

Evaluering av kontingenten og presentasjon av spørreundersøkelse

Saksfremlegg til behandling i Samtaleforum 3. juni 2026

1. Bakgrunn

Samtaleforum vedtok i oktober 2023 en trinnvis økning av kontingenten fra 11,5 % til henholdsvis 14 %, 16 %, 18 % og 20 % av statstilskuddet over en fireårsperiode. Samtidig ble det vedtatt at det skulle gjennomføres en evaluering når kontingentsatsen nådde 16 %, før eventuell videre økning til 18 % og 20 %.

Kontingenten ble økt til 16 % fra og med 2025 i tråd med vedtaket. Lederrådet sluttet seg i mars 2026 til opplegget for evaluering, og det ble sendt ut en spørreundersøkelse til menighetene 26. mars 2026 med svarfrist 1. mai 2026.

Undersøkelsen ble sendt til 180 menigheter, hvorav 52 menigheter ga tilbakemelding innen fristen. Evalueringen (vedlegg, presenteres i møtet) gir et viktig kunnskapsgrunnlag for vurderingen av videre kontingentnivå og utviklingen av de nasjonale satsingene.

Kontingenten er en sentral bærebjelke i finansieringen av Pinsebevegelsens nasjonale arbeid. Den gir forutsigbarhet og handlingsrom til å planlegge og gjennomføre felles satsinger, på samme måte som fast givertjeneste gjør lokalt i menighetene.

Lederrådet har lagt vekt på at evalueringen både skal sikre god forankring i menighetene og gi et solid grunnlag for videre utvikling av fellesskapets arbeid.

2. Status og utvikling

Tall fra de siste årene viser:

- en gradvis økning i kontingentsatsen i tråd med vedtaket fra 2023.
- en samtidig økning i andelen menigheter som ikke betaler kontingenten fullt ut eller innen frist.

Dette peker på en spenning mellom ambisjonsnivået i fellesskapet og den faktiske betalingsevnen og viljen i deler av bevegelsen.

3. Hovedfunn fra evalueringen

Evalueringen gir et sammensatt og nyansert bilde.

3.1 Økonomisk påvirkning i menighetene

- For noen menigheter har økningen hatt liten eller ingen merkbar effekt, særlig der økonomien er solid.
- For mange har økningen gitt redusert handlingsrom, strammere drift, enkelte har kuttet i aktiviteter eller utsatt satsinger.
- Små og økonomisk sårbare menigheter opplever økningen som særlig krevende.
- Flere peker på at økt kontingent kommer på toppen av allerede presset økonomi.

3.2 Opplevelse av rettferdighet

- Det uttrykkes frustrasjon over at enkelte menigheter ikke betaler eller reduserer betaling uten konsekvenser.
- Dette skaper opplevelse av ulik belastning og svekket fellesskapsansvar.

3.3 Opplevd verdi av nasjonale satsinger

- LED-satsingene, læringsfellesskap, regionarbeid og lederutvikling trekkes frem som særlig verdifulle.
- Mange opplever konkret nytte i form av inspirasjon, kompetanse og tydeligere retning.
- Enkelte rapporterer liten effekt, særlig menigheter med geografiske eller praktiske begrensninger for deltakelse.

3.4 Innspill til videre prioriteringer

- Ønske om styrkede regionledd og mer lokal, relasjonell oppfølging
- Behov for bedre støtte til små og sårbare menigheter
- Etterlysning av tydeligere kommunikasjon om bruk av kontingentmidler
- Mange opplever dagens nivå som tilstrekkelig og uttrykker skepsis til ytterligere økning på nåværende tidspunkt

4. Vurdering

I tråd med mandatet fra Samtaleforum vurderes følgende:

4.1 Belastning for menighetene

Evalueringen viser at økningen til 16 % allerede har hatt merkbare konsekvenser for mange menigheter. Dette tilsier varsomhet med ytterligere økning, særlig med hensyn til små og sårbare fellesskap.

4.2 Effekt av nasjonale satsinger

Det er tydelige positive effekter av satsingene, særlig innen:

- lederutvikling
- regionarbeid
- læringsfellesskap

Samtidig er flere tiltak fortsatt i en utviklingsfase, og det er behov for tid for å oppnå full effekt.

4.3 Behov for ytterligere økning

Selv om kontingenten historisk har vært lav sammenlignet med andre frikirkelige sammenhenger, viser evalueringen at:

- den økonomiske belastningen er økende
- ulik betalingsgrad utfordrer legitimiteten
- mange etterlyser bedre tjenester før økt nivå

4.4 Timing og samlet belastning

Det må tas hensyn til at:

- mange menigheter står i krevende økonomiske situasjoner
- det pågår en nasjonal kronerulling knyttet til misjonærbarna
- flere parallelle satsinger allerede er i gang

Dette forsterker behovet for stabilitet fremfor ytterligere økning nå.

4.5 Strategisk hensyn – Sammen om oppdraget

For å sikre legitimitet og bærekraft er det avgjørende å:

- gi satsingene tid til å virke
- videreutvikle kvalitet og relevans
- styrke oppfølgingen av menighetene

Kontingenten må oppleves som meningsfull og verdiskapende.

5. Konklusjon

På bakgrunn av evalueringen og den samlede situasjonen vurderer lederrådet det som lite hensiktsmessig å øke kontingentsatsen til 18 % på nåværende tidspunkt.

Lederrådet anbefaler i stedet å:

- videreføre 16 % i en periode
- styrke kvalitet og relevans i nasjonale satsinger
- forbedre kommunikasjon og oppfølging
- arbeide målrettet med rettferdighet og betalingskultur

Det er bred støtte til stabilitet og forutsigbarhet i denne fasen, samtidig som det understrekes behov for tydeligere fellesskapsforståelse og ansvar.

6. Forslag til vedtak – Samtaleforum

1. Samtaleforum tar evalueringen av kontingenten og de nasjonale satsingene til orientering.
2. Kontingentsatsen videreføres på 16 % av statstilskuddet inntil videre.
3. Samtaleforum ber Lederrådet og daglig leder prioritere:
 - o videreutvikling av kvalitet og relevans i eksisterende satsinger
 - o styrket relasjonell oppfølging av menighetene, særlig små og sårbare
 - o tydelig og regelmessig kommunikasjon om bruk av kontingentmidlene
 - o målrettet arbeid for rettferdighet og styrket betalingskultur

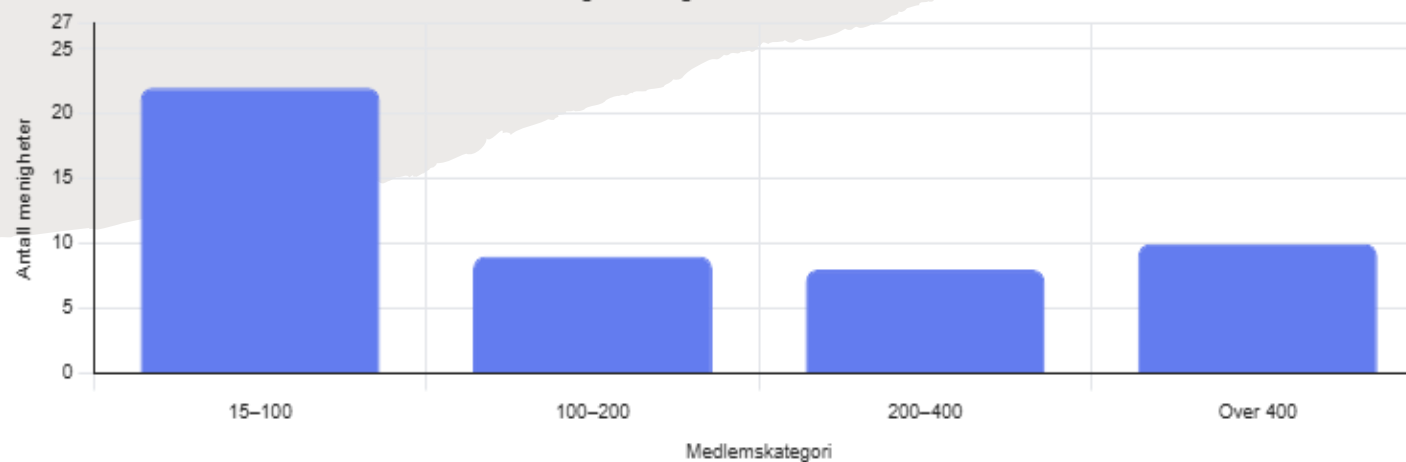
4. Samtaleforum legger til grunn at fellesgoder og fellesskapsordninger i større grad knyttes til aktiv deltakelse i kontingentordningen.
5. Spørsmålet om eventuell økning til 18 % tas opp til ny vurdering på et senere tidspunkt, basert på ny evaluering.
6. Samtaleforum understreker betydningen av å utvikle Pinsebevegelsen som et forpliktende og tillitsbasert fellesskap av selvstendige menigheter, med rom for mangfold og et felles ansvar for oppdraget.

