedriftens andel er 2,6%. Ordningen er innskuddsbasert og pensjonskostnader tilsvarer innbetalt beløp. Det er ikke bokført forpliktelser eller netto pensjonsmidler i balansen.

Frivillig innsats

I 2025 var det gjennomsnittlig ca. 304 frivillige, ulønnede medarbeidere med frivillighetsavtaler. Disse personene utførte til sammen gjennomsnittlig ca. 73 årsverk og verdien av deres arbeid er anslått til ca. 21 mill. kroner.

Note 8 Spesifikasjon av andre kostnader til formål

	2025	2024
Vareforbruk	570 696	484 695
Kontorkostnader	287 726	310 047
Porto	- 11 946	13 034
Telekommunikasjon	335 840	349 206
Reisekostnader	385 806	334 398
Forsikringer (ikke biler)	943 632	850 528
Andre leiekostnader	595 656	552 392
Andre kostnader	1 178 935	1 504 384
Sum	4 286 345	4 398 684

Note 9 Tap på fordringer

Det er kostnadsført i alt kr 1 042 513 som tap på fordringer. Konstaterte tap var kr 1 110 244. Det kom inn kr 44 441 på tidligere nedskrevne fordringer. Tapsavsetning i balansen pr 31.12.2025 reduserte med kr 23 291 til kr 116 377. Tapet fordeler seg med kr 1 110 244 til formål, (tap som gjelder egenbetaling og husleie). Det ble ikke konstatert tap på salgsaktiviteter, rapportert under kostnader til anskaffelse av midler.

Note 10 Egenkapital

Evangeliesenteret	Grunn kapital	Annen egenkapital	Sum egenkapital
01.01.2025	8 000 000	39 087 482	47 087 482
Tilført fra årsresultat		-480 124	-480 124
31.12.2025	8 000 000	38 607 358	46 607 358

Stiftelsen har ikke egenkapital med internt pålagte restriksjoner.

Note 11 Varige driftsmidler

Evangeliesenteret har ingen varige driftsmidler som kan defineres som bevaringsverdige eiendeler ifølge Norsk regnskapsstiftelses standard, dvs. eiendeler som er av historisk, artistisk eller vitenskapelig betydning.

Det ble ikke kjøpt eller solgt eiendommer i 2025.

	Bygninger	Transport midler	Inventar	Fast bygnings Inventar leide bygg	Verktøy	Kontor maskiner	Sum
Anskaffelseskost 01.01	52 445 146	8 441 187	4 426 095	274 884	153 675	720 886	66 461 872
Tilgang		1 527 400	691 606				2 219 006
Avgang	644	1 102 900	19750				1 123 294
Anskaffelseskost 31.12	52 444 502	8 865 687	5 097 951	274 884	153 675	720 886	67 557 585
Akk. avskrivn. 01.01	16 044 728	6 309 421	3 186 785	256 768	73 375	607 152	26 478 229
Avgang		963 150					963 150
Årets ordinære avskrivn.	1 411 839	893 646	387 139	8 696	29 988	90 463	2 821 769
Akk. Avskrivn. 31.12	17 456 567	6 239 917	3 573 924	265 463	103 363	697 615	28 336 848
Bokført verdi 31.12	34 987 935	2 625 770	1 524 026	9 421	50 313	23 271	39 220 737

Note 12 Nærstående parter

Styret i Evangeliesenteret har bestemmende innflytelse over Østerbo videregående skole og Evangeliesenterets bibelskole og Helgeland Folkehøyskole AS gjennom utnevning av styremedlemmer i de tre skolene. Følgende mellomværende er bokført for skolene:

		2025	2024
Evangeliesenterets bibelskole	Kundereskontro	0	4 375
Østerbo videregående skole	Kundereskontro	0	0
Helgeland Folkehøyskole	Kortsiktig fordring	1 000 000	1 000 000
Helgeland Folkehøyskole	Investering i datterselskap	4 500 000	4 000 000

Stiftelsen har en eierandel i Helgeland Folkehøyskole AS med ca 55 % og har gjennom året stilt likviditet til disposisjon over korte perioder for å avhjelpe skolens likviditet.

