

## ÅRSMELDING FRA PERSONALRÅDET 2025

Rådet består av lederne i Etisk råd (Sheila Burns Lykkås), Meklingsrådet (Gunn Bjørg Aasland) og Organisasjonsutvalget (Svein Iversen). Sistnevnte har vært leder av rådet. Rådet rapporterer til Samtaleforum. Fra administrasjonen har Jan Eilert Aakre møtt. Alle i rådet er underlagt utvidet taushetsplikt.

Rådets formål ut fra gjeldende grunnlagsdokument (vedtatt okt. 2023):

- å samordne og ivareta personal- og omsorgsmessige forhold i Pinsebevegelsen.
- å påse at at innmeldte saker og varsler knyttet til menigheter eller personer blir fulgt opp.
- å påse at pågående prosesser sluttføres.

Personalrådet vurderer i hovedsak om og hvor saker og varsler skal behandles. Rådet er i hovedsak et tilretteleggende organ og ikke et behandlende organ. Det har likevel vist seg effektivt å forsøke og avklare en rekke henvendelser på en administrativ måte.

Personalrådet har i hovedsak valgt å legge sine fysiske møter tilknyttet nasjonale samlinger som årsmøtekonferansen, medarbeidersamlingen og LED. Ellers bruker rådet Teams som et aktivt redskap til både møter og arkivering av referater, avtaler og saker. Det ble avholdt 5 (4 i 2024) møter, herav 3 (3 i 2024) møter på Teams. I tillegg ommer en del utveksling av synspunkter på e-post.

Personalrådet hadde 31. mars møte i Oslo med daglig leder i Pinsebevegelsen Fred Emil Bjerke. Nasjonal leder, Øystein Gjerme, deltok i møtet på Teams. Her ble en rekke utfordringer mellom råd og ledelse drøftet.

Personalrådet har mottatt 18 (15 i 2024) nye henvendelser, der fleste kommer inn via [personal@pinsebevegelsen.no](mailto:personal@pinsebevegelsen.no). 12 saker fulgte med over fra 2024. 24 saker ble lukket.

Behandlingsorgan:

- 2 (0) er under behandling ved oppretting av et Ad-hoc utvalg.
- 4 (3) nye saker ble oversendt til Etisk råd + 1 sak fra 2024.
- 4 (5) nye saker ble oversendt til Meklingsrådet + 2 saker fra 2024.
- 8 (3) nye saker ble behandlet administrativt + 5 saker fra 2024.
- 1 (0) av sakene oversendt Kontrollutvalget for vurdering av saksbehandling.

At en sak avsluttes eller lukkes i rådsstrukturen betyr ikke alltid at saken er løst i menigheten. Menigheten har enten ikke erkjent saken, ikke ønsket bistand eller har avist å følge rådet som gis. Personalrådet har ved flere anledninger erfart at det kommer nye varsler eller henvendelser på samme forhold. Dette er en uøst utfordring, som Landskontoret er kjent med.

Flere saker går over lang tid og kan være krevende å avslutte, flere av sakene står derfor åpne ved årsskiftet. Det gjenstår fortsatt en del arbeid på å få gode prosedyrer på å avslutte saker. Selv om et rådsorgan anser seg seg ferdig med sin oppgave ut fra sitt mandat, er det både nødvendig og ønskelig å kunne bistå berørte menigheter i et etterarbeid som kan handle om relasjonsbygging, kommunikasjon og kanskje arbeid med å bedre strukturer og organisering. Dette er Landskontoret kjent med og det er under vurdering hvor ansvaret for et etterarbeid skal organiseres. Det vil bl.a. kunne inkludere folk fra Pinse menighetsliv og/eller regionråd/regionleder.

Noen saker kan kreve mye tid, medføre mange samtaler i rådet, på e-post, i teamsmøter og i fysiske møter. Spesielt Meklingsrådet har kjent på kapasitetsutfordringer her. Det ble derfor startet et arbeid på slutten av året for å se på mulige løsninger.

Personalrådet er tilfreds med at Samtaleforum har godkjent tydeligere retningslinjer for økonomisk dekning av mer krevende oppdrag.

Det legges ned en stor frivillig innsats hos alle som deltar i de enkelte rådets arbeid. Denne innsatsen hadde ikke vært mulig uten at Lederrådet hadde sett verdien av å ha en sentral ressurs, p.t. Jan Eilert Aakre, på landskontoret i Pinsebevegelsen, som en førstinstans, som tilrettelegger og holder orden på all korrespondanse, avtaler og referater i den enkelte sak.

27.03.2026

På vegne av Personalrådet

Svein Iversen