Evaluering av kontingenten og de nasjonale satsningene

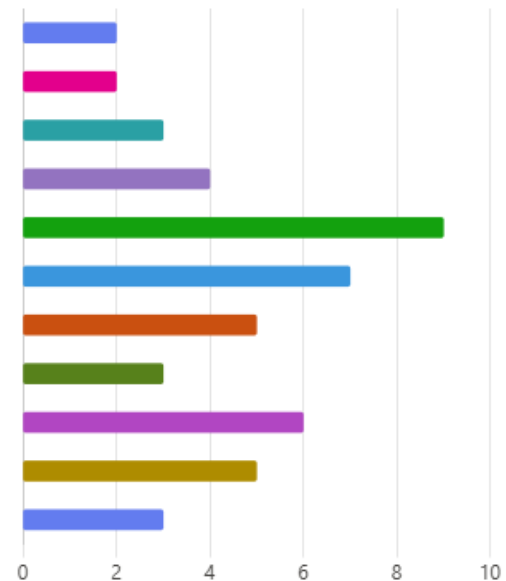
Regiontilhørighet

52 respondenter

Fordeling av menigheter etter medlemstall



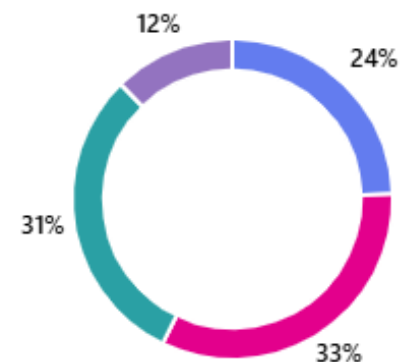
Region Nord	2
Region Trøndelag	2
Region Møre og Romsdal	3
Region Vestland	4
Region Rogaland	9
Region Agder	7
Region Telemark	5
Region Buskerud og Vestfold	3
Region Innlandet	6
Region Oslo og omegn	5
Region Østfold og Follo	3



Hvordan har økningen i kontingent påvirket menighetens økonomi?

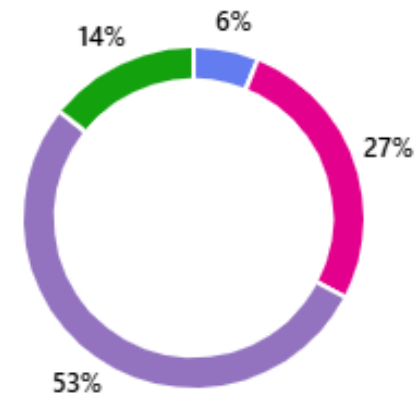
- For noen menigheter har økt kontingent hatt liten eller ingen merkbar konsekvens, særlig der økonomien er solid.
- For mange andre har økningen fått reelle følger, i form av strammere økonomi, lavere overskudd eller underskudd, redusert handlingsrom og kutt eller nedprioritering av lokal virksomhet som misjon, barne- og ungdomsarbeid eller ansettelser.
- Økning oppleves spesielt krevende for mindre menigheter og menigheter med få aktive givere eller uten statstilskudd.
- Samtidig løftes et rettferdighetshensyn, der flere uttrykker frustrasjon over at noen menigheter velger å redusere eller utsette betaling, mens andre er lojale og prioriterer kontingenten noe som skaper opplevelse av ulik belastning og ansvar i fellesskapet.

• Økningen har hatt minimal effekt på vår økonomi.	12
• Økningen har hatt verken positiv eller negativ effekt på vår økonomi.	16
• Økningen har hatt noen økonomiske utfordringer, men det har vært håndterbart.	15
• Vi har ikke hatt mulighet til å bli med på økningen	6



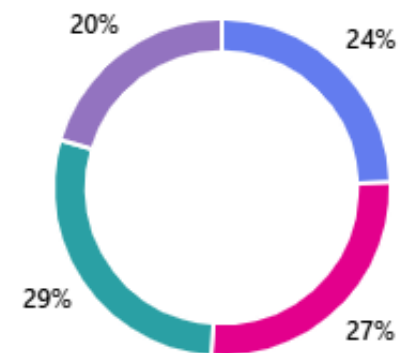
Hvordan håndterte menigheten den økte kontingenten

Økte egne inntekter for å kompensere.	3
Reduserte kostnader på andre områder.	13
Har fått hjelp eller råd fra andre menigheter/regioner.	0
Vi har ikke endret noe	26
Annet	7



Hvordan opplever dere kontingenten bidrar til felleskapet i Pinsebevegelsen?

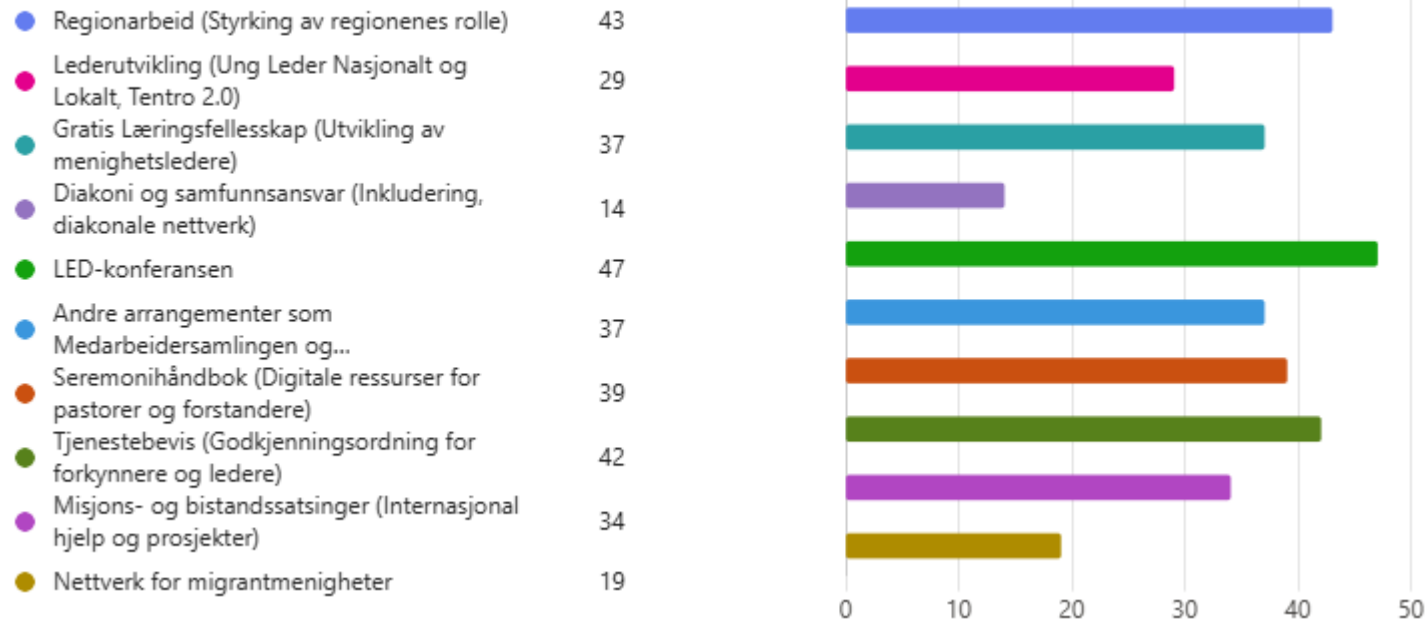
Den gir oss forutsigbarhet og støtte til nasjonale satsinger.	12
Den er et nødvendig bidrag til et sterkere fellesskap på tvers av menigheter.	13
Vi ser ikke direkte nytte i kontingenten for menigheten.	14
Annet	10