Verdien av investering er vurdert i forhold til egenkapital i selskapet og det er gjennomført en oppskrivning av verdien med kr 500 000. Dette påvirker den balanseførte verdien i regnskapet, men ikke låneavtale med skolen. Kortsiktig fordring ble gitt som et lån i 2023 med kr 1 000 000.

Grenland Rusomsorg (org.nr. 999 155 553) har som formål å støtte Evangeliesenteret økonomisk. Foreningen eier Sverresgate 4 i Porsgrunn, der Evangeliesenteret driver kontaktsenter.

I 2016 ble det utbetalt kr 300 000 i støtte til egenkapital for Grenland Rusomsorg i forbindelse med deres låneopptak for kjøp av Sverresgate 4 i Porsgrunn. Vilkår for støtten er at Evangeliesenteret får møte- og talerett i Grenland Rusomsorgs styre og stemmerett på årsmøtet. Ved et eventuelt salg av eiendommen, eller opphør av husleieavtale mellom partene, forplikter Grenland Rusomsorg seg til å tilbakebetale den nevnte støtte.

Note 13 Aksjer

I tillegg til bokførte aksjer, eier Evangeliesenteret 805 009 aksjer i KNIF AS. Aksjene ble opprettet 1.1.2017 og mottatt vederlagsfritt på bakgrunn av bruk av KNIF's innkjøpsavtaler forut for dennes omdanning fra forening til AS i 2017. Aksjene er ikke oppført i balansen siden de ikke har anskaffelseskost og ikke er omsettelige.

Note 14 Kundereskontro og andre fordringer

Det er ingen kundefordringer eller andre fordringer som forfaller om mer enn ett år.

Note 15 Bundne midler og likvider

Evangeliesenterets bankinnskudd for skattetrekk pr 31.12.2025 var på kr 1 625 515. Dette er tilstrekkelig til å dekke opp skyldig skattetrekk. Sum andre bankinnskudd og kontanter var kr 24 872 339.

Note 16 Pantstillelser

Evangeliesenterets bokførte gjeld pr 31.12.2025 var kr 13 294 054. Bokført verdi av pantsatte driftsmidler og fordringer pr 31.12.2025 var kr 18 396 580, henholdsvis eiendom kr 12 747 108, andre driftsmidler kr 4 232 801 og kundefordringer kr 1 416 671.

Eiendommer, biler, driftstilbehør og faktoring er pantsatt for til sammen kr 52 000 000. Gjeld sikret med pant beløper seg til kr 13 294 054.

Note 17 Resultatregnskap

	Noter	2025	2024
DRIFTSINNEKTER OG DRIFTSKOSTNADER			
Anskaffelse av midler			
Driftstilskudd fra staten	3,4	40 237 000	39 065 000
Andre offentlige tilskudd	3,4	4 620 000	5 024 000
Andre tilskudd	4	1 291 548	2 212 260
Innsamlede midler og gaver	3	27 215 274	26 914 842
Arv	3	2 038 202	7 857 585
Oppholds inntekter		10 397 789	11 260 559
Salgsinntekter	3	5 031 361	4 647 866
Andre driftsinntekter		5 509 585	5 572 921
Merverdiavgiftskompensasjon		2 124 339	2 034 016
Gevinst ved avgang anleggsmidler		181 625	6 000
Sum driftsinntekter		98 646 723	104 595 049
Forbrukte midler			
Lønnskostnad	7	57 194 448	56 801 212
Varekostnad for videresalg		704 987	711 575
Innkjøp varer/tjenester inkl. mat		4 837 499	5 349 520
Regnskapshonorar		1 820 476	1 757 832
Andre honorarer		2 073 402	2 328 270
Drift, reparasjoner og vedlikehold		8 330 525	9 393 280
Lys og varme		5 790 796	5 457 232
Leie lokaler		1 269 765	1 377 090
Andre leiekostnader		797 322	709 289
Telekommunikasjon		446 608	421 370
Porto		1 741 560	1 852 817
Egne biler		3 205 726	2 644 401
Reisekostnader		721 091	550 527
Trykking, annonser		2 309 020	1 892 909
Andre kostnader		4 839 635	5 231 602
Tap på fordringer	9	1 042 513	1 166 087
Tap ved avgang anleggsmidler		0	0
Avskrivning av driftsmidler og immaterielle eiendeler	11	2 841 357	3 114 220
Sum driftskostnader		99 966 728	100 759 234
Driftsresultat		-1 320 006	3 835 816
FINANSINNEKTER OG FINANSKOSTNADER			
Inntekt på investering i tilknyttet selskap	12	500 000	
Annen renteinntekt		1 175 756	1 239 897
Annen finansinntekt		46 569	47 194
Sum finansinntekter	3	1 722 325	1 287 091
Annen rentekostnad		882 443	1 063 955
Annen finanskostnad			7 565
Sum finanskostnader		882 443	1 071 520
Netto finans		839 882	215 571
Årsresultat		-480 124	4 051 387
Avsatt fra/til annen egenkapital	10	-480 124	4 051 387
Sum overføringer		-480 124	4 051 387

