

## Introduksjon

Pinse Misjon har produsert veiledende satser for misjonærlønninger i mange år. I de tidligere utgavene har disse satsene vært basert på netto lønn, med andre ord etter skatt. Etter en grundig revidering og fornyelse av de anbefalte satsene, ble dette i 2020 endret til brutto lønnsatser som skal gjenspeile en "vanlig norsk lønn".

De tidligere satsene har vært basert på flere kilder - blant annet OECD og World Bank. Etter dialog med flere misjonsorganisasjoner i Norge har vi valgt å bruke FNs indeks - "United Nations Post Adjustment System".

Indeksene fra FN inkluderer elementer som bolig, mat, reise, pensjonsdekning, medisinsk forsikring osv. De er utarbeidet ved hjelp av en komplisert formel og oppdateres månedlig av FN. På den måten tar man hensyn til forandringer i prisnivå i de forskjellige land samt vekslingskurs.

Tidligere har satsene blitt produsert med en prognose for de påfølgende to til tre årene. Dette har vært en veldig omfattende og komplisert prosess og gir tall som blir mer og mer usikre etter som tiden går. Heretter oppdaterer vi de gjeldende satsene ca en gang pr år. Denne utgaven av de nye satsene er basert på et gjennomsnitt for perioden oktober 2023-februar 2025.

Flere og flere av dagens misjonærer opererer som pendlere og korttidsmisjonærer eller er ute i tjeneste i en begrenset periode. De har fortsatt økonomiske forpliktelser i Norge, som f.eks boliglån, studielån osv. Vi har derfor valgt å bruke FNs indeksregulering på 70% av grunnlønn, mens den resterende 30% av grunnlønnen er fast.

Den vesentlige økningen av lønnsatsene i 2020 begrunnes først og fremst i at misjonærene skal ha mulighet for en normal lønn med en normal opptjening av pensjonspoeng/dagpenger osv. Vi har også tatt hensyn til at satsene skal gjenspeile bruttolønn og at lønnsnivået må ligge på minst 1,5 G for å beholde rettigheter i folketrygden.

I likhet med PTF (Pinsevennes Tjenestefellesskap) bruker vi inntil videre statens lønnstrinn som utgangspunktet for våre anbefalte misjonærlønnsatser. Satsene justeres etter ansvar og ansiennitet.

*Oslo, 06.03.25 Pinse Misjon*

## Pinsebevegelsens anbefalte lønnsatser for misjonsarbeidere og misjonærer

<i>Statens lønnstrinn</i>	<b>20</b>	<b>26</b>	<b>32</b>	<b>38</b>
	<b>Assistent</b>	<b>Medarbeider</b>	<b>Medleder</b>	<b>Hovedleder</b>
<b>Norway</b>	<b>372 724</b>	<b>397 972</b>	<b>422 799</b>	<b>450 361</b>
Albania	362 863	387 443	414 969	438 447
Argentina	361 602	386 097	413 968	436 923
Belgia	376 153	401 634	425 522	454 505
Bolivia	341 302	364 421	397 849	412 394
Brasil	354 642	378 665	408 441	428 514
Egypt	341 024	364 125	397 628	412 059
Eswatini	407 424	435 022	450 352	492 289
Filippinene	343 672	366 952	399 731	415 259
Frankrike	353 886	377 858	407 841	427 599
India	327 331	349 504	386 755	395 513
Israel	371 891	397 083	422 138	449 356
Italie	389 847	416 255	436 395	471 051
Japan	360 089	384 481	412 767	435 095
Jordan	388 485	414 801	435 314	469 406
Kambodja	358 551	382 839	411 545	433 237
Kenya	362 939	387 524	415 029	438 538
Kina	404 473	431 872	448 009	488 724
Kongo DR	339 738	362 752	396 607	410 505
Mexico	382 912	408 850	430 889	462 671
Mosambik	355 474	379 554	409 102	429 519
Nepal	352 852	376 754	407 020	426 350
Niger	365 915	390 701	417 392	442 134
Paraguay	429 212	458 287	467 653	518 616
Peru	396 025	422 852	441 301	478 516
Romania	384 374	410 412	432 050	464 439
Russland	355 954	380 066	409 483	430 098
Singapore	347 026	370 534	402 394	419 311
Somalia	346 093	369 537	401 653	418 184
Spania	358 955	383 270	411 866	433 724
Sør-Afrika	360 089	384 481	412 767	435 095
Tanzania	344 757	368 110	400 592	416 569
Thailand	359 988	384 374	412 687	434 973
Tunisia	351 036	374 815	405 578	424 156
Tyrkia	355 399	379 473	409 042	429 428
Tyskland	355 399	379 473	409 042	429 428
Uganda	419 554	447 974	459 984	506 946
Ukraina	373 833	399 156	423 680	451 702
Østerrike	348 060	371 638	403 215	420 561

### Noter:

I likhet med PTF (Pinsevennernes Tjenestefellesskap) bruker vi inntil videre statens lønnstrinn som utgangspunktet for våre anbefalte misjonærlønnsatser. Det opereres med fire ulike stillingstyper, og i tabellen ser du minimumssatsen for hver stillingstype som kan økes avhengig av erfaring og ansiennitet.

Misjonærlønnen bør innberettes med opptjening av feriepengene.

Det kan opereres med en ordning hvor misjonæren ved hjemkomst får utbetalt en etterlønn på en måneds lønn per år vedkommende har vært utestasjonert (inntil tre måneder).

Dersom misjonæren får fri bolig, fri barnehageplass, disponer bil gratis i tjeneste eller andre naturalytelser, er det mulig å innberette "full lønn" for så å trekke fra verdiene for bolig, bil mm. Dette er for at misjonæren ikke skal få redusert sitt grunnlag for pensjonspoeng/sykepengene o.l.

Se også Håndbok for misjonstjenester for plikter og rettigheter både i Norge og tjenestelandet.

Ta kontakt dersom du har behov for nærmere forklaring eller om du savner et land på lista.