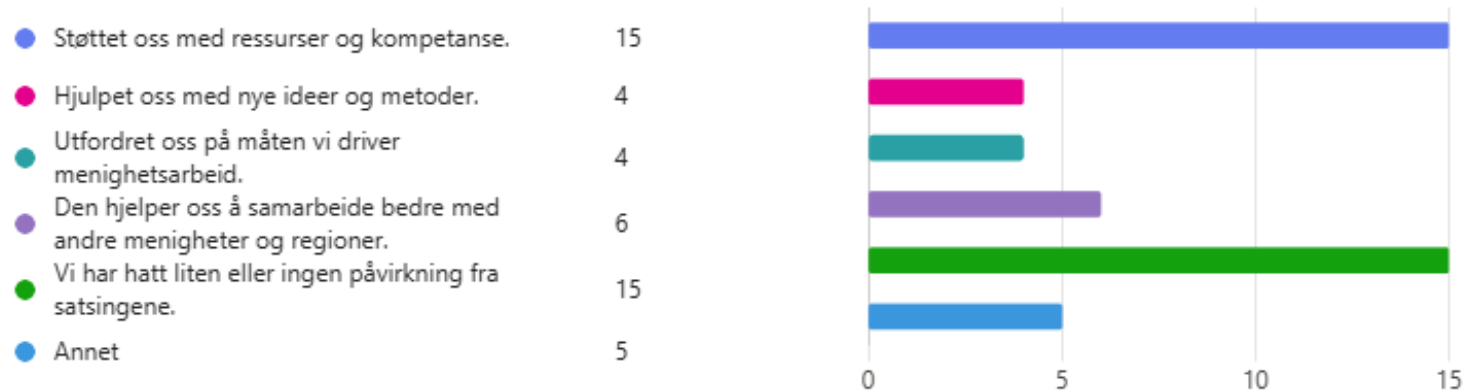
Områder der kontingenten burde brukes annerledes

- Flere menigheter ønsker at kontingenten i større grad brukes til tiltak som gir direkte støtte til lokal drift og utvikling, fremfor økt sentraladministrasjon.
- Det pekes særlig på behov for styrket meklingsarbeid, praktisk hjelp i møte med Statsforvalteren, samt etablering eller styrking av kirkeplantingsfond og byggefond.
- I tillegg foreslås bedre økonomisk handlingsrom i regionrådene, slik at midlene i større grad kan møte lokale behov.
- Det etterlyses tydeligere kommunikasjon om prioriteringer og bruk av midlene.
- Noen reagerer på at enkelte menigheter velger å ikke betale, eller betaler redusert kontingent, uten tydelige konsekvenser. Det foreslås derfor likere praksis og tydeligere forventninger, slik at byrden oppleves mer rettferdig fordelt mellom menighetene.
- Flere nevner at kontingenten brukes på en forsvarlig og gjennomtenkt måte.

Hvilke nasjonale satsninger kjenner dere til?



Hvordan har de nasjonale satsningene hjulpet eller utfordret deres menighetsarbeid?

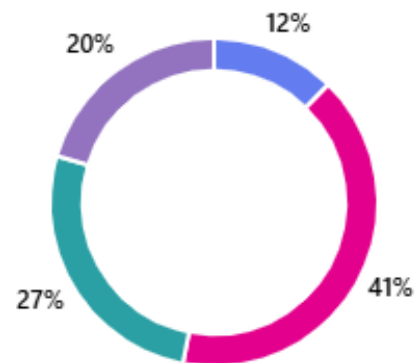


Hvilke nasjonale satsninger har hatt størst innvirkning på arbeidet og hvorfor?

- LED-satsningene har størst innvirkning, særlig LED-konferansen og LED Læringsfellesskap, gjennom inspirasjon, retning og lederutvikling.
- Læringsfellesskapene gir konkret endring lokalt, med tydeligere mål, bedre rolleforståelse og mer målrettet arbeid.
- Ung Leder / Pinse Ung trekkes frem som viktige satsinger med positiv effekt på rekruttering og utvikling av unge ledere.
- Regionsarbeidet har stor verdi gjennom samarbeid, nettverk og lokal støtte mellom menigheter.
- Praktisk nasjonal støtte (seremonihåndbok, hjelp mot Statsforvalter, regelverk, rådgivning) oppleves som avgjørende for trygghet og kvalitet.
- Noen menigheter opplever liten effekt, særlig de som ligger geografisk usentralt eller har begrenset mulighet til å delta nasjonalt.

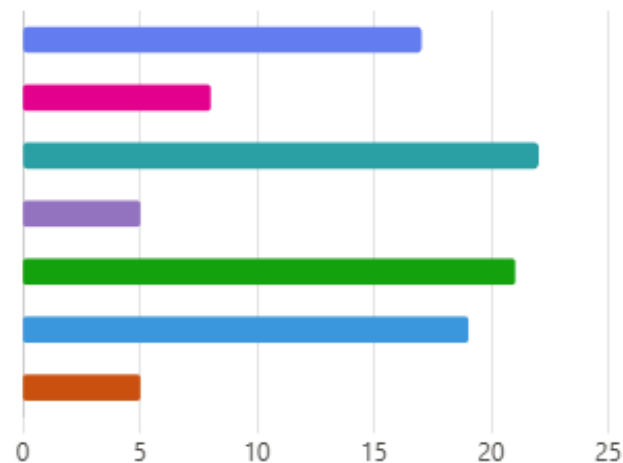
Ser dere behov for ytterligere økninger i kontingenten i de kommende årene?

● Ja, for å sikre videre utvikling av nasjonale satsinger.	6
● Nei, men vi ser på kontingenten som et stabilt nivå for videre arbeid.	20
● Nei, den bør reduseres	13
● Jeg er usikker.	10



Hvilke satsninger bør prioriteres de kommende årene?

● Økt fokus på regionarbeid og lederskapstrening.	17
● Styrking av diakonalt arbeid og samfunnsengasjement.	8
● Flere ressurser til menighetsplanting og voksende menigheter.	22
● Økt støtte til migrantarbeid og inkludering.	5
● Bedre verktøy og opplæring for menighetsledelse.	21
● Videreutvikling av informasjon og tilgjengelige ressurser.	19
● Annet	5



Hvordan kan Pinsebevegelsen ytterligere forbedre sin støtte til menighetene?