Redegjørelse med beskrivelse av Evangeliesenterets arbeide med likestilling og mot diskriminering (ARP) – Faktisk tilstand for kjønnslikestilling.

Styret legger vekt på at ansatte av begge kjønn skal få like muligheter til utvikling og arbeide på alle nivåer i organisasjonen. Kjønnsfordeling for lønnede medarbeidere som er medregnet under sysselsatte årsverk er presentert i tabellen nedenfor.

Kjønnsbalanse

Kjønns-balanse*		Midlertidig ansatte*		Foreldrepermisjon*		Faktisk deltid*		Ufrivillig deltid**	
Antall kvinner og menn		Antall og/eller prosent-andel av kvinner som jobber midlertidig og prosentandel av menn som jobber midlertidig		Gjennomsnitt antall uker og/eller antall		Antall og/eller prosentandel av kvinner som jobber deltid og prosentandel av menn som jobber deltid		Antall og/eller prosentandel av kvinner som jobber deltid og prosentandel av menn som jobber ufrivillig deltid	
Kvinner	Menn	Kvinner	Menn	Kvinner	Menn	Kvinner	Menn	Kvinner	Menn
47	68	3	3	35	0	26	22	0	0

59% av de ansatte er menn og 41% av de ansatte har en deltidsstilling, hvorav 54% kvinner og 32% menn. De ansatte på våre kontaktsentre har som oftest deltidsstillinger fordi de ikke har åpent hele uken. Midlertidige ansatte inkluderer vikarer. Det var en kvinne som hadde foreldrepermisjon. Kvinneandelen i styret er 28%.

Kartlegging av lønnsforskjeller

Kjønnsfordeling på ulike stillingsnivå/grupper	Lønn								
	Kontante ytelser				Skattepliktige naturalytelser				
	Sum alle kontante ytelser				Sum skattepliktige naturalytelser				
	Beskrivelse av stillingsnivå/-gruppe	Kvinner	Menn	Andel kvinner	Total	Forskjeller kontante ytelser (%)		Forskjeller skattepliktige naturalytelser (%)	
Total	47,00	68,00	41 %	115	100,7%		80,5%		
Ledere	6,00	23,00	21 %	29	103,5%		40,8%		
Høgskole/Fagarbeid m.m.	17,00	13,00	57 %	30	100,5%		137,2%		
Øvrige	24,00	32,00	43 %	56	103,4%		68,3%		

Inndelingen i stillingsnivå er basert på eksisterende stillingskategorier i virksomheten og yrkeskoder er benyttet som utgangspunkt for inndelingen. Det er gjort enkelte unntak fra normen basert på en helhetsvurdering av den enkeltes ansvarsområde og arbeidsoppgaver. Det ble delt inn i 5 stillingsgrupper, og personvern er hensyntatt ved at stillingsgrupper med for få ansatte per kjønn er sammenslått i rapporteringen. Dette berørte stillingsgruppen som har krav til høyskoleutdanning og stillingsgruppen for fagarbeiderstillinger eller tilsvarende, som er rapportert under ett. Hovedverneombudet har vært inkludert i lønnskartleggingen.

