



Visjon og ordninger

Grunnlagsdokument for



INNHOOLD

DEL 1: INNLEDNING	S 5
<i>Pinsemenighet og Pinsebevegelsen</i>	S 5
<i>Visjon og verdier</i>	S 5
<i>Målsettinger</i>	S 7
<i>Trosgrunnlag</i>	S 8
DEL 2: NASJONALE STRUKTURER	S 10
1. <i>Organisering, råd og utvalg</i>	S 10
1.1 <i>Samtaleforum</i>	
1.2 <i>Pinsebevegelsens Lederkonferanse - Led</i>	
1.3 <i>Årsmøtekonferansen</i>	
1.4 <i>Valg- og forslagskomité</i>	
1.5 <i>Pinsebevegelsen i Norge</i>	
1.5.1 <i>PSGS - Pinsebevegelsens sentralregistrering av gaver med skattefradrag</i>	
1.5.2 <i>Plant - menighetsplanting</i>	
1.5.3 <i>Vital - menighetsvitalisering</i>	
1.5.4 <i>Teologisk refleksjonsgruppe</i>	
1.6 <i>Referanseutvalget</i>	
1.7 <i>Møtestruktur</i>	
2. <i>Pinsebevegelsens personal- og omsorgstiltak</i>	S 12
2.1 <i>Personalrådet</i>	
2.2 <i>Meklingsrådet</i>	
2.3 <i>Etisk råd</i>	
2.4 <i>Pinsebevegelsens Forum for Personal- og omsorgstiltak</i>	
3. <i>Fellestiltak og ressurser</i>	S 12
3.1 <i>Definisjoner og kategorier</i>	
3.2 <i>Ressurspersoner</i>	
3.3 <i>Ressurser</i>	
3.4 <i>Sommerarrangementer</i>	
4. <i>Felles ordning for godkjenning av ledere i Pinsebevegelsen</i>	S 13
5. <i>Opplæring og kompetanseutvikling av ledere</i>	S 13
6. <i>Økonomi og tilskuddsordning</i>	S 13
6.1 <i>Finansiering av nasjonale strukturer</i>	
6.2 <i>Tilskuddsordningen</i>	
6.3 <i>Fellesordninger innenfor økonomi og statistikk</i>	
7. <i>Verdiforvaltning i Pinsebevegelsen</i>	S 13
7.1 <i>Opphør av pinsemenighet</i>	
7.2 <i>Sikring av verdier ved opphør</i>	

DEL 3: REGIONALE STRUKTURER	s 14
1. Regionsamarbeid	s 14
1.1 Regionsarbeid	
1.2 Regionene	
1.3 Regionråd	
1.4 Regionsamlingene	
1.5 Regionleder	
1.6 Led Regionalt	
2. Regionens oppgaver	s 14
3. Innlemming av nye menigheter	s 14
3.1 Retningslinjer for innlemmelse	
3.2 Eksklusjon av menigheter	
4. Opplæring og kompetanseutvikling i Pinsebevegelsen	s 15
 VEDLEGG	 s 15
1. Pinsebevegelsens felles møtestruktur	s 15
2. Vedtekter for Valg- og forslagskomiteen	s 17
3. Vedtekter for Pinsebevegelsen i Norge	s 18
4. Pinsebevegelsens sentralregistrering av gaver med skattefradrag (PSGS)	s 19
5. Plant	s 20
6. Vital	s 20
7. Teologisk refleksjonsgruppe	s 21
8. Pinsebevegelsens personal- og omsorgstiltak	s 21
A. Pinsebevegelsens personalråd	s 21
B. Meklingsrådet	s 23
C. Etisk råd	s 24
9. Felles ordning for godkjenning av ledere i Pinsebevegelsen	s 25
10. Opplæring og kompetanseutvikling	s 34
11. Led Regionalt	s 34
12. Retningslinjer for innlemming av nye menigheter i Pinsebevegelsen	s 35
Skjema for nye menigheter i Pinsebevegelsen	s 36
13. STiP dokumentet lagt fram for Predikantkonferansen 2009	s 37

DEL 1: INNLEDNING

PINSEMENIGHET OG PINSEBEVEGELSEN

Med pinsemenighet mener vi i denne sammenheng et fellesskap av mennesker organisert som en menighet og tilsluttet Pinsebevegelsen i Norge.

Med Pinsebevegelsen mener vi fellesskapet av alle de elvstendige menighetene.

Pinsemenigheter står for klassisk evangelisk kristendom med vektlegging av personlig tro på Jesus Kristus, etterfølgelse av ham og engasjement for å gjøre ham kjent, trodd, elsket og etterfulgt. Pinsebevegelsen betoner det enkelte menneskets mulighet for en personlig relasjon med Gud erfart gjennom Den Hellige Ånd.

Pinsebevegelsen er blant Norges største frikirker, organisert som et nettverk med sammenfallende forståelse i sentrale lærespørsmål.

Lederrådet er valgt av pinsemenighetene for å representere og lede Pinsebevegelsen i Norge.

VISJON OG VERDIER

Vi ser mennesker som i Guds kjærlighet og Den Hellige Ånds kraft gjør Jesus synlig for alle

gjennom å

Leve ut kjærlighet

- Vi lever i det doble kjærlighetsbudet
- Vi har «Gudsrike-mentalitet»
- Vi ser at mennesket i all sitt mangfold har lik verdi

Være troverdige

- Vi har integritet
- Vi er relevante
- Vi er sanne

Leve lidenskapelig

- Vi er grensesprengende og kreativt skapende

Være relasjonelle

- Vi inkluderer og inviterer til fellesskap
- Vi bygger ekte og varme relasjoner

Arbeide for enhet

- Vi tror at pinsen er for alle

Utdyping av verdiene:

Leve ut kjærlighet

Alt begynner og slutter med kjærligheten. Gud skapte verden og sendte Jesus fordi han elsket. Vi tror at alle mennesker, uansett hvem de er, har samme umistelige verdi. Jesus slår fast at det viktigste i et menneskes liv er å elske Gud og sin neste. Vi vil vise Guds kjærlighet til alle mennesker. Vi tror vi alle lever i og ut i fra Guds nåde. Denne nåden ønsker vi å gjøre synlig og tilgjengelig for så mange som mulig gjennom de liv vi lever og ord vi sier.

Joh 3,16; Luk 10,27; 1 Joh 4,7-11; 1 Joh 3,16-18; Joh 8,9-11; Rom 14,1; Rom 15,1

Være troverdige

Vi tror vi er gitt et budskap å leve og formidle i verden. Vi ønsker at Jesus skal bli sett, trodd, elsket og etterfulgt. For å lykkes med dette må vi være troverdige. Vi ønsker å være mennesker og fellesskap med integritet. Det må være samsvar mellom ord og handling. I alt vi gjør ønsker vi å opptre i ærlighet og ydmykhet. Vi må være sanne og leve ærlig i forhold til Gud og mennesker. Vi må snakke sant om Gud slik Bibelen beskriver han og om livet slik det er. Vi tror Bibelens budskap er sant for alle mennesker til alle tider. Enhver generasjon og kultur må gjøre Bibelens budskap tilgjengelig og forståelig i sin samtid og kontekst. Vi tror på å formidle Guds overnaturlige kraft på en naturlig måte i møte med menneskers behov.

Fil 2,5; Kol 3,12-13

Leve lidenskapelig

Vi ønsker å være lidenskapelig i det oppdrag og den hensikt vi er gitt. Vi ønsker å være grensesprengende når det gjelder geografi, kultur, form og metoder for å formidle evangeliet til så mange som mulig. Vi tror at siden Gud har skapt verden er vi også kalt til å være kreativt skapende på alle livets områder.

Være relasjonelle

Vi tror at alle mennesker er skapt for fellesskap. Som kristne ønsker vi å bygge gode relasjoner i nærmiljø, menighet og samfunn. Vi ønsker at våre kristne fellesskap skal være inkluderende for alle mennesker, gi rom for mangfold og at vi skal fremelske hverandres gaver.

1 Kor 12,24-26; Rom 15,1-2; Jes 58,7; Matt 25,35-36

Arbeide for enhet

Vi tror at Guds kirke i verden dypest sett er én kirke. Derfor vil vi arbeide for enhet og fellesskap i menighetene, mellom menigheter og ulike kirkesamfunn, lokalt, nasjonalt og globalt. Vi tror på pinse for alle kirker og mennesker.

Joh 17,20-23

MÅLSETTINGER:

Vi vil i Guds kjærlighet og Den Hellige Ånds kraft



Formidle Jesus til neste generasjon

Utadrettet barne- og ungdomsarbeid i alle landets pinsemenigheter.

Fremme etterfølgelse av Jesus

Trene mennesker som elsker Gud, gir seg til fellesskapet og tjener sine medmennesker.

Fokusere på de som enda ikke tror

Åpne menigheter som hjelper mennesker til å oppdage hvem Jesus er.
Arbeide for menighetsutvikling, nyplanting og replanting av menigheter.

Forvandle mennesker og samfunn

Økt nasjonalt og globalt engasjement for «misjon med begge hender»;
evangelieformidling og samfunnsengasjement/sosialt arbeid.

Til disse målsettingene utvikler Lederrådet konkrete mål, strategier og handlingsplaner.

TROSGRUNNLAG

Dette dokumentet gir en konsentrert fremstilling av trosgrunnlaget for Pinsebevegelsen i Norge. De punkter som her er nevnt, danner basis for det trosfellesskap Pinsebevegelsen er og utgjør fundamentet for vår fornyelse og praksis.

Bibelen - Guds ord

Vi tror at Bibelen er Guds ufeilbarlige ord. Den er skrevet av mennesker inspirert av Den Hellige Ånd. Bibelen er øverste autoritet i tro, lære, etikk og moral.