- Styrket regionledd og mer treffsikre tilbud lokalt trekkes frem som den viktigste måten å støtte menighetene på.
- Bedre oppfølging av små, sårbare og nyplantede menigheter, særlig gjennom personlig kontakt, veiledning og støtte i krevende faser (pastorskifte, nedgang).
- Mer inkluderende og tilgjengelige tilbud, spesielt for små og usentralt plasserte menigheter (økonomi, geografi, kveldssamlinger fremfor dagtid).
- Tydelig administrativ støtte mot myndigheter, bl.a. i møte med Statsforvalter, regelverk, årsrapportering og formelle krav.
- Mer ressursdeling og felles løsninger, f.eks. standardiserte ressurser, deling mellom store og små menigheter, og tydeligere satser (honorar, reise).
- Lederutvikling og støtte til unge og nye ledere prioriteres høyt. Behov for felles identitet og solid bibelundervisning, særlig rettet mot neste generasjon.
- Flere uttrykker også at mye fungerer godt i dag, og etterlyser først og fremst bedre oppfølging og videreføring ikke flere nye satsinger.

Er det noe annet dere ønsker å dele med oss angående kontingenten eller de nasjonale satsingene?

- Mange uttrykker tillit til sentral ledelse og opplever at det gjøres mye bra, særlig gjennom LED-satsningene og nasjonale tjenester.
- Flere mener dagens nivå er tilstrekkelig, og advarer mot videre økning særlig av hensyn til små og økonomisk pressede menigheter. Mange understreker at kontingenten bør holdes på et minimum og at midler primært bør brukes lokalt, ikke bygge en “topptung” sentralorganisasjon.
- Det etterlyses ordninger som tar høyde for menigheter med mange passive medlemmer, små menigheter og eventuelt tak eller trinnvise løsninger for store menigheter.
- Flere foreslår å fryse kontingenten i 3–5 år for å gi ro og forutsigbarhet i en krevende økonomisk tid.
- Mer åpenhet og informasjon: Ønske om tydeligere informasjon om hvordan kontingenten brukes, f.eks. gjennom overordnet regnskap og bedre kommunikasjon sammen med faktura.
- Fokus på formål fremfor byråkrati: Sterkt ønske om at kontingenten først og fremst støtter misjon, evangelisering, diakoni og menighetsbygging ikke administrasjon.
- Felles ansvar i fellesskapet: Noen peker på behovet for at alle menigheter bidrar etter evne, både økonomisk og med engasjement, for at fellesskapet skal bæres rettferdig.



Sammen om
oppdraget

Kontingenten gir forutsigbarhet, styrker regionene og gjør Jesus synlig gjennom felles satsinger nasjonalt og lokalt.

Kontingenten i Pinsebevegelsen – september 2025	3
Hva skjer videre med kontingentsatsen?	3
Hva har vi satset på siden 2023?	4
Regionarbeidet	4
Lederutvikling	4
Læringsfellesfelleskap	4
Diakoni og samfunn	5
Sommerfestivalen	5
Seremonihåndbok	6
Tjenestebevis	6
Hva ser vi for oss å satse videre på?	7
En fornyet satsing på migrantarbeidet	7
En nasjonal satsing på lovsang og musikk	7
Ressursnettverk for kirkeplanting	8
Misjonsforståelse og bistandsprosjekter	9
Fellesarrangement og inspirasjonssamlinger	10
Media og kommunikasjon	10
Ressursdeling og et ønske om å etablere et nytt Intranett	10
Virksomhetsdata som et viktig kunnskapsgrunnlag	11
Serviceorgan for den lokale menighet	11
Rådgivning, veiledning for menigheter og misjonærer	11
Pinsevennenes Sentralregister for Givere med Skattefradrag (PSGS)	12
Myndighetskontakt og myndighetskrav	12
Trossamfunnet Pinsebevegelsen (66 menigheter)	12
Media-håndtering og synlighet	13
Representasjon	13
Personalbehandling	14
Konflikthåndtering	14

Kontingenten i Pinsebevegelsen – september 2025

Vår felles visjon er klar: «Vi ser mennesker og menigheter som i Guds kjærlighet og Den Hellige Ånds kraft gjør Jesus synlig for alle.» For å virkeliggjøre denne visjonen trenger vi sterke fellesskapsstrukturer. Kontingenten fra menighetene er en avgjørende bærebjelke i finansieringen av landskontorets arbeid. På samme måte som fast givertjeneste gir stabilitet lokalt, gir kontingenten forutsigbarhet og handlingsrom til å planlegge og gjennomføre nasjonale satsinger.

I Pinsebevegelsen har vi en grunnleggende forståelse av at alle bidrar inn i fellesskapet, selv om det ikke er et absolutt krav. I dag mottar både betalende og ikke-betalende menigheter de samme tjenestene fra landskontoret. Dette reiser viktige spørsmål om fellesskap, rettferdighet og økonomisk bærekraft.

«Vi ser mennesker og menigheter som i Guds kjærlighet og Den Hellige Ånds kraft gjør Jesus synlig for alle.»

Vi er et fellesskap av selvstendige menigheter, men vi står sterkest når vi løfter sammen. Lederrådet og landskontoret ønsker å være både et serviceorgan og en visjonær pådriver – til støtte for menighetene lokalt og til utvikling av bevegelsen regionalt, nasjonalt og globalt.

Kontingenten er mer enn et praktisk virkemiddel. Den er et uttrykk for vårt felles eierskap til oppdraget. Når alle bidrar etter evne, får vi muskler til å realisere mer enn hver enkelt menighet kan alene – til glede for hele bevegelsen og som vitnesbyrd i vårt samfunn.

Hva skjer videre med kontingentsatsen?

I 2021 trådte den nye trossamfunnsloven i kraft. Etter denne ordningen utbetales støtte til registrerte trossamfunn årlig, basert på søknad til Statsforvalteren innen 10. april. Grunnlaget for søknaden er medlemstallet ved utgangen av foregående år. Erfaringene så langt viser at nærmere 90 % av menighetene betaler kontingent. De som i liten grad bidrar økonomisk er i hovedsak våre internasjonale menigheter. Vi forventer likevel at dette vil endre seg over tid, ettersom vi nå har rettet økt oppmerksomhet og innsats mot disse menighetene.

I tråd med vedtak i Samtaleforum ble kontingenten for 2024 fastsatt til 14 % av grunnbeløpet fra Statsforvalteren, som den gang var kr 1 496. Dette tilsvarte kr 209 per medlem. I 2025 øker statens bidrag til kr 1 554, noe som gir en økning på nærmere kr 60 per medlem.

I tråd med prinsippvedtaket i Samtaleforum i 2023, økes kontingentsatsen for 2025 til 16 %, tilsvarende kr 249 per medlem. Det betyr at av den statlige økningen på kr 60 per medlem, vil kr 40 brukes til å dekke den økte kontingenten.

I henhold til tidligere vedtaket i 2023, vil det ikke gjennomføres ytterligere økninger før det er gjennomført en grundig evaluering og kartlegging av menighetenes behov.

Hva har vi satset på siden 2023?

Regionarbeidet

Det regionale arbeidet er styrket både i kvalitet og kontaktflate, og vi ser tydelig at menighetene løftes når regionleddet fungerer godt. Mange menighetsledere opplever det kollegiale fellesskapet som verdifullt, både som arena for idéutveksling, erfaringsdeling og faglig utvikling.

Det regionale perspektivet er også avgjørende når det gjelder menighetsplanting, menighetsutvikling og lederutvikling. Her har det vært viktig å ha ledere med oversikt og nærhet til det som skjer i sitt geografiske område. Pinse Ung har for sin del styrket arbeidet ved å ansette egne regionmedarbeidere, som spiller en nøkkelrolle i inspirasjon, oppfølging og nettverksbygging blant barn og unge.

De 11 regionlederne mottar jevnlig referat fra lederrådet og deltar i faste møter med nasjonal leder, daglig leder og lederen for Pinse Menighetsliv. Regionrådene har en tydelig arbeids-beskrivelse og fungerer som et viktig bindeledd mellom landskontoret og den enkelte menighet.

Lederutvikling

Vi har en klar ambisjon om å bidra til utviklingen av fremtidens ledere i våre menigheter. Derfor har vi, i samarbeid med Pinse Ung, satt i gang et strategisk arbeid for å etablere regionale og nasjonale lederutviklingsprogram, med særlig fokus på unge ledere. Målet er å hjelpe lokalmenigheter med å identifisere, utruste og følge opp nye ledere tidlig i deres tjenestereise.