I 2025 hadde kvinner 0,7% høyere kontante ytelser enn menn, det er omtrent samme nivå som forrige lønnskartlegging i 2023. For stillingsgruppen ledere hadde kvinnene 3,5% høyere lønn enn mennene. Dette har sammenheng med ansvarsområdet i de ulike lederstillingene. Eksempelvis er daglig leder og leder for det største senteret menn. Blant neste stillingsgruppe høyskole/fagarbeid o.l. har kvinnene 0,5% høyere lønn enn mennene. I denne gruppen finnes det ulike typer yrkesgrupper som sykepleiere, saksbehandlere, kokker, vaktmestere, økonomimedarbeidere m.m. Forskjell i ansiennitet er også en faktor her. For den siste stillingsgruppen har kvinnene 3,4% høyere lønn enn mennene. I denne gruppen er det miljøarbeidere, sjåførere, kontomedarbeidere m.m. Flertallet er menn og flere av dem har kort ansiennitet. For naturalytelser var det høyere ytelser til menn enn til kvinner. En mann hadde firmabil og det var fem menn som benyttet seg av ordningen med tjenestebolig og fordelsbeskatning. Tilsvarende tall for kvinner var tre personer som benyttet seg av ordningen med tjenestebolig og fordelsbeskatning.

Kvinneandelen blant lederne har falt fra 29% i 2023 til 21% i 2025.

Redegjørelse med beskrivelse for Evangeliesenterets arbeide med likestilling og mot diskriminering (ARP) – Hvordan dere arbeider med likestilling og diskriminering.

Strukturer for arbeidet med likestilling og mot diskriminering.

- Styremøter med ni møter per år.
- AMU som består av representanter fra arbeidsgiversiden og arbeidstakersiden. I tillegg er bedriftshelsetjenesten representert. Fire møter per år.
- Ledersamlinger som består av bestyrere og avdelingsledere med personalansvar, daglig leder, personalkonsulent, HMS-Koordinator, Økonomileder og andre. To møter per år.
- Arbeidsgrupper innen forskjellige fagområder for utarbeidelse av instruksjer og rutiner. Fortløpende.
- Kurs og opplæring av ansatte og frivillige, internt og eksternt. Fortløpende.

Prinsipper, prosedyrer og standarder

Vedtakter

Stiftelsen Evangeliesenteret er et diakonalt fellestiltak i Pinsebevegelsen i Norge, og er i sine vedtekter forpliktet på det kristne grunnsynet til Pinsebevegelsen.

Verdigrunnlagsdokument

Verdidokument som de ansatte forplikter seg til å arbeide i overenstemmelse med.

Motto: Ennå er det håp!

Jamfør vårt motto «Ennå er det håp» tror vi at det er håp for alle mennesker, fordi Gud i sin kjærlighet har gitt oss evangeliet som en kraft til frelse og gjenopprettelse. Tilgivelse, forsoning

og gjenopprettelse er verdier som Guds Ord formidler til alle mennesker, uavhengig av bakgrunn og livssituasjon.

Mål, instruksjoner og rutiner

Vi skal ha et arbeidsmiljø tilpasset alle, der kvinner og menn har lik lønn for likt arbeid.

Evangeliesenteret har en varslingsordning som skal gjøre det enkelt og trygt å si ifra om kritikkverdige forhold, enten det er brudd på lover, eller andre interne retningslinjer.

Gjennom våre interne instruksjoner og rutiner har vi tydelig nedfelt at vi ikke aksepterer noen form for upassende oppførsel, mobbing, trakassering eller diskriminering på grunn av kjønn, graviditet, permisjon ved fødsel eller adopsjon, omsorgsoppgaver, seksuell orientering, kjønnsidentitet, kjønnsuttrykk, alder, funksjonsnedsettelse, etnisitet, religion/livssyn.

Risikokartlegging og tiltak.

I AMU-møte den 12.mai 2022 ble det satt ned en arbeidsgruppe bestående av hovedverneombud, HMS-koordinator og personvernombud, med assistanse fra både personal og økonomi. Daglig leder, ble også en medspiller i arbeidet. Arbeidsgruppen kom frem til 14 tiltak gjennom sitt arbeid i 5 arbeidsmøter, tiltakene er beskrevet i eget arbeidsdokument. En av tiltakene var å gjennomføre risikokartlegging i virksomheten.