2 Tim 3,16; Joh 17,17; Heb 4,12

Treenigheten

Vi tror på den treene Gud - Far, Sønn og Den Hellige Ånd.

Matt. 28,19; Ef 4,4-6

Skapelsen

Vi tror at Gud har skapt himmel og jord, alt synlig og usynlig. Alt i skaperverket er ment godt og vakkert. Mennesket er skapt i Guds bilde og har en ukrenkelig verdi fra unnfangelse til naturlig død. Vi tror at Gud har innstiftet ekteskapet mellom kvinne og mann som den naturlige rammen for samliv. Mennesket er satt til å beskytte og bevare Guds skaperverk. Gud fortsetter å fornye sitt skaperverk og en dag skal han nyskape hele verden.

1 Mos 1,1. 26-27; Sal 8; Sal 19,1-3; Sal 33,9; Jer 1,5; Rom 8,18-23; Åp 21,1-4

Jesus Kristus og fellesskap med Gud

Vi tror at Jesus Kristus er Guds Sønn og ble menneske for vår skyld. Han døde for våre synder og sto opp igjen for å gi alle mennesker mulighet til fellesskap med Gud. Dette gis oss av nåde og mottas ved tro.

Rom 10,9-10; Fil 2,5-11; Joh 1,12; Ef 2,8

Den Hellige Ånd

Vi tror at alle Guds barn har fått Den Hellige Ånd. Alle kan erfare Åndens dåp og fylde som utruker til liv og tjeneste. Det innebærer et liv preget av de frukter og de åndelige gaver som Det nye testamentet beskriver. Vi tror at Ånden hjelper oss til å leve et liv til Guds ære slik at vår karakter og livsførsel forandres til større likhet med Jesus Kristus.

Matt 3,11; Apg 2,1-4; Apg 1,8; 1 Kor 12, 7-11; Gal 5,22; 2 Kor 3,18; Rom 12,1-2

Dåp

Vi tror at dåpen er en god samvittighets pakt med Gud og en overgivelse til å etterfølge Jesus innenfor rammen av det kristne fellesskapet. Handlingen er en bekjennelse til Jesu død og oppstandelse, noe som uttrykkes ved at den som blir døpt, senkes under vann og reises opp for å leve et nytt liv. Alle som kommer til tro på Jesus Kristus, døpes i den treene Guds navn.

Matt 28,18-20; Mark 16,16; Apg 10, 47-48; Kol 2,12; Rom 6,4-5, 1 Pet 3,21

Menighet

Menigheten er Jesu Kristi kropp i verden. Den fortsetter Jesu tjeneste og skal være et fellesskap som lærer og utrustrer Guds barn til å følge Jesus Kristus. Hovedoppdraget er å fullføre misjonsbefalingen ved å gjøre Jesus kjent, trodd, elsket og etterfulgt blant mennesker som enda ikke tror. Alle som bekjenner Jesus som Herre er en del av den universelle kirke. Vi tror at alle kristne også hører hjemme i en lokal menighet.

Mark 16,15-20; Ef 4,11-16; Apg 20,28; Apg 2,47

Nattverd

Jesus innstiftet nattverden. I nattverden forkynner vi at Jesus døde for våre synder. Vi feirer nattverd for å ha fellesskap med Jesus og hverandre. Nattverden er åpen for alle som tror på Jesus Kristus og som ønsker å leve i fellesskap med han.

Matt 26,26-29; 1 Kor 10,16; 1 Kor 11,23-29

Guds rike

Vi tror at Guds rike er kommet nær ved Jesus, slik at Guds gode plan og vilje for mennesker kan erfares allerede nå. Slik Jesus formidlet oppreisning, liv og helbredelse til mennesker, formidler vi de samme muligheter og ber i Jesu navn om helbredelse på alle livets områder. Samtidig er ikke dette riket kommet fullendt, det vil skje når Jesus kommer tilbake.

Hebr 13,8; Matt 10,8; Luk 10,9; Joh 14,12; Jak 5,14-16

Det kristne håpet

Vi tror at Jesus Kristus skal komme tilbake for å hente sine og deretter opprette det fullendte Guds rike. Vi vil formidle håpet om kroppens oppstandelse og det evige liv. Vi tror på Bibelens ord om to utganger på livet, evig liv og evig død. Bibelen er tydelig på at det er gjennom Jesus Kristus vi blir frelst. På grunn av Jesu frelsesverk trenger ingen å gå fortapt.

1 Tess 4,13-17; Matt 24,14; Matt 24,36-42; 1 Tess 4,14-17; 1 Kor 15,51-52; 1 Pet 1,3

Vi slutter oss til **Den apostoliske trosbekjennelse:**

Jeg tror på Gud Fader, den allmektige, himmelens og jordens skaper.

Jeg tror på Jesus Kristus, Guds enbårne Sønn, vår Herre, som ble unnfanget ved Den Hellige Ånd, født av jomfru Maria, pint under Pontius Pilatus, korsfestet, død og begravet, fór ned til dødsriket, stod opp fra de døde tredje dag, fór opp til himmelen, sitter ved Guds, den allmektige Faders høyre hånd, skal derfra komme igjen for å dømme levende og døde.

Jeg tror på Den Hellige Ånd, en hellig, allmenn kirke, de helliges samfunn, syndenes forlatelse, legemets oppstandelse og det evige liv.

Amen.

DEL 2: NASJONALE STRUKTURER

Visjon og ordninger, Grunnlagsdokument for Pinsebevegelsen, heretter omtalt som Grunnlagsdokumentet, omfatter strukturer i Pinsebevegelsen gruppert rundt *nasjonale* og *regionale* strukturer. Det framgår av dokumentet hva som er vedtatte tiltak. Arbeidet med strukturer bør ses som et stadig pågående arbeid bestemt av hva som er hensiktsmessig.

1. ORGANISERING, RÅD OG UTVALG

- 1.1. *Samtaleforum* er Pinsebevegelsens formelle forum for drøftelser og valg og foregår under Led, Årsmøtekonferansen og ellers når Lederrådet for Pinsebevegelsen i Norge, heretter kalt Lederrådet, vurderer det tjenlig. I Samtaleforum drøftes temaer/prosesser som er aktuelle både på regionalt og nasjonalt plan, og teologiske og mer praktisk orienterte emner som har sin bakgrunn i aktuelle problemstillinger i Pinsebevegelsen. Ulike ressurspersoner belyser aktuelle emner som settes på dagsorden. Det legges opp til en prosessorientert og rådgivende behandlingsform. Samtaleforum foretar valg til råd og utvalg på nasjonalt plan. Lederrådets årsmøte skal legges til Samtaleforum under Årsmøtekonferansen.
- 1.2. *Pinsebevegelsens Lederkonferanse – Led*, er en årlig leder- og inspirasjonskonferanse som normalt avholdes i februar. Konferansen inneholder møter og gudstjenester, undervisning og fellesskap og skal være til inspirasjon og åndelig veiledning. Led samler alle ledere i Pinsebevegelsen, deriblant misjonærer, eldste, evangelister, forkynnere, forstandere, pastorer, barne- og ungdomsledere og andre ledere og ansatte i menigheter og fellestiltak. Lederrådet er ansvarlig for den innholdsmessige delen av konferansen og gjennomfører denne i samarbeid med Pinsebevegelsens Barne- og Ungdomsutvalg (PBU).
- 1.3. *Årsmøtekonferansen* innkalles av Lederrådet for Pinsebevegelsens fellestiltak og avholdes innen 15.juni. Hvert av fellestiltakene er ansvarlig for å sende ut sine saksdokumenter. Menighetene og fellestiltakene kan sende det antall representanter som de selv mener er tjenlig, mens stemmerett under årsmøtene bestemmes av vedtektene for det enkelte fellestiltak. Det vises for øvrig til et eget dokument angående Led, Samtaleforum og Årsmøtekonferansen, kalt «Pinsebevegelsens felles møtестruktur» (Vedlegg 1).
- 1.4. *Valg- og forslagskomiteen* forbereder valg av medlemmer til Lederrådet, Referanseutvalget, Pinsebevegelsens personal- og omsorgstiltak og andre utvalg. Lederrådet kan også be Valg- og forslagskomiteen om å finne personer som skal representere Pinsebevegelsen i felleskristne fora, samt gjøre øvrige aktuelle oppnevnelser.

Personer til Valg- og forslagskomiteen velges av Samtaleforum etter innstilling fra Referanseutvalget (jfr. pkt. 1.6). Komiteen skal være på fem medlemmer og velges for en periode på to år. Valgkomiteens innstilling på personer til Lederrådet skal være sendt til landets pinsemenigheter senest første virkedag i januar og kandidatene som foreslås skal ha anbefaling fra sine lokale menigheter. Ved valg av personer til Lederrådet kan det fremsettes ønske om skriftlig valg. Alle valg avgjøres med simpelt flertall. Det er utarbeidet vedtekter for Valg- og forslagskomiteen (Vedlegg 2).

- 1.5. *Lederrådet* representerer Pinsebevegelsen og arbeider og uttaler seg på vegne av landets menigheter i saker som angår bevegelsens nasjonale fellesskap. Lederrådet skal virke i nært samarbeid med pinsemenighetenes lokale lederskap, regionlederne og Pinsebevegelsens ulike fellestiltak. Lederrådet har formelt en rådgivende funksjon overfor landets pinsemenigheter. Det vises til vedtekter for Pinsebevegelsen i Norge (Vedlegg 3).

1.5.1 Pinsebevegelsens Sentralregistrering av gaver med skattefradrag (PSGS) ble opprettet for å etterkomme Finansdepartementets formelle krav for registrering av skattefrie gaver. Lederrådet utgjør årsmøtet for PSGS. Det vises til vedtekter for PSGS (Vedlegg 4).