Vi har en klar ambisjon om å bidra til utviklingen av fremtidens ledere i våre menigheter.

Erfaringene viser at det har stor verdi å samle unge ledere på tvers av menigheter. I den forbindelse ble det gjennomført et vellykket pilotprosjekt – *Ung Leder Nasjonalt* – med 23 deltakere. Høsten 2024 ble også *Ung Leder Lokalt* og *Tentro 2.0* lansert, med utviklede ressurser, videoer og samtaleguider til bruk i menighetene.

Veien videre handler om å gjøre relevant ledertrening tilgjengelig for flere. Vi ønsker å utvikle fleksible ledertreningsprogram som enkelt kan tas i bruk lokalt, tilpasset ulike kontekster og behov. Vår langsiktige visjon er at alle pinsemenigheter i Norge skal ha tilgang til kompetente ledere, enten det gjelder barne- og ungdomsarbeid, pastortjeneste eller andre nøkkelroller i menigheten.

Læringsfellesfelleskap

Med økt kontingent og en tydelig prioritering, har vi nå muligheten til å gjøre læringsfelleskap til et bærekraftig og inkluderende tilbud for alle menigheter, uavhengig av størrelse og ressurser.

Læringsfellesskap er etablert som en viktig og varig arbeidsform for menighetsutvikling i og det ble gjennomført i 10 av 11 regioner høsten 2024. Erfaringene viser at læringsfellesskap bidrar til økt kvalitet, styrket lederskap og tydeligere retning i menighets-arbeidet. Ved å koble sammen kollegialt fellesskap, prosessarbeid og pedagogisk struktur, ønsker vi å løfte kompetansen og bevisstheten hos menighetsledere over tid. Vår visjon er at læringsfellesskap skal bli det viktigste verktøyet vi tilbyr for målrettet og bærekraftig menighetsutvikling.

Diakoni og samfunn

Pinsebevegelsen har det siste året løftet fram menighetenes rolle i møte med diakoni og samfunnsansvar. Gjennom et nasjonalt koordinatorengasjement har vi satt oss som mål å styrke bevisstheten og løfte diakoni frem som en naturlig og integrert del av menighetens kall, både lokalt og nasjonalt. Arbeidet har vært konkret og målrettet, og omfatter kartlegging, utvikling av ressurser, etablering av relasjoner og bygging av nettverk. En viktig innsikt i prosessen har vært at nasjonale satsinger først får reell betydning når de får forankring lokalt. Derfor blir videreutvikling av læringsnettverk og relasjoner mellom menigheter, fellestiltak og ressurspersoner et hovedfokus fremover.

Over 50 menigheter har deltatt i to nasjonale digitale inspirasjonssamlinger, og det er allerede etablert et nettverk for menigheter som arbeider med lavinntektsfamilier. Det pågår også arbeid med å etablere flere tematiske nettverk innen områder som rusomsorg, sjelesorg, internasjonal solidaritet og inkludering.

Satsingen har gitt det diakonale arbeidet i Pinsebevegelsen et merkbart løft. Samtidig står vi kun ved begynnelsen av en utvikling som har potensial til å forme menighetenes samfunns-engasjement og gi troen praktiske uttrykk i hverdagen. Ved å styrke nettverk, synliggjøre ressurser og forankre arbeidet i regionene, ønsker vi å gi diakonien en tydelig og varig plass i menighetenes liv og tjeneste frem mot 2030.

Satsingen har gitt det diakonale arbeidet i Pinsebevegelsen et merkbart løft.

Sommerfestivalen

Sommerfestivalen, som arrangeres på Hedmarktoppen Folkehøgskole i uke 26, har som mål å gi både deltakere og frivillige medarbeidere inspirerende dager preget av åndelig påfyll, godt fellesskap og minneverdige opplevelser. Festivalen har etablert seg som et trygt, inkluderende og godt besøkt arrangement, med over 200 frivillige i sving og mer enn 1 500 solgte billetter. Vi legger stor vekt på god planlegging og gjennomføring, slik at festivalen skal være en velorganisert og gledelig opplevelse for alle, uansett alder og bakgrunn.

Festivalen er et resultat av et tett og velfungerende samarbeid mellom Hedmarktoppen, Pinse Ung og Pinsebevegelsen i Norge. Alle parter bidrar med ressurser, kompetanse og engasjement, noe som danner grunnlaget for en festival som år etter år samler mennesker fra hele landet til en uke med liv, tro og fellesskap.

Seremonihåndbok

Det har vært et omfattende og tidkrevende arbeid å utvikle en tidsriktig og brukervennlig løsning som skal gi trygghet, kvalitet og fleksibilitet i gjennomføringen av kirkelige og seremonielle handlinger. Vi er nå i ferd med å ferdigstille et komplett digitalt ressursverktøy for pastorer, forstandere og forkynnere i Pinsebevegelsen. Dette er en viktig investering i struktur, kvalitet og fellesskap for hele bevegelsen.

Arbeidet er resultatet av flere års innsats, der både språk, teologi, funksjonalitet og visuell utforming er gjennomgått og forbedret. Forrige versjon av håndboken, kjent som *Predikanthåndboken*, ble utgitt i 1995.

Den nye løsningen inkluderer en oppdatert og kvalitetssikret vigselsformular på både bokmål og nynorsk. Formularene er sendt inn til godkjenning, og vi venter fortsatt utålmodig på endelig godkjenning fra Barne-, ungdoms- og familiedirektoratet (BUFDIR). Løsningen gir tilgang til et fleksibelt system med dynamiske dokumenter som enkelt kan tilpasses ulike anledninger. I tillegg får brukerne tilgang til oppdaterte bibeltekster fra Bibel 2024, gjeldende lover og forskrifter, samt et rikt utvalg av inspirasjonsmateriell – som forslag til taler, minneord og andakter.

Løsningen gir tilgang til et fleksibelt system med dynamiske dokumenter som enkelt kan tilpasses ulike anledninger

Tjenestebevis

Vi har etablert en nasjonal ordning for tjenestebevis, en godkjenningsordning for forkynnere og ledere som skal styrke trygghet, ansvarlighet og fellesskap i tjenesten. Formålet med ordningen er å sikre at alle som står i aktiv forkynnelse eller ledelse er anbefalt av sin lokale menighet, lever i samsvar med Pinsebevegelsens trosgrunnlag og har nødvendig støtte og tilsyn.

Godkjenningen skjer gjennom en lokal prosess, der en utpekt tilsynsperson i menigheten fører en samtale med den aktuelle personen. Dette skal bidra til enhetlig praksis, tydelig forankring og god oppfølging. Alle som inngår ordningen, får tilsendt et flott tjenestebevis med å registrere seg og legge ved bilde. Alle inviteres også til et 4 timers kurs-webinar.

Hva ser vi for oss å satse videre på?

En fornyet satsing på migrantarbeidet

Vi ønsker å fornye sitt fokus på å bygge et inkluderende fellesskap på tvers av språk, kulturer og nasjonal opprinnelse. Vår visjon er å være én bevegelse med mange uttrykk, der mangfold ikke bare anerkjennes, men aktivt formes inn i struktur, fellesskap og strategisk utvikling.

Siden november 2023 er det iverksatt flere konkrete tiltak for å styrke relasjonen til migrantmenigheter. To regionale nettverk, *Region Sør-Vest og Oslo og omegn*, har vært spesielt engasjert i dette arbeidet. Samlinger i disse områdene har gitt verdifulle møteplasser, skapt gjensidig forståelse og bidratt til sterkere bånd mellom migrantledere og Pinsebevegelsen. I tillegg er det gjennomført to store *LED International-samlinger*, i Filadelfia Fredrikstad (2024) og Pinsekirken Sandvika (2025). Disse arrangementene har vært viktige arenaer for fellesskap, synliggjøring av mangfold og relasjonsbygging på tvers av kulturer.

