

Vedtekter for Pinsebevegelsen i Norge

§ 1. Navn

Pinsebevegelsen i Norge med organisasjonsnummer 983 409 555 har sitt landskontor i Oslo.

§ 2. Formål og mandat

Pinsebevegelsen i Norge er et fellesskap av selvstendige pinsemenigheter organisert i et nasjonalt nettverk, forent av et felles trosgrunnlag, visjon og verdier.

Bevegelsen bygger på klassisk evangelisk kristen tro, med Bibelen som øverste autoritet, og vektlegger personlig tro på Jesus Kristus, etterfølgelse og et liv i Den Hellige Ånds kraft. Visjonen er å se menigheter og mennesker som i Guds kjærlighet og Den Hellige Ånds kraft gjør Jesus synlig for alle.

Formålet er å fremme evangeliet om Jesus Kristus, styrke og tjene de lokale menighetene, legge til rette for samarbeid, fellesskap og enhet nasjonalt og internasjonalt, samt bidra til menighetsutvikling, menighetsplanting, misjon, diakoni og samfunnsengasjement. Pinsebevegelsen i Norge representerer også bevegelsen i det offentlige rom og i møte med andre kirker og organisasjoner.

Mandatet utøves gjennom nasjonale strukturer, råd og fellestiltak i nært samarbeid med de lokale menighetene og deres lederskap. Lederrådet har en rådgivende og samlende funksjon og skal bidra til å virkeliggjøre bevegelsens visjon, verdier og mål i samsvar med Grunnlagsdokumentet.

§ 3. Lederrådets oppgaver i samarbeidet med landskontoret

1. Forberede og lede Samtaleforum, Årsmøtekonferansen og Lederkonferansen, herunder utrede og framlegge saker som skal opp til behandling i Samtaleforum. Forberede saker for Samtaleforum om medlemskap i felleskirkelige fora og lignende. Følge opp saker som besluttes i Samtaleforum.
2. Ta imot, behandle og svare på henvendelser som rettes til Pinsebevegelsen.
3. Ta initiativ til samtaler om lære og etikk og andre saker av interesse for Pinsebevegelsen.
4. Tilrettelegge og foreta valg av Pinsebevegelsens representanter til styrer og råd som ikke er knyttet til en lokal menighet eller selvstendig fellestiltak.
5. Profilere Pinsebevegelsens trosgrunnlag, visjon og verdier.
6. Forvalte regionarbeidet og ha jevnlig kontakt med regionlederne.
7. Bidra til å utvikle tjenlige fora.

8. Forvalte en felles ordning for godkjenning av ledere i Pinsebevegelsen.
9. Følge opp anbefaling og godkjenning av menigheter i Pinsebevegelsen.
10. Tilrettelegge for pionervirksomhet, menighetsplanting og revitalisering.
11. Ta initiativ til samtaler med Pinsebevegelsens fellestiltak.
12. Stimulere til felleskristelig samarbeid.

§ 4. Valg

Lederrådet skal bestå av inntil ni medlemmer som velges i Samtaleforum under Årsmøtekonferansen. For å sikre god rullering og rekruttering anbefales valgperioder på fire år x 3 som normal tjenestetid.

Leder velges særskilt med valg minst hvert fjerde år og bør være eller ha vært pastor i Pinsebevegelsen. Dette er uttrykk for den funksjonen som leder sammen med Lederrådet har som Pinsebevegelsens fremste tillitsvalgte på nasjonalt plan. Valget skal skje på grunnlag av det mandat som menighetsdelegatene har fått gjennom en forutgående behandling i landets menigheter. Halvparten av rådet velges annet hvert år for å oppnå kontinuitet i utvalget.

Lederrådet bør bestå av kvinner og menn med ulike gaver som kompletterer og utfyller hverandre. Det bør tas hensyn til alder, geografisk spredning og representere toneangivende og ulike typer menigheter.

Daglig leder i Pinse Ung deltar som konsultativt medlem i møtene. Regionledersamlingen har en rådgivende funksjon overfor Lederrådet. Lederrådet kan dra veksler på den kompetanse og de ressurser som menighetene og fellestiltakene representerer.

§ 5. Underutvalg

Lederrådet kan oppnevne arbeidsutvalg og underutvalg og knytte seg til de personer og miljøer som det finner tjenlig for å utføre sine oppgaver.

§ 6. Økonomi

Utgifter forbundet med Lederrådets og landskontorets arbeid dekkes gjennom en felles nasjonal tilskuddsordning. Lederrådet og landskontoret fremlegger årsrapport, revidert regnskap og budsjett til Samtaleforum under Pinsebevegelsens Årsmøtekonferanse som er Lederrådets årsmøte. Ved opphør av Lederrådet tilfaller det Samtaleforum å forvalte rådets aktiva.

§ 7. Oppløsning

Oppløsning av Pinsebevegelsen i Norge kan besluttes av Samtaleforum, som er bevegelsens høyeste myndighet og består av registrerte menigheter.

Forslag om oppløsning med begrunnelse skal kunngjøres skriftlig til menighetene og behandles i særskilt innkalt Samtaleforum. Til gyldig vedtak kreves 2/3 flertall av de avgitte stemmer.

For at vedtaket skal være gyldig, må det gjentas i nytt Samtaleforum innen 4 måneder, med tilsvarende flertall. Ved endelig vedtak om oppløsning velger Samtaleforum et avviklingsstyre som sørger for avviklingen.