1.5.2 *Plant* er opprettet av Lederrådet for å fremme og kvalitetssikre menighetsplanting i Pinsebevegelsen (Vedlegg 5).

Plant består av representant fra Lederrådet, menighetsplantere og aktuelle ressurspersoner og skal

1. stimulere til menighetsplanting i Pinsebevegelsen
2. koble sammen apostoliske tjenester i et nasjonalt nettverk for menighetsplanting
3. bygge Pinsebevegelsens kollektive kompetanse på menighetsplanting
4. tilby trening av menighetsplantere
5. formidle de gode historiene om menighetsplanting
6. inspirere menigheter til å se mulighetene som ligger i å plante
7. skape møteplasser for menighetsplantere
8. utvikle god kultur rundt menighetsplanting
9. bygge opp et nasjonalt fond for menighetsplanting
10. være et sted å henvende seg angående menighetsplanting i Pinsebevegelsen

1.5.3 *Vital* (Vedlegg 6) er en ressursgruppe for menighetsvitalisering opprettet av Lederrådet som skal

1. kartlegget behovet for menighetsvitalisering i Pinsebevegelsen
2. arbeide for å se mennesker og menigheter reise seg igjen i Guds kjærlighet og Den Hellige Ånds kraft
3. skape gode prosesser som får det beste ut av det som ligger latent i den enkelte menighet
4. identifisere og utruste menighetsveiledere
5. formidle de gode historiene om menighetsvitalisering
6. være et sted å henvende seg angående menighetsvitalisering i Pinsebevegelsen

Vital skal bestå av representant fra Lederrådet, menighetsveiledere og aktuelle ressurspersoner

1.5.4 *Teologisk refleksjonsgruppe* i Pinsebevegelsen er opprettet av Lederrådet for fritt og uhildet å arbeide med teologiske og etiske spørsmål knyttet til Pinsebevegelsens teologi og praksis, og å legge frem redegjørelser/drøftelser som belyser ulike teologiske synspunkter (Vedlegg 7).

Teologisk refleksjonsgruppe består av bibellærere, pastorer og teologer i Pinsebevegelsen.

- 1.6. *Referanseutvalget* er opprettet for å være en samtalepartner for Lederrådet og har en rådgivende funksjon. Utvalget skal sikre en bredere kontakt mellom Lederrådet, landets pinsemenigheter, felles tiltak og andre oppnevnte råd. Utvalget består av valgkomiteens leder, regionlederne, et utvalg av representative personer og tjenester fra menigheter og ledere for Pinsebevegelsens mest sentrale fellestiltak. Dersom noen av disse har funksjoner som dekker flere områder er det naturlig at man målbærer på vegne av alle disse. Det vil derfor ikke til enhver tid være naturlig å komplettere utvalget dersom noen får endret funksjon. Det vil også være naturlig at det er en fortløpende rullering i utvalget knyttet til den enkelte deltakers oppgave. Referanseutvalget består av om lag 25-30 personer og deltakelse er knyttet til funksjon. Valg- og forslagskomiteen sørger for kontinuitet og fornyelse. Utvalgets viktigste oppgave er å være en samtalepartner for Lederrådet. Rådet møtes årlig til et 1-2 dagers møte.

Referanseutvalget utnevnes av Samtaleforum etter innstilling fra Valg- og forslagskomiteen og reise- og oppholdsutgifter forutsettes dekket av den menighet/fellestiltak som det enkelte medlem representerer. For å understreke lokalmenighetenes betydning og prioritering er det naturlig at 2/3 av utvalget er menighetsrepresentanter. Det forutsettes at Valg- og forslagskomiteen sørger for at både store, mellomstore og små menigheter er representert.

Referanseutvalget er valgkomité for Valg- og forslagskomiteen (Vedlegg 2).

- 1.7. *Møtestrukturer i Pinsebevegelsen* (Vedlegg 1).

2. PINSEBEVEGELSENS PERSONAL- OG OMSORGSTILTAK

Følgende personal- og omsorgsorganer er omfattet av dette punktet:

- 2.1. *Personlrådet i Pinsebevegelsen* skal arbeide med Pinsebevegelsens personal- og omsorgstiltak (Vedlegg 8A)
- 2.2. *Meklingsrådet* er et rådgivende organ for Pinsebevegelsens menigheter, forkynnere og menighetsledere som har behov for hjelp i konfliktsituasjoner. Rådet består av fem medlemmer som oppnevnes av Samtaleforum. Det vises til egne vedtekter (Vedlegg 8B).
- 2.3. *Etisk råd* er et rådgivende organ for menigheter og fellestiltak og behandler saker der forkynnere/ledere er involvert i grenseoverskridende seksuell atferd eller er anklaget for annen moralsk og etisk svikt. Det vises til egne vedtekter (Vedlegg 8C).
- 2.4. *Pinsebevegelsens Forum for Personal- og omsorgstiltak* har til formål å sette fokus på arbeidsforhold og trivselsfremmende tiltak for ledere innen Pinsebevegelsen. Forumet består av medlemmer i Lederrådet, Etisk råd, Meklingsrådet, PFFs*) styre og andre aktuelle personal- og omsorgstiltak (Vedlegg 8A).

Lederrådet samordner og innkaller forumet til møter i tråd med de til enhver tid gjeldende behov.

*) PFF (*Pinsebevegelsens Forkynner-Felleskap*) arbeider for en bedring og standardisering av lønnsforholdene for landets forkynnere og har til formål å gi gjensidig hjelp i et kollegialt, åndelig og forpliktende fellesskap.

3. FELLESTILTAK OG RESSURSER

- 3.1. *Definisjoner og kategorier:* Felles for alle fellestiltak og «frittstående» tiltak som bruker Pinsebevegelsen som plattform til å profilere sitt arbeid og samle inn midler, skal være at årsmelding, regnskap, revisjon og vedtekter er tilgjengelig for Lederrådet. Det sikrer at Pinsebevegelsen får en grunnleggende oversikt over de virksomheter som drives og støttes av landets menigheter, jfr. pkt. 2 c i «Pinsebevegelsens felles møtестruktur». Det er fire kategorier fellestiltak som kategoriseres etter følgende kriterier:
 - 1) *Pinsebevegelsens fellestiltak* er tiltak der alle menighetene i Pinsebevegelsen skal ha rett til å delta i tiltakets årsmøte/generalforsamling med stemmerett.
 - 2) *Pinsebevegelsens fellesorganer* er oppnevnt for å ivareta interesser og saker til storfellesskapets beste, oppnevnt enten av Samtaleforum eller Lederrådet.
 - 3) *Menighetseide tiltak* er selvstendige tiltak som er til gode for hele eller deler av Pinsebevegelsen, men som eies eller drives av en eller flere lokale menigheter. Det omfatter bl.a. leirsteder og menighetsbaserte bibelskoler.
 - 4) *Selveide pinsetiltak* er selvstendige tiltak som eies og drives av seg selv uten eierskap fra alle pinsemenigheter, men som kan betraktes som en del av Pinsebevegelsens storfellesskap. Eks: aksjeselskap og stiftelser, medlemsforeninger, misjonsvirksomheter og aksjoner.
- 3.2. *Ressurspersoner:* Lederrådet har ansvar for at det til enhver tid finnes tilgjengelige oversikter over personer som gjennom sin kompetanse og sine gaver kan anvendes i ulike sammenhenger og bistå med sin erfaring og sine råd.
- 3.3. *Ressurser:* Lederrådet har ansvar for at det finnes tilgjengelig relevant statistisk materiale over Pinsebevegelsen.
- 3.4. *Sommerarrangementer:* Det arrangeres ulike festivaler, sommerstevner og konferanser ut fra menigheter, nettverk og fellestiltak i Pinsebevegelsen i Norge. Disse har sine særtrekk, målgrupper og funksjoner. Sommerfestivalen på Hedmarktoppen er Pinsebevegelsens hovedstevne for alle generasjoner. Lederrådet skal ha eierskapet til utviklingen av Sommerfestivalen og skal i samarbeid med Hedmarktoppen utnevne lederskapet for disse.

Lederrådet vil ha et konstruktivt samarbeid med alle de nasjonale og regionale arrangementene ut fra målsettingen at Pinsebevegelsens felles visjon og verdier formidles, uten at det går på bekostning av det enkelte arrangements egenart.

4. FELLES ORDNING FOR GODKJENNING AV LEDERE

Ordningen styrker den lokale godkjenningen gjennom en samordnet praksis og bygger på tre forutsetninger for å få og opprettholde godkjenning:

1. Medarbeidersamtale
2. Egenerklæring fra ledere
3. Årlig innsendelse til Lederrådets administrasjon

Kriterier for lokal godkjenning og hvordan ordningen skal fungere, er beskrevet i dokumentet «Felles ordning for godkjenning av ledere i Pinsebevegelsen» (Vedlegg 9).

5. OPPLÆRING OG KOMPETANSEUTVIKLING AV LEDERE

Pinsebevegelsen tilbyr ulike opplæringstilbud (se vedlegg 10). Dagens tilbud er:

1. Høyskolen for Ledelse og Teologi - HLT
2. Menighetsbibelskoler
3. Teologiskolen (nærmere presentert under Regionale strukturer, side 15)
4. Folkehøgskole/kortkurs

6. ØKONOMI OG TILSKUDDSORDNING

6.1. *Finansiering av nasjonale strukturer.* Alle menigheter i Pinsebevegelsen har en gjensidig forpliktelse på å dekke utgifter til de vedtatte nasjonale strukturer, i henhold til budsjett godkjent i Samtaleforum. Lederrådet dekker kontingenter og utgifter vedtatt i Samtaleforum.