Et viktig steg videre er opprettelsen av en migrantkoordinatorstilling i 20 %, som skal styrke forbindelsen mellom migrantkirkene og Pinsebevegelsen. Rollen vil bidra til oppfølging av menigheter som ønsker tilslutning, planlegging av LED International, og til å representere migrantperspektiver i bevegelsens fora.

Videre ønsker vi å stimulere til økt deltakelse fra migrantpastorer i nasjonale samlinger. Dette krever invitasjon, tilrettelegging og i noen tilfeller subsidiering, men gir et uvurderlig tilskudd til fellesskapet. Gjennom denne satsingen bygger vi broer, styrker relasjoner og realiserer visjonen om et åpent, mangfoldig og felleskapsorientert fellesskap.

En nasjonal satsing på lovsang og musikk

Vi har igangsatt en fornyet og strategisk satsing på **lovsang og musikk**, et område som utgjør en sentral del av gudstjenestelivet i menighetene. Det finnes et sterkt engasjement over hele landet for å videreutvikle dette, med økt kvalitet, dypere teologisk forankring og sterkere fellesskap.

Dette initiativet representerer et strategisk valg.

Som en del av satsingen har vi, i samarbeid med **Filadelfiakirken Oslo**, knyttet til oss **David André Østby**, som er en erfaren og anerkjent lovsangsleder med nasjonal og internasjonal tjeneste. Hans engasjement representerer et viktig steg mot en tydeligere ledelse og ressursutvikling for lovsang i Pinsebevegelsen. Samtidig er samarbeidet i tråd med vårt grunnprinsipp om at tjeneste springer ut fra lokalmenigheten, og derfra får sin naturlige forankring.

Målet med satsingen er å løfte frem lovsangens plass, funksjon og hensikt i gudstjenestelivet, styrke og samle lovsangsledere gjennom fellesskap, inspirasjon og veiledning, skape langsiktige ressurser som gir teologisk dybde og musikalsk utvikling og legge til rette for bred deltakelse i kreativt arbeid med lovsang over hele landet. Dette er ikke en sentralstyrt satsing, men en ressursmobilisering som skal gi lokale menigheter tilgang på kompetanse, inspirasjon og verktøy.

Gjennom denne satsingen ønsker vi å tilrettelegge for, **mentorordninger** og regelmessig oppfølging av lovsangsledere, **kreative seminarer og workshops**, deltakelse på **konferanser og festivaler, utvikling og utgivelse av ny musikk** i Pinsebevegelsen, produksjon av **kurs, hefter og bøker** om lovsang, ukentlige **innspill og oppmuntringer** til lovsangsledere og mulige satsinger på **podkast og skrivecamper**.

Dette initiativet representerer et **strategisk valg** og lovsang og musikk er et område med stort potensial, men også behov for tydeligere prioritering og lederskap. Ved å gjøre ressurser og kompetanse tilgjengelig for hele bevegelsen, ønsker vi å støtte det lokale initiativet og bidra til at lovsangen i Pinsebevegelsen preges av **teologisk dybde, musikalsk kvalitet og åndelig kraft**.

Ressursnettverk for kirkeplanting

Som en del av det globale menighetsplantingsinitiativet MM33 – Assemblies of God's visjon om én million pinsemenigheter innen pinsedagens 2000 - årsjubileum i 2033, har Pinsebevegelsen i Norge satt seg som mål å etablere 100 nye menigheter innen samme tidsramme.

Ressurskirkenettverket skal ikke være et seminarforum, men et læringsfellesskap og samarbeid.

For å nå dette målet, har lederrådet besluttet å etablere et ressurskirkenettverk: Et fellesskap av lokale pinsemenigheter med kapasitet og vilje til å bidra aktivt i menighetsplanting. Målet er å mobilisere 35 ressursmenigheter som hver forplikter seg til å adoptere og plante en ny menighet, og på den måten bli en flerstedsmenighet.

Dette nettverket er sentralt i arbeidet med å skape en kultur for menighetsplanting i bevegelsen. Vi vet at det kreves minst 16 % «innovative» menigheter for å sette ny kultur, og ressurs-menighetene skal være disse katalysatorene: menigheter som tenker flerstedsmodellen, er regionale ressurser, og arbeider strategisk med disippelgjøring gjennom ulike livsfaser.

Ressurskirkenettverket skal ikke være et seminarforum, men et læringsfellesskap og samarbeid. Her deles verktøy, erfaringer, visjoner og ressurser, med felles mål om å se nye fellesskap vokse fram. Å være del av ressurskirkenettverket betyr å:

- Innlemme menighetsplanting som en del av menighetens visjon
- Være åpen for å adoptere en pinsemenighet med ressursbehov som ønsker å bli del av en flerstedsmenighet
- Sette konkrete mål for menighetsplantinger fram mot 2033

- Identifisere og utruste mennesker med kall til menighetsplanting
- Delta på det årlige nettverkstreffet i Oslo på høsten, og en digital samling på våren

Misjonsforståelse og bistandsprosjekter

Pinsebevegelsen har gjennom hele sin historie hatt et sterkt preg av ytremisjon og satt dype spor internasjonalt. Samtidig ser vi i dag et behov for å fornye og utvide vår misjonsforståelse. Lederrådet ønsker at Pinsebevegelsen sentralt skal være en pådriver for å eksponere særlig unge mennesker for korttidsmisjon, og bidra til at flere lokale menigheter får eierskap til helhetlig og strategisk misjonsarbeid. Mange menigheter mangler både kontakter og ekspertise på dette området. Her kan vi være en visjonær initiativtaker og en viktig ressurs.

Et konkret grep er å etablere nasjonale misjonsprosjekter i Europa og blant unådde folkeslag, som menigheter kan koble seg på. Slik kan vi samle ressurser, bygge relasjoner og skape en større effekt enn hver menighet kan alene. I 2025 utvikler vi gjennom Pinse Misjon en samlet oversikt over misjonsarbeidet som drives av våre menigheter og organisasjoner. Kartleggingen vil gi innsikt i omsetning og aktivitet, arbeid blant unådde folkegrupper, misjonsprosjekter, lokale initiativ som fortjener oppmerksomhet, og misjonærer i tjeneste. Denne oversikten vil bidra til å synliggjøre bredden og styrken i vårt felles engasjement.

Siden 2000 er over 500 millioner kroner kanalisert til bistand verden over.

«Jesus synlig overalt» er teamet for LED26. Vi tror tiden er inne for en ny oppvåkning blant ledere og frivillige i Norge, en dypere forståelse av hva misjon virkelig er, og en lengsel etter å gjøre Jesus kjent både lokalt og globalt. Misjon handler ikke bare om å reise langt, men om å være et tydelig vitne der vi lever: i nabolaget, på arbeidsplassen og i menigheten. Vi håper LED26 blir en konferanse som utrunder, utfordrer og inspirerer til å leve og dele evangeliet i hverdagen.

Samtidig har Pinsebevegelsen en lang og stolt tradisjon som bistandsaktør. Siden 1965 har vi drevet prosjekter som gir varige resultater, og siden 2000 er over 500 millioner kroner kanalisert til bistand verden over. Vår tilgang til offentlige midler gir stor multiplikasjonseffekt: 100 kroner i egenandel genererer 1 000 kroner i bistand, som er et godt uttrykk for bibelsk forvalterskap.

Lederrådet ønsker å styrke både misjon og bistandsarbeid i årene som kommer, fordi vi tror at evangeliet om Jesus Kristus alltid bærer frukt når det følges av praktisk nestekjærlighet og ansvarlig forvaltning.