Pinsebevegelsens midler og eiendeler skal ved oppløsning disponeres i samsvar med organisasjonens formål. Eventuell nettoformue skal fordeles til pinsemenigheter som inngår i Pinsebevegelsen i Norge.

Fusjon med andre trossamfunn eller tilsvarende samarbeid anses ikke som oppløsning.

§ 8. Endring av vedtektene

Vedtektsendringer gjøres i Samtaleforum med minimum 2/3 flertall. Ved andre gangs behandling gjelder simpelt flertall. Vedtaket bygger på innstilling fra landets menigheter. Lærerspørsmål avgjøres ikke ved votering.

Vedtekter for Pinsebevegelsen i Norge

1. NAVN: PINSEBEVEGELSEN I NORGE

Org.nr.: 983 409 555

E-postadresse:

post@pinsebevegelsen.no

2. MANDAT

Pinsebevegelsen i Norge er et fellesskap av selvstendige menigheter. Pinsebevegelsen er organisert som et nettverk og bundet sammen av sammenfallende forståelse i sentrale lærespørsmål. Lederrådet er valgt av pinsemenighetene for å representere og lede Pinsebevegelsen i Norge i samarbeid med administrasjonen. Lederrådet og administrasjonen skal arbeide i nært samarbeid med pinsemenighetenes lokale lederskap, regionlederne, fellestiltak, andre råd og utvalg i Pinsebevegelsen.

Lederrådet har en rådgivende funksjon overfor pinsemenighetene og vil i samarbeid med disse tydeliggjøre og gjennomføre Pinsebevegelsens visjon, verdier, mål og strategi på nasjonalt nivå. Lederrådet og administrasjonen skal representere Pinsebevegelsen i det offentlige rom på en måte som øker kunnskap om pinsekarismatisk kristendom, fremmer enhet mellom kristne og gir et troverdig vitnesbyrd om kristen tro. Lederrådets løpende virksomhet utføres i et samspill mellom leder, administrasjonen og rådsmedlemmene. Rådet har ansvaret for å lede i henhold til Pinsebevegelsens Grunnlagsdokument.

3. LEDERRÅDETS OPPGAVER I SAMARBEID MED ADMINISTRASJONEN:

1. Forberede og lede Samtaleforum, Årsmøtekonferansen og Lederkonferansen (L), herunder utrede og framlegge saker som skal opp til behandling i Samtaleforum. Forberede saker for Samtaleforum om medlemskap i felleskirkelige fora og lignende. Følge opp saker som besluttes i Samtaleforum.
2. Ta imot, behandle og svare på henvendelser som rettes til Pinsebevegelsen.
3. Ta initiativ til samtaler om lære og etikk og andre saker av interesse for Pinsebevegelsen.
4. Tilrettelegge og foreta valg av Pinsebevegelsens representanter til styrer og råd som ikke er knyttet til en lokal menighet eller selvstendig fellestiltak.
5. Profilere Pinsebevegelsens trosgrunnlag, visjon og verdier.
6. Forvalte regionarbeidet og ha jevnlig kontakt med regionlederne.
7. Bidra til å utvikle tjenlige fora.
8. Forvalte en felles ordning for godkjenning av ledere i Pinsebevegelsen.
9. Følge opp anbefaling og godkjenning av menigheter i Pinsebevegelsen.
10. Tilrettelegge for pionervirksomhet, menighetsplanting og revitalisering.
11. Ta initiativ til samtaler med Pinsebevegelsens fellestiltak.

PINSEBEVEGELSEN I NORGE

4. VALG

Lederrådet skal bestå av inntil ni medlemmer som velges i Samtaleforum under Årsmøtekonferansen. For å sikre god rullering og rekruttering anbefales valgperioder på fire år x 3 som normal tjenestetid. Leder velges særskilt med valg minst hvert fjerde år og bør være eller ha vært pastor i Pinsebevegelsen. Dette er uttrykk for den funksjonen som leder sammen med Lederrådet har som Pinsebevegelsens fremste tillitsvalgte på nasjonalt plan. Valget skal skje på grunnlag av det mandat som menighetsdelegatene har fått gjennom en forutgående behandling i landets menigheter. Halvparten av rådet velges annet hvert år for å oppnå kontinuitet i utvalget. Lederrådet bør bestå av kvinner og menn med ulike gaver som kompletterer og utfyller hverandre. Det bør tas hensyn til alder, geografisk spredning og representere toneangivende og ulike typer menigheter.

Daglig leder i Pinse Ung deltar som konsultativt medlem i møtene. Regionledersamlingen har en rådgivende funksjon overfor Lederrådet. Lederrådet kan dra veksler på den kompetanse og de ressurser som menighetene og fellestilltakene representerer.

5. UNDERUTVALG

Lederrådet kan oppnevne arbeidsutvalg og underutvalg og knytte seg til de personer og miljøer som det finner tjenlig for å utføre sine oppgaver.

6. ØKONOMI

Utgifter forbundet med Lederrådets og administrasjonens arbeid dekkes gjennom en felles nasjonal tilskuddsordning. Lederrådet og administrasjonen fremlegger årsrapport, revidert regnskap og budsjett til Samtaleforum under Pinsebevegelsens Årsmøtekonferanse som er Lederrådets årsmøte. Ved opphør av Lederrådet tilfaller det Samtaleforum å forvalte rådets aktiva.

7. ENDRINGER AV VEDTEKTENE

Vedtektsendringer gjøres i Samtaleforum med minimum 2/3 flertall. Ved andre gangs behandling gjelder simpelt flertall. Vedtaket bygger på innstilling fra landets menigheter. Læringsmål avgjøres ikke ved votering.