6.2. *Tilskuddsordningen* til Lederrådet vedtas i Samtaleforum.

6.3. *Fellesordninger innenfor økonomi og statistikk.* PSGS har ansvaret for rapportering av skattefrie gaver, samt innhenting av data som Lederrådet vurderer nødvendig for Pinsebevegelsen. Det bør løpende vurderes synergier i andre administrative ordninger knyttet til for eksempel regnskap, revisjon, MVA-kompensasjon.

7. VERDIFORVALTNING I PINSEBEVEGELSEN

7.1. *Opphør av pinsemenighet.* Dersom en menigheten havner i en situasjon der det er vanskelig å drive virksomheten videre, bør den vurderes å legge seg inn under en mer livskraftig menighet i regionen. Forslag til prosedyre for opphør av menigheter finnes under Vedlegg 11.

7.2. *Sikring av verdier ved opphør.* Vi anbefaler at alle menigheter gjør en tilføyelse i sine vedtekter som ivaretar menighetens verdier ved opphør. Hensikten er å sikre at menighetens verdier ved opphør skal tilfalle Pinsebevegelsen i Norge ved Lederrådet (org. nr: 983 409 555). Verdiene skal fortrinnsvis tilfalle nyplanting og reinvestering i regionen hvor menigheten har hatt sin virksomhet.

DEL 3: REGIONALE STRUKTURER

1. REGIONSAMARBEID

- 1.1. *Regionarbeid* har til hensikt å styrke den enkelte pinsemenighet, stimulere forkynner- og ledertjenestene og være en viktig medspiller for Lederrådet.
- 1.2. *Regionene* er etablert ut fra «naturlige» grenser.
- 1.3. *Regionråd* består av minimum 3 personer valgt i regionen.
- 1.4. *Regionleder* velges av regionen for 3 år av gangen. Leder bør fortrinnsvis være pastor eller leder med ansettelse i menighet.
- 1.5. *Regionsamlingene* bør være primært for menighetenes lederskap og personer som har leder- og forkynneroppgaver (for eks. barne- og ungdomsledere).
- 1.6. *Led Regionalt* er den viktigste årlige regionale samlingen. Den avholdes normalt en lørdag om høsten og tar opp temaet fra Led Nasjonalt det året. For detaljert beskrivelse av Led Regionalt, se vedlegg

2. REGIONENS OPPGAVER

Regionens oppgaver er å

- 2.1. Bygge relasjoner mellom lederne og mellom menighetene.
- 2.2. Skape møteplasser for menighetene for å inspirere og følge opp det arbeidet som skjer i området, som f.eks. satsing på barn og unge, rekruttering og ivaretagelse av barne- og ungdomsledere, leirarbeid etc.
- 2.3. Utvikle informasjon og organisere tiltak av felles regional interesse som f.eks. menighetsplanting, menighetsvitalisering og sosialt arbeid.
- 2.4. Følge opp og tilpasse nasjonale strategier i regionen.
- 2.5. Tilrettelegge tilbud om ledertrening, forkynneropplæring, kursing og kompetanseheving av medarbeidere m.m.
- 2.6. Behandle innlemming av nye menigheter i henhold til retningslinjene (Vedlegg 12).
- 2.7. Arrangere Led Regionalt i samarbeid med Lederrådet og PBU. Målsetningen er å videreføre hovedlinjene fra den årlige nasjonale Led-konferansen.
- 2.8. Bidra til kartlegging av behov for menighetsplanting, og være en støttefunksjon for plantingen.
- 2.9. Kartlegge behovet for menighetsutvikling og replanting av menigheter i området og bidra til de nødvendige prosesser.

3. INNLEMMING AV MENIGHETER

- 3.1. *Retningslinjer for innlemmelse*. Pinsebevegelsen ønsker at menigheter tilslutter seg fellesskapet. Det vises til «Retningslinjer for innlemmelse av menigheter i Pinsebevegelsen» (Vedlegg 12).
- 3.2. *Eksklusjon av menigheter*. Prosedyre for eksklusjon er beskrevet i «Retningslinjer for innlemmelse av menigheter i Pinsebevegelsen» (Vedlegg 12).

4. OPPLÆRING OG KOMPETANSEUTVIKLING

Opplæring og kompetanseutvikling tilbys på regionalt nivå gjennom blant annet *Teologiskolen* i regi av HLT (Høyskolen for Ledelse og Teologi). Teologiskolen utrunder ledere til å møte utfordringene i dagens samfunn gjennom seks kurs som gir essensielle kunnskaper og ferdigheter til alle med lederansvar i en menighet. Aktuelle temaer er Bibelteologi, Misjonale kirker i det 21. århundret, Livslang læring

Undervisningen er modulbasert og tilrettelagt mennesker i fullt arbeid. Regionen er lokal initiativtaker og arrangør. Mer informasjon på teologiskolen.no

Se for øvrig punkt 1.5 under Nasjonale strukturer: Opplæring og kompetanseutvikling av ledere.

VEDLEGG

VEDLEGG 1: Pinsebevegelsens felles møtestruktur

Revidert versjon, onsdag 22. mars 2006

Godkjent Predikantkonferansen, onsdag 4. febr. 2009

Revidert forslag til vedtak i Samtaleforum 09.febr 2012

1. NAVN:

- a) Pinsebevegelsen i Norge
- b) Pinsebevegelsens Lederkonferanse Led
 - Pinsebevegelsens Lederkonferanse
 - Pinsebevegelsens Samtaleforum
- c) Pinsebevegelsens Årsmøtekonferanse
 - Pinsebevegelsens Samtaleforum
 - Årsmøter for Pinsebevegelsens fellestiltak

2. STRUKTURERING AV STORFELLESKAPET:

a) Pinsebevegelsen i Norge.

Vedtekter for Pinsebevegelsen i Norge (Vedlegg 3).

b) Pinsebevegelsens Lederkonferanse Led

Samlebegrepet Pinsebevegelsens Lederkonferanse Led brukes som begrep for samlingen i februar. Pinsebevegelsens Lederkonferanse Led består av Lederkonferansen og Samtaleforum.

Pinsebevegelsens Lederkonferanse (Led)

Formålet er å samle misjonærer, eldste, evangelister, forkynnere, forstandere, pastorer, barne- og ungdomsledere og andre ledere og ansatte i menigheter og fellestiltak til inspirasjon, gudstjeneste, samtale, undervisning og fellesskap. Konferansen gjennomføres i et nært samarbeid med Pinsevennes Barne- og Ungdomsutvalg.

Pinsebevegelsens Samtaleforum

Fast Samtaleforum legges i første del av Lederkonferansen Led og under Årsmøtekonferansen i mai/juni. Lederrådet kan sammenkalle til Samtaleforum ellers i året om dette er nødvendig.

I Samtaleforum deltar misjonærer, eldste, evangelister, forkynnere, forstandere, pastorer, barne- og ungdomsledere og andre ledere og ansatte i menigheter og fellestiltak som er påmeldt gjennom sin lokale pinsemenighet.

Følgende temaer hører inn under Samtaleforum:

- Teologiske og innsendte emner; Behandlingene vil ha preg av å være prosessstyrt og rådgivende. Her henter Lederrådet inn ressurspersoner og personer med innsikt i Guds ord som belyser aktuelle emner. Samtaler og andre arbeidsformer, eventuelt videre føre emnene med lokale eller regionale samlinger/konferanser.
- Visjoner og strategier for Pinsebevegelsen
- Valg og avstemninger

Ut fra overnevnte vil Lederrådet legge vekt på å skille mellom:

- Avklaringer
- Samtaler
- Valg og avstemninger

Alle som har en tjeneste med mandat fra en lokal pinsemenighet eller fellestiltak har tale og forslagsrett i Pinsebevegelsens Samtaleforum.

Ved valg og avstemninger stemmes det etter den fullmakt som er gitt av lokalmenigheten. Menigheten avgjør selv hvem av menighetens deltakere som skal avgi stemme/r.

Stemmeberettigelse pr menighet skjer etter følgende vekting:

Antall medlemmer:	Vekttall
Opp til 49	1
50 - 100	2
100 - 299	4
300 - 599	6
600 – 999	8
Over 1000	10

Med vekttall menes det antall stemmer en menighet rår over. Disse kan eventuelt fordeles mellom flere av menighetens deltakere.

Frist for innsending av forslag til emner og saker som kan tas opp i det faste Samtaleforumet i februar, sendes Lederrådet innen **1. november** året før Led og innen **1. mars** før Årsmøtekonferansens Samtaleforum.

Valg- og Forslagskomiteens innstillinger oversendes Lederrådet senest **30. desember** mht. saksliste og innkalling til Samtaleforumet.

Lederrådet sender ut saker av vesentlig nasjonal interesse til menighetene i god tid for at sakene kan bli behandlet av menighetene i forkant av Samtaleforumet.

c) Pinsebevegelsens Årsmøtekonferanse

Lederrådet innkaller til en felles «årsmøtekonferanse» for Pinsebevegelsens fellestiltak. Lederrådet avklarer med fellestiltakene om de ønsker å delta.

I Årsmøtekonferansen avholder de enkelte fellestiltak sine årsmøter etter et felles oppsett. Lederrådet oppretter et sekretariat til å administrere gjennomføringen.

Det avholdes Samtaleforum i tilknytning til Årsmøtekonferansen.

Alle fellestiltak og «frittstående» tiltak som bruker Pinsebevegelsen som plattform, gjør årsmelding, regnskap, revisjon og vedtekter tilgjengelig for Lederrådet. Dette brukes som en oversikt for Pinsebevegelsen.

VEDLEGG 2: Vedtekter for Valg- og forslagskomiteen

1. Mandat

Valg- og forslagskomiteen forbereder valg til råd og utvalg på oppdrag fra Samtaleforum. Valg- og forslagskomiteen kan også bistå Lederrådet med utforming av forslag som skal drøftes og vedtas i Samtaleforum.