Fellesarrangement og inspirasjonssamlinger

Vi legger stor vekt på å skape arenaer der ansatte, ledere og frivillige kan møtes for inspirasjon, læring og fellesskap. Samlinger som *LED-konferansen* og *Medarbeiderdagene* våre er viktige for å utruste og motivere de som står i tjeneste, og gir rom for å bygge relasjoner på tvers av menigheter og regioner. Slike arrangementer krever betydelige ressurser, nøye planlegging og mange frivillige hender, men gir store ringvirkninger både lokalt og nasjonalt.

I tillegg styrkes fellesskapet gjennom utviklingen av læringsfellesskap og regionarbeid. Vi har lovet å styrke regionene, og dette arbeidet pågår nå tett i samarbeid med Pinse Ung, blant annet gjennom egne regionmedarbeidere. Samarbeidet legger grunnlag for å bygge sterke fellesskap som kan bære arbeidet lokalt.

Media og kommunikasjon

Media og kommunikasjon er en bærebjelke i arbeidet vårt, både for å inspirere, bygge opp og informere. Mediebildet har endret seg dramatisk de siste tiårene, og dette gjør det nødvendig å utvikle de arenaene vi allerede er til stede på. Lederrådet har derfor pekt på kommunikasjon som en sentral servicefunksjon på vegne av fellesskapet.

I dag har vi et bredt spekter av kanaler: nettsider, sosiale medier, nyhetsbrev, webinarer, podkast og ulike former for historiefortelling som vitnesbyrd, intervjuer og misjonshistorie. Våre profiler vokser, men kommunikasjonsplanen peker på at vi i større grad bør bruke vår størrelse til å være proaktive i mediebildet, sette dagsorden og delta i samfunnsdebatten. Samtidig må vi gjøre innhold mer tilgjengelig, blant annet gjennom oversettelser til flere språk og ved å bruke digitale plattformer mer strategisk.

God og tydelig kommunikasjon er avgjørende for at vi skal kunne ivareta menighetenes oppdrag.

Vi vil styrke tilbudet til små menigheter, særlig i lys av økte antallskrav for trossamfunn. Dette innebærer kartlegging av behov og utvikling av servicetilbud, blant annet knyttet til statsstøtte og misjonsprofil. God og tydelig kommunikasjon er avgjørende for at vi skal kunne ivareta menighetenes oppdrag, styrke misjonsfokus og være en relevant stemme i samfunn og kirkeliv.

Ressursdeling og et ønske om å etablere et nytt Intranett

For å styrke fellesskapet og effektivisere menighetenes arbeid er det et mål å samle, utvikle og dele ressurser på en måte som gjør dem lett tilgjengelige for alle. Mange menigheter sitter allerede på gode verktøy og materiell, men disse blir ofte bare brukt lokalt. Ved å etablere en felles ressursdelingsplattform kan vi sørge for at erfaringer, dokumenter og materiell kommer hele bevegelsen til gode.

Målet er å skape en levende plattform som både gir kvalitet og sparer tid lokalt. Intranettet skal være dynamisk, brukervennlig og oppdatert, slik at det kan bli et naturlig førstevalg når ledere og medarbeidere søker støtte og inspirasjon i tjenesten.

Virksomhetsdata som et viktig kunnskapsgrunnlag

Det synes å være et betydelig potensial i å sammenstille opplysninger fra menighetenes årsrapporter. Hver menighet leverer allerede inn verdifull informasjon om aktivitet, medlemstall, økonomi, diakonale tiltak, barne- og ungdomsarbeid og misjonsengasjement. Når disse dataene samles på nasjonalt nivå, gir det et helhetlig bilde av Pinsebevegelsens samlede virksomhet, et bilde som både styrker vår egen forståelse og vår mulighet til å kommunisere utad.

En systematisk sammenstilling kan ha flere fordeler:

- *Strategisk innsikt:* Ved å se utviklingstrekk på tvers av menigheter og regioner, kan vi identifisere områder med vekst, utfordringer eller behov for særlig satsing.
- *Styrket rapportering:* Tall og fakta gir legitimitet i møte med myndigheter, samarbeidspartnere og samfunnet for øvrig. Det viser bredden og betydningen av vår virksomhet.
- *Bedre ressursbruk:* Når vi vet mer om hva som skjer lokalt, kan landskontoret utvikle målrettede ressurser og støtteordninger, i stedet for å jobbe fragmentert.
- *Motivasjon og læring:* Når menigheter ser seg selv som del av et større bilde, kan det inspirere til videre engasjement og skape et sterkere fellesskap.

Å sammenstille virksomhetsdata handler derfor ikke bare om statistikk, men om å bygge et kunnskapsgrunnlag som gir mening for både lokalmenigheter, regioner og hele Pinsebevegelsen. Det vil være et viktig redskap for å utvikle visjonære satsinger og for å synliggjøre bevegelsens bidrag til kirke og samfunn.

Serviceorgan for den lokale menighet

Rådgivning, veiledning for menigheter og misjonærer

Mengden henvendelser viser tydelig at menigheter har behov for veiledning i både større og mindre spørsmål de møter i sin virksomhet. Misjonærer får bistand i møte med rettigheter og regler i ulike land, samt i spørsmål knyttet til forsikring, skatt og folketrygd. De siste to årene har vi inngått en avtale om *Handlingsplan for verdighet, tilgivelse og forsoning* med støttegruppen Sendt bort. Dette er et resultat av et omfattende internt arbeid, der lederrådet har erkjent at oppfølgingen av misjonærbarnas omsorg har vært utilstrekkelig, og at Pinsebevegelsen har et ansvar for å ta dette på alvor. Det pågår nå en prosess for å vurdere hvilke ordninger som bør etableres for å sikre misjonærfamilienes beste i fremtiden.

Mengden henvendelser viser tydelig at menigheter har behov for veiledning i både større og mindre spørsmål de møter i sin virksomhet.

Pinsevennes Sentralregister for Givere med Skattefradrag (PSGS)

Gjennom PSGS bistår vi menighetene med de praktiske ordningene som gjør det mulig å registrere gaver og sikre at givene får korrekt skattefradrag. Dette er en viktig tjeneste, både fordi den ivaretar givernes rettigheter og fordi den bidrar til å bygge tillit og forutsigbarhet i menighetenes økonomiske arbeid.

Ved å samle dette arbeidet tettere til landskontoret kan vi tilby mer helhetlig oppfølging og kompetanse. Dette gjør det enklere for menighetene å håndtere rapportering, personvern og dialog med myndighetene, samtidig som vi legger til rette for å styrke og videreutvikle menighetenes arbeid med givertjenester. PSGS er derfor mer enn bare en teknisk løsning for skattefradrag – det er et redskap for å fremme en bærekraftig og profesjonell givertjeneste som kan støtte opp under menighetenes langsiktige vekst og utvikling.

Myndighetskontakt og myndighetskrav

De stadig økende kravene til kvalitet i menighetsarbeidet gjør at mange menigheter søker bistand i møte med komplekse prosesser knyttet til både søknader og tolkning av gjeldende myndighetskrav. Regelverkene som omfatter alt fra tilskuddsordninger og barne- og ungdomsarbeid til økonomiforvaltning og personvern, kan oppleves krevende å håndtere lokalt. Vår rolle blir derfor å tilby veiledning som gjør menighetene i stand til å oppfylle kravene på en trygg og bærekraftig måte.

Som landskontor har vi også et særskilt ansvar i kontakten med offentlige myndigheter. Denne myndighetskontakten er ikke bare avklarende og rådgivende, men har også en strategisk dimensjon der vi representerer fellesskapet i dialog med politiske og administrative aktører. Vi følger opp høringer, gir innspill til utredninger og arbeider kontinuerlig for å ivareta trosfriheten og sikre gode rammevilkår for menighetenes virksomhet. På denne måten blir vårt arbeid en viktig støtte både i den praktiske hverdagen og i den langsiktige utviklingen av rammene for menighets- og misjonsarbeid i Norge.