Risikokartlegging:

Gjennomførte risikokartlegging i september 2022 startet arbeidet med tiltakene under.

1. Forhindre diskriminering og fremme likestilling, Kjønn, graviditet, permisjon ved fødsel eller adopsjon og omsorgsoppgaver. Opprettet 9 ulike tiltak.
2. Forhindre diskriminering og fremme likestilling, Funksjonsnedsettelse. Opprettet 5 ulike tiltak.
3. Forhindre diskriminering og fremme likestilling, Seksuell orientering, kjønnsidentitet og kjønnsuttrykk. Opprettet 9 ulike tiltak.
4. Forhindre diskriminering og fremme likestilling, Etnisitet, religion og livssyn. Opprettet 7 ulike tiltak.

Tiltakene har blitt jobbet med gjennom året 2025 og arbeidet fortsetter videre i 2026.

Resultatene av arbeidet og tiltakene.

I forbindelse med profilering av virksomheten er vi tydelig i formidlingen at Evangeliesenteret er en ideell kristen stiftelse.

Etablerte rutiner og instruksjoner for varsling og seksuell trakassering og mobbing gjennomgås av bestyrer og avdelingsledere to ganger per år på arbeidsmøter. Vernetjenesten har oppmerksomhet på dette når de er rundt om på de forskjellige lokasjoner.

Personvernombudet har opplæring i virksomheten om hvordan slike saker skal håndteres.

Personalkonsulent holder seg oppdatert på lovverk og regler, som gjelder for våre ansatte, når det gjelder spørsmål rundt graviditet, permisjon ved fødsel, adopsjon og omsorgsoppgaver.

Når det oppstår situasjoner med behov for tilrettelegging for ansatte, er bestyrere og avdelingsledere med personalansvar på den enkelte lokasjon i dialog med personalkonsulenten. Slik sikrer man likhet for alle.

Dersom det er behov for utjevning i kjønnsbalansen, kommer dette med i stillingsutlysningen. Styrket bevissthet rundt vektning menn/kvinner, hvor ansatte gruppen av miljøarbeidere gjenspeiler beboergruppen.

Styret for Stiftelsen Evangeliesenteret:

Valgkomiteen får signal fra styret tidlig i prosessen slik at arbeidet med å finne kandidater starter i god tid før valg i årsmøte. Valgkomiteen har bevissthet rundt sammensetting av kvinner og menn i forbindelse med prosessen.

Arbeidsmiljøkartlegging:

Angående diskriminering og ufrivillig deltid så er dette med i spørsmålstilling som benyttes i forbindelse med arbeidsmiljøkartleggingen som gjennomføres hvert annet år. De som er ansatt på deltid får oppfølgingsspørsmål om de ønsker og er tilgjengelige for å jobbe mer, og om dette er tatt opp med nærmeste leder eller i medarbeidersamtalen.

Det er lagt inn i malen i spørsmålstilling som benyttes i medarbeidersamtale angående ufrivillig deltid. Tilleggsspørsmål har blitt lagt til. Rapportering til personalkonsulent i de tilfeller hvor dette blir meldt.

Forskjellsbehandling grunnet diskriminering: De ansatte leser diskrimineringsområdene og får svare ut fra dette. Svarer de ja, blir de sendt videre til spørsmål om de har drøftet dette med sin nærmeste leder, eller tatt dette opp i medarbeidersamtalen.

Planer for videre arbeid og tiltak.

For 2026 vil vi bygge videre på arbeidet som startet i 2023 og fortsatte i 2024 og 2025 for å sikre at vi jobber strukturert og målbevisst med likestilling og mot diskriminering.

PENNEO

Signaturene i dette dokumentet er juridisk bindende. Dokument signert med "Penneo™ - sikker digital signatur". De signerende parter sin identitet er registrert, og er listet nedenfor.

"Med min signatur bekrefter jeg alle datoer og innholdet i dette dokument."