2. Arbeidsgang

Valg- og forslagskomiteen bør konsultere de forskjellige råd og utvalg med den hensikt å rekruttere godt kvalifiserte personer til de ulike råd og utvalg.

De bør bestå av kvinner og menn med ulike gaver (Ef. 4:11-12) som kompletterer og utfyller hverandre. Det bør tas hensyn til kompetanse, alder og geografisk spredning.

Den må arbeide i samsvar med de forskjellige råds og utvalgs vedtekter / retningslinjer og ha oversikt over når de forskjellige råds og utvalgs medlemmer står på valg.

Ved ekstraordinære situasjoner, for eksempel om noen fratrer før valgperioden er over, må Valg- og forslagskomiteen snarest mulig bli informert.

Kandidatene som foreslås, skal ha anbefaling fra sine respektive lokale menigheter.

3. Valg av komiteen

Etter innstilling fra Referanseutvalget, velges personer til Valg- og forslagskomiteen i Samtaleforum under Led. Komiteen skal bestå av fem medlemmer og velges for en periode på to år. For å ivareta kontinuitet i utvalget, skal det avholdes valg hvert år på henholdsvis tre og to personer.

4. Oppgaver

Valg- og forslagskomiteen skal finne kandidater som skal velges inn i Lederrådet, Referanseutvalget, Pinsebevegelsens Personal- og Omsorgstiltak og andre utvalg. Lederrådet kan også ved behov be Valg- og forslagskomiteen om å finne personer som skal representere Pinsebevegelsen i felleskristelige fora, samt gjøre øvrige aktuelle oppnevnelser.

Valgkomiteens innstilling på personer til Lederrådet sendes landets pinsemenigheter senest første virkedag i januar, og kandidatene som foreslås skal ha anbefaling fra sine respektive lokale menigheter. Ved valg av personer til Lederrådet kan det fremsettes ønske om skriftlig valg. Alle valg avgjøres med simpelt flertall.

I valgkomiteens arbeid skal det defineres hvilke kvaliteter, kvalifikasjoner og egenskaper som man anser viktig i et hvert utvalg/råd. Når valgkomiteens innstilling foreligger Samtaleforum, skal det tydeliggjøres hvordan man tenker behovene dekket gjennom de foreslåtte kandidater.

Når valgkomiteen ønsker å innstille på en kandidat, skal lederen/lederskapet i kandidatens hjemmemenighet forespørres om kandidatens tillit i lokalmenigheten og om vedkommende har vist å ha de kvaliteter, kvalifikasjoner og egenskaper som man søker før man tar kontakt med kandidaten.

5. Endring av vedtektene

Vedtektene for Valg- og forslagskomiteen – og eventuelle endringer – vedtas i Samtaleforum under Led, med minimum 2/3 flertall. Ved andre gangs behandling gjelder simpelt flertall.

VEDLEGG 3: Vedtekter for Pinsebevegelsen i Norge

1. Navn: Pinsebevegelsen i Norge

Org. nr.: 983 409 555

E-postadresse: post@pinsebevegelsen.no

2. Mandat

Pinsebevegelsen i Norge er et fellesskap av selvstendige menigheter. Pinsebevegelsen er organisert som et nettverk og bundet sammen av sammenfallende forståelse i sentrale lærespørsmål. Lederrådet er valgt av pinsemenighetene for å representere og lede Pinsebevegelsen i Norge.

Lederrådet skal arbeide i nært samarbeid med pinsemenighetenes lokale lederskap, med regionslederne, fellestiltak, andre råd og utvalg i Pinsebevegelsen.

Lederrådet har en rådgivende funksjon overfor pinsemenighetene og vil i samarbeid med disse tydeliggjøre og gjennomføre Pinsebevegelsens visjon, verdier, mål og strategi på nasjonalt nivå.

Lederrådet skal representere Pinsebevegelsen i det offentlige rom på en måte som øker kunnskap om pinsekarismatisk kristendom, fremmer enhet mellom kristne og gir et troverdig vitnesbyrd om kristen tro.

Lederrådets løpende virksomhet utføres i et samspill mellom leder, sekretariat, og rådsmedlemmene. Rådet har ansvaret for å lede i henhold til Pinsebevegelsens Grunnlagsdokument.

3. Lederrådets oppgaver:

1. Forberede og lede Samtaleforum, Årsmøtekonferansen og Lederkonferansen (Led), herunder utrede og framlegge saker som skal opp til behandling i Samtaleforum. Forberede saker for Samtaleforum om medlemskap i felleskristelige fora og lignende. Følge opp saker som besluttes i Samtaleforum.
2. Ta imot, behandle og svare på henvendelser som rettes til Pinsebevegelsen.
3. Ta initiativ til samtaler om lære og etikk og andre saker av interesse for Pinsebevegelsen.
4. Tilrettelegge og foreta valg av Pinsebevegelsens representanter til styrer og råd som ikke er knyttet til en lokal menighet eller selvstendig fellestiltak.
5. Profilere Pinsebevegelsens trosgrunnlag, visjon og verdier.
6. Etablere regionsarbeid og ha kontakt med regionslederne.
7. Tilrettelegge et tilbud om grunnopplæringskurs for Pinsebevegelsens ledere.
8. Bidra til å utvikle tjenelige fora.
9. Tilrettelegge en felles ordning for godkjenning av ledere i Pinsebevegelsen.
10. Følge opp anbefaling og godkjenning av menigheter i Pinsebevegelsen.
11. Tilrettelegge for pionervirksomhet, menighetsplanting og revitalisering.
12. Ta initiativ til samtaler med Pinsebevegelsens fellestiltak.
13. Stimulere til felleskristelig samarbeid.

4. Valg

Lederrådet skal bestå av seks medlemmer som velges i Samtaleforum under Led for en periode på fire år. Leder velges særskilt med valg minst hvert fjerde år og bør være eller ha vært pastor/forstander i Pinsebevegelsen. Dette er uttrykk for den funksjonen som leder sammen med Lederrådet har som Pinsebevegelsens fremste tillitsvalgte på nasjonalt plan.

Valget skal skje på grunnlag av det mandat som menighets delegater har fått gjennom en forutgående behandling i landets menigheter. Halvparten av rådet velges annet hvert år for å oppnå kontinuitet i utvalget. Lederrådet bør bestå av kvinner og menn med ulike gaver (Ef 4:11-12) som kompletterer og utfyller hverandre. Det bør tas hensyn til alder og geografisk spredning. Generalsekretær av PYM og daglig leder av PBU deltar i rådsmøte ved behov.

Lederrådet skal ha et rådgivende organ - Referanseutvalget - bestående av menighetsledere, regionslederne og felles-tilaksledere. Lederrådet kan forøvrig dra veksler på den kompetanse og de ressurser som disse menighets- og fellestilltakene representerer. Referanseutvalget utnevnes av Samtaleforum etter innstilling fra Valg- og forslagskomiteen.

5. Underutvalg

Lederrådet kan oppnevne arbeidsutvalg og underutvalg og knytte til seg de personer og miljøer som det finner tjenlig for å utføre sine oppgaver.

6. Økonomi

Utgifter forbundet med Lederrådets arbeid dekkes gjennom en felles nasjonal tilskuddsordning. Lederrådet fremlegger årsrapport, revidert regnskap og budsjett til Samtaleforum under Pinsebevegelsens Årsmøtekonferanse som er Lederådets årsmøte. Ved opphør av Lederrådet tilfaller det Samtaleforum å forvalte rådets aktiva.

7. Endringer av vedtektene

Vedtektsendringer gjøres i Samtaleforum under Led med minimum 2/3 flertall. Ved andre gangs behandling gjelder simpelt flertall. Vedtaket bygger på innstilling fra landets menigheter. Lærespørsmål avgjøres ikke ved votering.

VEDLEGG 4: Pinsebevegelsens sentralregistrering av gaver med skattefradrag (PSGS)

1. «Pinsebevegelsens Sentralregistrering av gaver med skattefradrag» (nedenfor kalt PSGS) er opprettet av Lederrådet for Pinsebevegelsen i Norge (nedenfor kalt Lederrådet) den 22.05.2003, for å etterkomme vedtaket av 6.februar 2003 i Pinsebevegelsens Predikantkonferanse (nedenfor kalt Predikantkonferansen) angående *Gaver til visse frivillige organisasjoner* med skattefradrag, og for også å etterkomme Finansdepartementets formelle krav som er framsett i brev av 18.12.2002 og 05.02.2003.

Pinsebevegelsen i Norge representert ved de lokale menigheter, har som formål å drive evangelisk forkynnelse og menighets-byggende arbeid. PSGS skal arbeide på non-profit basis.

2. PSGS skal motta Pinsemenighetene i Norge sin årlige innrapportering av gaver med skattefradrag, og videreformidle disse rapporter samlet i henhold til Skattedirektoratets bestemmelser om *Likningsoppgaver over gaver til visse frivillige organisasjoner*.
3. Lederrådet er PSGSs årsmøte. Årsmøtet godkjenner årsmelding og regnskap, og oppnevner PSGSs styre etter innstilling fra Samtaleforums valg og forslagskomité. Årsmøtet velger revisor.
4. PSGS ledes av et styre på 4 - fire - personer. Styremedlemmenes funksjonstid er tre år. Ved stemmelikhet teller styreleders stemme dobbelt.
5. Menigheter som regnes som en del av Pinsebevegelsen i Norge, kan tiltre PSGS ved en skriftlig erklæring formulert av PSGS, og undertegnet av menighetens ledelse.