Trossamfunnet Pinsebevegelsen (66 menigheter)

En betydelig andel av pinsemenighetene i Norge har færre enn 50 medlemmer. For å møte myndighetenes krav til minimumsantall medlemmer for registrering som eget trossamfunn, ble det nasjonale trossamfunnet *Trossamfunnet Pinsebevegelsen* etablert. Ordningen gjør det mulig for små menigheter å beholde sin selvstendighet, samtidig som de sikres tilgang til viktige rettigheter og ordninger som statstilskudd, vigselfrett og bistand til nødvendig rapportering.

Flere av våre menigheter er små og dermed i økende grad har behov for service, veiledning og forvaltningstjenester fra sentralledet.

Fra 1. januar 2026 heves medlemskravet til 100 (ikke færre enn 85), noe som vil innebære en betydelig endring for mange menigheter. Vi har derfor igangsatt og forsterket et målrettet arbeid for å kunne tilby denne ordningen til ytterligere 70 menigheter som ellers ville stått uten mulighet til å oppfylle kravene alene.

Flere av våre menigheter er små og dermed i økende grad har behov for service, veiledning og forvaltningstjenester fra sentralledet. Gjennom *Trossamfunnet Pinsebevegelsen* blir disse menighetene en del av et større fellesskap som både ivaretar deres juridiske rettigheter og frigjør lokale ressurser, slik at menighetene kan konsentrere seg om sitt primære oppdrag: forkynnelse, fellesskap og lokal tilstedeværelse.

Media-håndtering og synlighet

Med vår størrelse kommer vi ikke utenom at Pinsebevegelsen må være både tilgjengelig og synlig i mediebildet. Lederrådet mener dette er en viktig servicefunksjon vi skal ha på vegne av hele fellesskapet. I praksis innebærer dette at vi håndterer mediehenvendelser profesjonelt og samordnet, med klare rutiner for hvem som uttaler seg og hvordan budskap formidles.

I dag er mediehåndteringen i stor grad reaktiv, der vi svarer på forespørsler og henvendelser som kommer. Samtidig ser vi behov for å utvikle en mer proaktiv tilnærming. Med den posisjonen Pinsebevegelsen har, bør vi i større grad kunne sette saker på dagsorden, bidra til samfunnsdebatten og skape verdidiskusjoner som tjener både kirken og samfunnet.

Synlighet handler også om å bruke egne kanaler strategisk. Våre nettsider, nyhetsbrev og sosiale medier gir gode muligheter til å formidle pinsestoff fra hele landet, presentere landskontorets tjenester og inspirere både menigheter og enkeltpersoner. For å lykkes med dette kreves ressurser, kompetanse og et tydelig fokus på kvalitet i kommunikasjonen. Gjennom en bevisst satsing på media og synlighet ønsker vi å styrke fellesskapets stemme i offentligheten, bygge tillit og bidra til at Pinsebevegelsen fremstår som en relevant og troverdig aktør i dagens samfunn.

Representasjon

Pinsebevegelsen mottar jevnlig invitasjoner til møter, rådslagninger og samarbeidsarenaer fra myndigheter, organisasjoner, samfunnslag og økumeniske fora. Slike henvendelser krever tydelig og gjennomtenkt representasjon, både for å sikre bevegelsens synlighet og for å bidra aktivt inn i viktige prosesser i kirke og samfunn.

Ved å prioritere synlighet og involvering på disse arenaene styrker vi Pinsebevegelsens posisjon i samfunnet.

Gjennom vår deltakelse får vi mulighet til å formidle pinsebevegelsens perspektiver, verdier og erfaringer i spørsmål som berører trosfrihet, samfunnsansvar og rammevilkår for menigheter og kristent arbeid. Samtidig åpner dette for dialog og samarbeid med andre aktører, der vi kan bygge broer og bidra konstruktivt til fellesskapets beste.

Representasjon handler ikke bare om å være til stede, men også om å ta ansvar for å følge opp prosesser over tid, gi tydelige bidrag og sikre at bevegelsen er en pålitelig og relevant stemme. Dette krever både forberedelser, kompetanse og ressurser. Ved å prioritere synlighet og involvering på disse arenaene styrker vi Pinsebevegelsens posisjon i samfunnet, samtidig som vi ivaretar vår rolle som en del av det større kristne fellesskapet nasjonalt og internasjonalt.

Personalbehandling

Pinsebevegelsen består av flere hundre ansatte på landsbasis, i tillegg til et stort antall frivillige som bærer arbeidet lokalt. God personalbehandling er derfor avgjørende for både kvaliteten og bærekraften i menighetenes tjeneste. Som fellesskap ønsker vi å legge til rette for at alle ansatte og ledere har trygge rammer, tydelige forventninger og en omsorgsfull oppfølging i sitt arbeid.

Organisasjonsutvalget har et særskilt ansvar for å samordne og ivareta personal- og omsorgsmessige forhold i bevegelsen. Dette innebærer å styrke personalomsorgen, tydeliggjøre arbeidsgiveransvaret i menighetene, samt utvikle ordninger for tilsyn og veiledning av ledere, ansatte og frivillige. Gjennom dette ønsker vi å forebygge utfordringer, skape en sunn kultur og støtte de som står i krevende leder- og tjenesteoppgaver.

Blant de praktiske verktøyene som er utviklet, er *Personalhåndboken*, som gir nødvendig veiledning i spørsmål om lønns- og arbeidsforhold, konflikthåndtering, arbeidsmiljø og rutiner. Dette bidrar til å profesjonalisere personalarbeidet lokalt og til å sikre at ansatte møtes med rettferdighet, respekt og forutsigbarhet.

Videre legges det vekt på kontinuerlig utvikling av mandat og praksis, gjennom høringer, evalueringer og forslag til endringer som fremmes for Lederrådet og Samtaleforum. På denne måten ønsker vi å bygge en proaktiv personalpolitikk som ikke bare løser problemer når de oppstår, men som legger et sterkt grunnlag for trivsel, utvikling og langsiktig tjeneste.

Konflikthåndtering

I et stort fellesskap som Pinsebevegelsen vil det fra tid til annen oppstå konflikter og situasjoner som krever ekstern bistand. Vår rådsstruktur er derfor utviklet for å sikre at menigheter, ledere og ansatte kan få hjelp når uenigheter, brudd på tillit eller etiske spørsmål oppstår. Denne strukturen gir trygghet både for enkeltpersoner og for fellesskapet, og bidrar til at saker behandles på en rettferdig, profesjonell og respektfull måte.

Gjennom denne strukturen ønsker Pinsebevegelsen å fremme åpenhet, ansvarlighet og omsorg i møte med konflikter, slik at fellesskapet kan bevare både tillit og troverdighet.

Meklingsrådet fungerer som et rådgivende organ for alle menigheter i bevegelsen. Rådet tilbyr mekling, konfliktløsning og støtte i krevende prosesser, og kan kontaktes av ansatte i menigheter som ikke har egne varslingsordninger. Rådet velges av Samtaleforum etter innstilling fra valgkomiteen, noe som sikrer bred forankring og tillit.

Etisk råd behandler saker der forkynnere eller ledere er involvert i alvorlige spørsmål knyttet til grenseoverskridende seksuell atferd, misbruk av makt eller annen moralsk og etisk svikt. Rådet er et viktig virkemiddel for å ivareta både de som er rammet og fellesskapets integritet.

Personalrådet har som hovedoppgave å samordne og ivareta personal- og omsorgsmessige forhold. Rådet består av lederne for Meklingsrådet, Etisk råd og Organisasjonsutvalget, samt én representant fra administrasjonen. Det koordinerer arbeidet, følger opp innmeldte saker og oppretter utvalg når sakskomplekset krever det.