Trond Palmgren Eriksen

Daglig leder

På vegne av: Stiftelsen Evangeliesenteret

Serienummer: bankid.no no_bankid:9578-5999-4-1397069

IP: 85.221.xxx.xxx

2026-03-23 08:33:56 UTC



QES



Ole Larssønn Paulshus

Styremedlem

På vegne av: Stiftelsen Evangeliesenteret

Serienummer: bankid.no no_bankid:9578-5997-4-138449

IP: 79.161.xxx.xxx

2026-03-23 10:21:03 UTC



QES



Terje Gustavsen

Styreleder

På vegne av: Stiftelsen Evangeliesenteret

Serienummer: bankid.no no_bankid:9578-5999-4-1235353

IP: 77.16.xxx.xxx

2026-03-23 10:35:44 UTC



QES



Lise Wenche Karlsen

Styremedlem

På vegne av: Evangeliesenterets Bibelskole

Serienummer: bankid.no no_bankid:9578-5998-4-1102062

IP: 79.161.xxx.xxx

2026-03-23 10:53:39 UTC



QES



Linda Camilla Nærøy

Styremedlem

På vegne av: Stiftelsen Evangeliesenteret

Serienummer: bankid.no no_bankid:9578-5999-4-1913755

IP: 176.11.xxx.xxx

2026-03-23 23:30:36 UTC



QES



Geir Myra

Styremedlem

På vegne av: Stiftelsen Evangeliesenteret

Serienummer: bankid.no no_bankid:9578-5995-4-269951

IP: 89.8.xxx.xxx

2026-03-25 09:15:50 UTC



QES



Dette dokumentet er signert digitalt via [Penneo.com](https://penneo.com). De signerte dataene er validert ved hjelp av den matematiske hashverdien av det originale dokumentet. All kryptografisk bevisføring er innebygd i denne PDF-en for fremtidig validering.

Dette dokumentet er forseglet med et kvalifisert elektronisk segl. For mer informasjon om Penneos kvalifiserte tillitstjenester, se <https://eutl.penneo.com>.

Slik kan du bekrefte at dokumentet er originalt

Når du åpner dokumentet i Adobe Reader, kan du se at det er sertifisert av **Penneo A/S**. Dette beviser at innholdet i dokumentet ikke har blitt endret siden tidspunktet for signeringen. Bevis for de individuelle signatørenes digitale signaturer er vedlagt dokumentet.

Du kan bekrefte de kryptografiske bevisene ved hjelp av Penneos validator, <https://penneo.com/validator>, eller andre valideringsverktøy for digitale signaturer.

PENNEO

Signaturene i dette dokumentet er juridisk bindende. Dokument signert med "Penneo™ - sikker digital signatur". De signerende parter sin identitet er registrert, og er listet nedenfor.

"Med min signatur bekrefter jeg alle datoer og innholdet i dette dokument."

Stian Solem

Representant for de ansatte

På vegne av: Stiftelsen Evangeliesenteret

Serienummer: bankid.no no_bankid:9578-5994-4-2116838

IP: 46.46.xxx.xxx

2026-03-25 11:20:51 UTC



QES



Kjell-Even Våraker

Nestleder

På vegne av: Stiftelsen Evangeliesenteret

Serienummer: bankid.no no_bankid:9578-5993-4-2743055

IP: 51.174.xxx.xxx

2026-03-25 13:12:30 UTC



QES



Dette dokumentet er signert digitalt via [Penneo.com](https://penneo.com). De signerte dataene er validert ved hjelp av den matematiske hashverdien av det originale dokumentet. All kryptografisk bevisføring er innebygd i denne PDF-en for fremtidig validering.

Dette dokumentet er forseglet med et kvalifisert elektronisk segl. For mer informasjon om Penneos kvalifiserte tillitstjenester, se <https://eutl.penneo.com>.

Slik kan du bekrefte at dokumentet er originalt

Når du åpner dokumentet i Adobe Reader, kan du se at det er sertifisert av **Penneo A/S**. Dette beviser at innholdet i dokumentet ikke har blitt endret siden tidspunktet for signeringen. Bevis for de individuelle signatørens digitale signaturer er vedlagt dokumentet.

Du kan bekrefte de kryptografiske bevisene ved hjelp av Penneos validator, <https://penneo.com/validator>, eller andre valideringsverktøy for digitale signaturer.