6. PSGS gir retningslinjer for menighetenes regnskapsføring og innrapportering til PSGS av gaver med skattefradrag, basert på Skattedirektoratets bestemmelser for slik rapportering. PSGS skal også påse at gaver med skattefradrag gitt til menighetene blir benyttet som Skattelovens § 6-50 med forskrifter bestemmer.
7. Menighetene betaler en årlig avgift til PSGS av det innrapporterte beløp til dekning av driften av PSGS, som også fastsetter rutiner og frister for innbetaling av den årlige avgift. Styret kan bevilge eventuell overskuddslikviditet i PSGS til Lederrådet etter godkjenning av Samtaleforum.
8. Vedtak om nedleggelse kan skje i årsmøtet med 3/4 flertall etter at saken er forelagt Samtaleforum til uttalelse. PSGSs eventuelle eiendeler tilfaller ved nedleggelse det formål de er innsamlet til.
9. Disse vedtekter kan endres av årsmøtet etter eget initiativ, eller etter pålegg fra Samtaleforum. Endringer krever 2/3 flertall i årsmøtet.

Kontaktutvalget for Pinsebevegelsen i Norge, den 22.05.2003. Endret i årsmøtet den 19.08.2003.

Endret i ekstraordinært årsmøte den 03.01.2008. Justert i årsmøtet 23.09.2009.

VEDLEGG 5: Plant

Lederrådet har en målsetting om kontinuerlig nyplanting av menigheter i Pinsebevegelsen. Nye menigheter når nye mennesker og bringer Guds rike nær i nye sammenhenger. Samtidig er menighetsplanting risikofyllt og langt fra alle plantinger lykkes i et lengre perspektiv.

Plant er Lederrådets redskap for å fremme og kvalitetssikre menighetsplanting i Pinsebevegelsen. Sentralt i dette er kunnskapen om hva det innebærer å plante nytt, hvilke kvalifikasjoner som trengs og hvordan opplæring og oppfølging kan sikres på best mulig måte.

Rådet består av minst en av Lederrådets representanter og rapporterer til Lederrådet.

Plant tar ingen selvstendige initiativ knyttet til menighetsplanting men støtter og tilrettelegger på bakgrunn av lokale initiativ.

Plant representerer Pinsebevegelsen i felleskristne menighetsplantingsfora.

Mer info ved henvendelse til plant@pinsebevegelsen.no

VEDLEGG 6: Vital

Mange menigheter i Pinsebevegelsen er i behov av revitalisering. Stagnasjon og tilbakegang utfordrer til ærlig analyse av hvor skoen trykker og hva som må styrkes. Områder det ses nærmere på er bl.a. visjon, beslutningsprosesser, endringsprosesser, interne spenninger, motivasjon, møteform og stil, kommunikasjon, struktur og arbeidsform, menighetskultur og klima.

Vital har utviklet kartleggingsverktøy for avklaring av menigheters behov for vitalisering. Gjennom en strukturert prosess avklart med aktuell menighets lederskap og forsamling, sørger Vital for at sertifiserte menighetsveiledere kan bistå den lokale forsamling fra avdekket tilstand til ny sunnhet og vekst. Dette vil både være krevende og ta tid, men en godt gjennomarbeidet og tilsluttet tiltaksplan vil sikre at en får tak i de egentlige årsakene til at menigheten har havnet i en tilstand av stag-nasjon og tilbakegang - og samtidig hjelpe den til å ta stegene frem mot på nytt å reise seg igjen i Guds kjærlighet og kraft.

For mer informasjon kontakt Vital på vital@pinsebevegelsen.no

VEDLEGG 7: Teologisk refleksjonsgruppe

Pinsebevegelsen ønsker til enhver tid å være etterfølgere av Jesus. Vi vil leve og lære basert på Bibelens ord til oss. Vi erkjenner at Bibelen må leses, tros og etterfølges av hver ny generasjon i sin tid og med sine problemstillinger. Vi erkjenner at Guds ord er evig, samtidig som vår lesning, tolkning og forståelse aldri er fullkommen eller ferdig. Pinsebevegelsen ønsker kontinuerlig å jobbe med lærespørsmål.

Lederrådet har utfordret en teologisk refleksjonsgruppe til å jobbe med teologiske og etiske spørsmål. Refleksjonsgruppen skal jobbe fritt og uhildet og legge frem redegjørelser/drøftelser som belyser forskjellige teologiske synspunkter.

Dette kan også danne grunnlag for emner til behandling i Samtaleforum som vil føre til samtaler for å bekrefte Pinsebevegelsens teologi, lære og praksis.

- Førsteprioritet er å underbygge punktene i Trosgrunnlaget
- Lederrådet kan adressere tema som refleksjonsgruppen bør arbeide med
- Refleksjonsgruppen kan fortløpende arbeide med tema som gjøres tilgjengelig i egne arbeidsdokumenter

Sluttproduktet skal være tilgjengelig og forståelig for flest mulig. Alternativt kan det lages på to nivåer hvor én del er mer fullstendig fordypning og én mer kortfattet for et bredere publikum, ut fra samme lest som Trosgrunnlaget.

VEDLEGG 8: Pinsebevegelsens personal- og omsorgstiltak

- A. Pinsebevegelsens personalråd
- B. Meklingsrådet
- C. Etisk råd

VEDLEGG 8A: Pinsebevegelsens personalråd

Vedtak i Samtaleforum i Salemkirken, Sannergata 12, Oslo onsdag 05.des. 2012: Personal- og omsorgstiltak i Pinsebevegelsen.

1. Lederrådet oppretter Pinsebevegelsens Personalråd for å arbeide med Pinsebevegelsens personal- og omsorgstiltak. Personalrådet skal bestå av 5 + 2 personer: 5 faste medlemmer: 3 menighetsrepresentanter, 1 fra Etisk råd og 1 fra Meklingsrådet. 2 medlemmer med møte og talerett: Lederrådets administrasjonsleder og 1 representant fra PFF.
2. Personalrådet skal arbeide med
 - a. Å styrke personalomsorg, arbeidsgiveransvar, arbeidsgiverplattform og tilsynsordning for ledere, ansatte og frivillige. Regionale og nasjonale ordninger er til hjelp for den lokale menighet, men det presiseres at det primært er et lokalt ansvar.
 - b. Å bidra til økt kompetanse lokalt og regionalt.
 - c. Å videreutvikle den proaktive (forebyggende) delen av arbeidet.
 - d. Å utarbeide en personalhåndbok til hjelp for alle pinsemenigheter/fellestiltak som har arbeidsgiveransvar.
 - e. Se på muligheten til å videreutvikle det arbeidet som ble startet av Synzygus i forbindelse med arbeidsveiledning.
 - f. Forbedre tilsynsordninger/personaltiltak slik at alle - som av ulike årsaker slutter i tjenesten - blir ivaretatt.
 - g. Utarbeide revidert forslag til retningslinjer for Etisk råd, Meklingsrådet og mottak for felles henvendelser. Dette sendes på høring hos berørte instanser og deretter til Lederrådet som innstiller til endelig godkjenning i Samtaleforum.
 - h. Utarbeide mønstervedtekter som menighetene kan benytte. Dette deles opp i 3 nivåer: 1) «Skal-punkter» - som alle pinsemenigheter er forpliktet på for å være tilsluttet Pinsebevegelsen som fellesskap. (Dette vil i særlig gjelde nye menigheter som tilslutter seg). 2) «Kan-punkter» - som menighetene kan velge grad av forpliktelse til. 3) «Lokale forhold» - som er spesielle for den enkelte menighet.
3. Det opprettes et felles mottak for henvendelser av etisk eller konfliktmessig karakter som menigheten ikke får løst

lokalt. Denne funksjonen legges til Lederrådets administrasjon. Administrasjonen får ansvaret for å motta alle henvendelser etisk eller konfliktmessig karakter. Administrasjonen skal ikke ta stilling, men gjøre en vurdering om hvem som skal følge opp saken.

Det utarbeides retningslinjer for håndtering av henvendelser til felles mottak.

4. Det utvikles regionale ressurser som kan bistå i saker av etisk og konfliktmessig karakter, gjennom å
 - synliggjøre og styrke de lokale/regionale tiltak som allerede eksisterer.
 - etablere tiltak i de regionene som ikke er i gang. Det kan også være aktuelt at det regionale tilbudet noen steder bygges opp rundt større menigheter og fellestilltak med kapasitet ut over egen virksomhet.

Det vil være hensiktsmessig at saker søkes løst «på lavest mulig nivå» og med størst mulig nærhet.

5. I tillegg til de lokale og regionale ressursene er det nasjonalt opprettet Meklingsråd og Etsik råd, som kan bistå med hjelp og veiledning. Ansvaret vil hele tiden ligge lokalt. Ansvar for å handle overfor ledere, ansatte og frivillige ligger hos menighet eller fellestilltak som juridisk enhet/arbeidsgiver. Dette gjelder saker som omhandler
 - etisk og moralsk svikt: Grenseoverskridende atferd, økonomisk utroskap, rusmisbruk m.m.
 - konflikter som ikke finner løsning lokalt eller regionalt.
 - situasjoner der handlingen må vurderes mot norsk lovverk og det ikke må iverksettes annen håndtering før eventuelt straffeansvar er avklart.

Rådets sammensetning må ha en god balanse mellom pastorale tjenester og annen relevant faglig kompetanse.

I forhold til prising av rådets tjenester, er frivillighet et sentralt prinsipp i rådsstrukturen. Det ligger en viktig verdi i det frivillige engasjementet, også overfor parter i konflikt. I langvarige menighetskonflikter vil konfliktarbeidet også måtte ha et langsiktig perspektiv. Dette er ikke enkelt å få til innenfor de frivillige rammene, fordi det setter store krav til tids- og ressursbruk. I slike tilfeller utarbeides det rammeavtaler for utvidet bistand og det vurderes om det i noen grad skal økes tilskudd for å ha noe høyere grad av bistandskapasitet.

Lojalitet og forpliktelse i pinsefellesskapet er viktig og særlig viktig knyttet til det som vil høre til de to første punktene av pkt. 2 h.

Det er også viktig at vi finner god synergi gjennom bruk av offentlige ordninger der det kan være tjenlig, både fordi det er mange gode ressurser og ofte unødige kostnadskrevene å ha egne parallelle tiltak der offentlige ordninger er like gode eller bedre.

6. I saker av grenseoverskridende atferd skal Etisk råd:
 - a. Primært ha en støttende funksjon overfor den krenkede.
 - b. Påse at det etableres sjelesorgs- og veiledningsordninger som ivaretar påstått krenker og eventuell iverksettelse av program for gjenopprettelse.
 - c. Ha en rådgivende funksjon overfor menighetene (jfr. retningslinjer).
7. Ved uenighet mellom Etisk råd og menighet om konklusjon og konsekvenser, tilkalles Meklingsrådet for å bistå til en avklarende konklusjon. Meklingsrådets oppgave blir å:
 - a. Sjekke om retningslinjer/prosedyrer er fulgt
 - b. Bistå til å analysere uenigheten og om mulig komme til en løsning
 - c. Dersom det er prosedyrefeil i hht. retningslinjene har Meklingsrådet myndighet til å nedsette et utvalg som kan se på saken på nytt.
8. Tilsynsrådet endrer navn til Meklingsrådet, og mandatet endres tilsvarende. Dette er mer nærliggende til rådets oppgaver som handler om å tilrettelegge for dialog mellom parter i konflikt. Rådet skal opptre upartisk, jfr. beskrivelsene i retningslinjene.
9. Samtaleforum er oppdragsgiver for Etisk råd og Meklingsrådet. Lederrådet ivaretar arbeidsgiveransvaret for rådene mellom hvert Samtaleforum. Samtaleforum godkjenner mandat og retningslinjer for rådene etter innstilling fra Lederrådet. Det legges til rette for evaluering av alle retningslinjer og mandater innen faste tidsintervaller. Lederrådet skal ikke være behandlende part i konkrete saker.
10. Mediehåndtering.
 - a. Pressemeldinger og pressekontakt skal samordnes med den lokale menigheten.
 - b. Når saker behandles på regionalt eller nasjonalt nivå skal det i samarbeid med Lederrådet utpekes en pressekontakt som kommer med uttalelser til media når det er nødvendig. Dette er særlig viktig når det oppfattes at saken har konsekvenser ut over den lokale menighet.
 - c. Lederrådet kan også bistå i mediehåndtering i saker lokalt og regionalt.

11. Konsekvenser:

- a. Økt kompetanse både sentralt og regionalt, som vil hjelpe menighetene til å møte en stadig mer komplisert hverdag.
- b. En rådsstruktur med tydeligere arbeidsoppgaver, mandat og myndighet.
- c. Felles mottak vil forhåpentligvis avlaste arbeidsbyrden i rådene.
- d. Et sterkere fokus på ivaretagelse og forebygging, ikke bare på krisehåndtering.
- e. En mer proaktiv (forebyggende tilnærming).
- f. Økt vekt på forebygging i rådsarbeidet som medfører at rådene utvides i antall medlemmer.
- g. En styrking av den regionale håndteringen av etiske og konfliktmessige saker.
- h. Pinsebevegelsen vil oppfattes mer tillitsvekkende i et åpent mediesamfunn.
- i. Endringene krever et bevisst eierskap og økt forpliktelse til storfellesskapet.
- j. Forslaget til vedtak gir større ansvar til regionen for å etablere gode ordninger og reduserer arbeidet til de nasjonale rådende. Dette reduserer behovet for å bygge en større administrasjon på nasjonalt nivå.
- k. Skisse til funksjonskart på bakgrunn av forslaget:

VEDLEGG 8B: Meklingsrådet

RETNINGSLINJER

Vedtatt i Predikantkonferansen 1995, endret 1998 og 2002

1. Meklingsrådets formål er å fungere som et rådgivende organ for Pinsebevegelsens menigheter, forkynnere og menighetsledere som har behov for hjelp i konfliktsituasjoner.
2. Meklingsrådet skal ha 5 – fem – medlemmer som oppnevnes av Samtaleforum. Funksjonstiden skal være 3 – tre – år. Rådet er beslutningsdyktig når minst 3 medlemmer er til stede. Rådets medlemmer har taushetsplikt. Dets virkeområde omfatter hele landet. Rådet konstituerer seg selv.
3. Meklingsrådet er et passivt organ som bare trer i funksjon etter direkte henvendelse med anmodning om hjelp. Den ene part kan ta kontakt med anmodning om hjelp, men partene må være enige om å tilkalle rådet for å behandle saken, og gi videre hjelp. Imidlertid kan rådet engasjeres etter anmodning fra menighetens eldsteråd.
4. Når Meklingsrådet er tilkalt, skal det ta kontakt med partene hver for seg, og samlet, for å få saken allsidig belyst. Hvis saken reiser juridiske spørsmål, må disse avklares slik at den løsning rådet foreslår ikke strider mot gjeldende lover og regler for personvern, eller de bestemmelser som menigheten er underlagt i sitt virke. Fremleggelse av rådets forslag til løsning tilpasses sakens art og den situasjon som foreligger, enten i separate møter eller i plenum. De løsninger man kommer fram til, må være i samsvar med Pinsebevegelsens læresyn og praksis. Det må legges vekt på at hensynet til den lokale menighets selvbestemmelsesrett og dens solidariske ansvar i fellesskapet i Pinsebevegelsen ivaretas.
5. Meklingsrådet skal kunne kontaktes eller selv ta kontakt i de tilfeller der forkynnere av ulike årsaker vanskelig kan fungere i tjenesten og/eller i fellesskapet. Kontakten kan også omfatte forkynneres familie eller andre parter berørt av saken. Slik kontakt må i hvert tilfelle skje i forståelse med den menighet vedkommende tilhører.

Der forkynnere og andre ledere er involvert i saker som gjelder seksuelle overgrep, grenseoverskridende seksuell adferd eller annen moralsk og etisk svikt, er dette Etisk Råds ansvars- og arbeidsområde.
6. Meklingsrådet framlegger hvert år rapport over sin virksomhet for Samtaleforum. Rapporten skal kunne angi antall saker som er behandlet, og antall møter som er avholdt. I rapporten skal anonymitetsprinsippet gjennomføres. Ved drøftelse av rapporten vil Samtaleforum vurdere om det er behov for endringer i rådets mandat ut fra de erfaringer man har høstet.
7. Meklingsrådets medlemmer får dekket sine utgifter i forbindelse med reiser og telefon av den menighet som ber om hjelp. Øvrige utgifter dekkes ved bidrag fra fellesskapet (menighetene).

Reisegodtgjørelse dekkes etter PFFs satser, eller mot dokumenterte kostnader. Dog skal det alltid benyttes rimeligste reisemåte. Der medlemmer av rådet ikke er ansatt i fast stilling, eller blir trukket i lønn av arbeidsgiver, betales møtehonorar etter PFFs satser.

8. Dersom Meklingsrådet i arbeid med konkrete saker finner behov for å styrke sin kompetanse innenfor ulike områder, kan det knytte til seg personer med relevant faglig bakgrunn. Meklingsrådet skal også bistå de regionale råd i den utstrekning dette ønskes, ved å være behjelpelig i de enkelte saker med å skaffe nødvendig faglig bistand på områder hvor disse føler behov for å styrke sin kompetanse. Meklingsrådet skal også kunne delta i møter i de regionale råd dersom disse anser dette nødvendig for å løse den aktuelle sak.

VEDLEGG 8C: Etisk råd

STATUTTER

Vedtatt av Predikantkonferansen 1998, endret 2002. Endret av Predikantkonferansen 07.02.2008.

1. Formål

Etisk Råd skal ha det overordnede ansvaret for arbeidet med saker der forkynnere og andre ledere med virkefelt utover sin lokale menighet er involvert i seksuelle overgrep, grenseoverskridende seksuell avferd eller annen moralsk og etisk svikt.

Etisk Råd skal i sitt arbeide hjelpe:

1. Den overgrepsutsatte og så langt råd er sørge for at vedkommende blir fulgt opp med bl.a. nødvendig faglig hjelp.
2. Over griperen for å nå fram til erkjennelse av overgrepet og sitt ansvar, og derigjennom muligheten for å oppnå ny tillit.
3. Menigheten med råd og veiledning i de særlige utfordringer menigheten vil møte.

2. Etisk råds retningslinjer

Retningslinjene og revidering av disse foreligger Samtaleforum for godkjenning etter høring i Etisk Råd, Meklingsrådet og Pinsebevegelsens Forkynner Fellesskap (PFF). Valg- og forslagskomiteen har ansvar for gjennomgang av retningslinjene og foreslår eventuelle endringer. *)

3. Etisk Råds arbeid

Etisk Råd skal arbeide i samsvar med formål og vedtatte retningslinjer. Etisk Råd skal overfor Predikantkonferansen avgi årsmelding og regnskap.

4. Etisk Råds sammensetning og oppnevning

Medlemmene av Etisk Råd oppnevnes av Samtaleforum etter innstilling fra Valg og forslagskomiteen i nært samarbeid med Etisk Råd/PFF/Meklingsrådet. Ved oppnevningen bør tilstrebes en lik kjønnsmessig fordeling. Etisk Råd skal være tverrfaglig sammensatt og består av inntil 8 medlemmer. Medlemmenes funksjonstid er 4 år. Halvparten av medlemmene oppnevnes hvert annet år. Etisk Råd konstituerer seg selv.

5. Statutter

Samtaleforum fastsetter statuttene for Etisk Råd, og vedtar endringer av disse etter forslag fra Valg- og forslagskomiteen.

*) Predikantkonferansen vedtok i 2002 etiske retningslinjer når forkynnere, forstandere og andre ledere innen Pinsebevegelsen blir rammet av samlivsbrudd. Retningslinjene ble sendt alle pinsemenigheter og fellestiltak i april 2002.

VEDLEGG 9: Felles ordning for godkjenning av ledere i Pinsebevegelsen

Hensikten med denne ordningen er å styrke tilliten til ledere i Pinsebevegelsen ved å kvalitetssikre den lokale godkjenningen.

1. Godkjenning av ledere

Pinsebevegelsens struktur forutsetter at det er den lokale menighet som gir godkjenning til ledere. Lederrådet har ansvaret for å styrke den lokale godkjenningen gjennom en samordnet praksis.

Ledere

Med ledere menes de som forvalter, underviser og taler Guds ord, som pastorer, evangelister, misjonærer, barne- og ungdomsledere og fritidspredikanter, samt de som er valgt til lederoppgaver i fellestiltak og andre nasjonale fora.

Ledere som har sitt virke utover den lokale menighet, slik som misjonstjeneste, reisevirksomhet, ansettelse i et fellestiltak eller lignende, skal ha godkjenning fra sin lokale menighet. Ledere i Pinsebevegelsen skal ha høy integritet, grunnleggende tillit og åndelig modenhet. Når en menighet ansetter eller medlemskap flyttes skal det legges frem godkjenning fra den menigheten man kommer fra.

I oktober 2010 vedtok PBU på sitt årsmøte at alle lokale PBU-grupper må innhente politiattest for sine ledere og øvrige frivillige som jobber blant barn og unge.

Det er menighetenes ansvar å legge til rette for at alle ledere har nødvendig godkjenning.

2. Kriterier for godkjenning

Den lokale godkjenning baseres på følgende forutsetninger:

Ledere må:

- a. tilhøre den menigheten som gir godkjenningen.
- b. ha en tjeneste som anerkjennes av menighetens ledelse i henhold til den lokale menighets struktur og vedtekter.
- c. tilslutte seg menighetens trosgrunnlag.
- d. ha god etisk og moralsk livsførsel, f.eks. i forhold grenseoverskridende seksuell adferd, økonomi og familierelasjoner.
- e. ha samarbeidsevner og vise respekt for menighetens ledelse.
- f. fylle ut egenerklæringskjema.
- g. må levere politiattest ved engasjement i barne- og ungdomsarbeid.
- h. skrive under på skjema om taushetsplikt.
- i. informere menighetens ledelse dersom det er forhold som vil påvirke vurderingen av den lokale godkjenningen.
- j. gi menigheten tillatelse til å innhente informasjon fra tidligere menigheter og Pinsebevegelsens personal og omsorgstiltak.

Kompetanse

Ledere er ansvarlig for å tilegne seg den kompetanse som er nødvendig for å utøve den enkeltes funksjon og tjeneste. Ledere som innehar viktige verv på vegne av Pinsebevegelsen, må være oppdatert på gjeldende offentlige lover og regler som angår tjenesten.

3. Godkjenningen

Innhold og rammer

- Samtaleforum vedtar felles retningslinjer for en samordnet praksis av den lokale godkjenningen.
- Den er et nasjonalt mandat for tjenesten og en lokal tillitserklæring på vegne av Pinsebevegelsen i Norge.
- Menigheten skal fornye og melde godkjenningen hvert år. Manglende fornyelse fører til at godkjenningen opphører.

4. Gjenopprettelse

Dersom godkjenning ikke gis eller blir trukket vil kvalifisering til eller gjenopprettelse av tjenesten være målet. Et eget program for denne prosessen utarbeides av Pinsebevegelsens personal og omsorgstiltak som en del av samordnet praksis.

Egenerklæring for ansatte og ledere

Siden skjemaet kun er til eget bruk forutsetter det at leder selv ønsker og er villig til å leve i lyset med sitt liv. Det er viktig å være ærlig om sine egne svake og sterke sider og være åpen for å få hjelp til å bearbeide vanskelige ting. Skjemaet vil derfor være med å bevisstgjøre og synliggjøre personlige behov. En forutsetning for menneskelig og åndelig vekst er ydmykhet og selverkjennelse.

Praktisk framgangsmåte: Dette er en egentest med en del spørsmål som du oppfordres til å svare ærlig på. Det kan være naturlig for deg å ta med noen av spørsmålene videre i medarbeider- eller oppfølgingssamtaler.

Kryss av i skjemaet der du mener det passer med din situasjon.

Skalaen er slik at 1 er helt enig og 6 er helt uenig

		1	2	3	4	5	6
1. Personlig liv							
1	Jeg har et disiplinert bønne- og andaktsliv (utover det å forberede forkynnelse)						
2	Jeg har et regelmessig gudstjenesteliv (utover det å være forkynner)						
3	Jeg har fast givertjeneste til menigheten						
4	Jeg står regelmessig til ansvar for noen som kan tale inn i mitt liv?						
2. Familieliv							
1	Jeg har et godt samliv						
2	Min ektefelle vil beskrive vårt samliv som godt						
3	Jeg har en sunn balanse mellom familie, egen fritid og tjenesten						
4	Jeg ivaretar egen og familiens økonomi på en forsvarlig måte						
5	Jeg er du omsorgsfull, respektfull og ærlig i forhold til ektefelle og barn						
6	Jeg er trofast mot min ektefelle						
7	Jeg søker spenning eller seksuell tilfredsstillelse hos andre enn min ektefelle						
3. Avhengighet							
1	Jeg er ser på pornografi						
2	Jeg har en usunn avhengighet til sosiale medier/internett						
3	Jeg er spillavhengig						
4	Jeg har et usunt forhold til alkohol, medikamenter eller andre rusmidler						
5	Jeg er du omsorgsfull, respektfull og ærlig i forhold til ektefelle og barn						
6	Jeg er trofast mot min ektefelle						
7	Jeg søker spenning eller seksuell tilfredsstillelse hos andre enn min ektefelle						
4. Identitet							
1	Jeg føler meg trygg på meg selv og andre						
2	Jeg kan underordne meg og samarbeide med andre på en god måte						
3	Jeg er du i stand til å styre mitt temperament i møte med utfordringer eller konflikter						
5. Integritet							
1	Jeg har uoppgjorte saker eller konflikter						
2	Jeg har en adferd som andre opplever som grenseoverskridende sosialt, psykisk, åndelig eller fysisk						
3	Jeg overholder taushetsplikten						
4	Jeg kan holde på fortrolig informasjon						
5	Jeg bidrar til ryktespredning og baktalelse						
6. Bibelsyn							
1	Jeg tror Bibelen er Guds ord						
2	Jeg tror Bibelen er øverste autoritet i tro, lære, etikk og moral						

Følgende saker ønsker jeg å ta opp videre i medarbeider- eller oppfølgingssamtalen:
(Denne siden kan du ta med til samtalen)

1. Personlig liv
2. Familieliv
3. Avhengighet
4. Identitet
5. Integritet
6. Bibelsyn
Andre spørsmål til samtale

Oppfølgingssamtale for ledere

Navn	Dato
Oppgave	Fødselsdato
Lederens navn	Menighet

Skjema for oppfølgingssamtaler er et redskap for å følge opp ledere for å kunne ivareta og foreta en kvalitetssikring som går på tjeneste, lære og personlig liv. I tillegg til spørsmålene som er satt opp på skjema står en fritt til å inngå nærmere avtale på å samtale om mer spesifikke personlige behov og problemområder.

Skjema «Egenerklæring for ansatte og ledere» skal være utfylt før samtalen gjennomføres.

Eventuelle tema som ønskes tatt med inn i oppfølgingssamtalen noteres.

Denne samtalen er grunnlaget for at menigheten opprettholder godkjenning for tjeneste ut over den lokale menigheten

Tjeneste	Notat
<p>Har du gått gjennom egenerklæringsskjemaet Er det noen punkter i dette du ønsker videre samtale om? Vurderer du deg fortsatt skikket til tjeneste?</p>	
<p>Kort oppsummering fra sist samtale 1. Har det vært en utvikling? 2. Hva har skjedd med de endringene vi ble enige om?</p>	
<p>Trivsel Kort prat om den generelle trivselen.</p>	
<p>Samarbeid 1. Hvordan vil du beskrive samarbeidet? 2. Får du nødvendig informasjon? 3. Er det situasjoner knyttet til din tjeneste som vi burde snakke om? 4. Forslag til forbedringer</p>	

Personlig liv	
Familieliv	
Avhengighet	
Identitet	
Integritet	
Bibelsyn	
Andre spørsmål til samtale	

Trosgrunnlag (gjennomgang av Pinsebevegelsens trosgrunnlag)	Ja	Nei	Kommentar
<i>Vi tror på den treene Gud - Far, Sønn og Den Hellige Ånd. Tror du?</i>			
<i>Vi tror at Gud har skapt himmel og jord, alt synlig og usynlig. Alt i skaperverket er ment godt og vakkert. Mennesket er skapt i Guds bilde og har en ukrenkelig verdi fra unnfangelse til naturlig død. Mennesket er satt til å beskytte og bevare Guds skaperverk. Gud fortsetter å fornye sitt skaperverk, og en dag skal han nyskape hele verden. Tror du?</i>			
<i>Vi tror at Jesus Kristus er Guds Sønn og ble menneske for vår skyld. Han døde for våre synder og sto opp igjen for å gi alle mennesker mulighet til fellesskap med Gud. Dette gis oss av nåde og mottas ved tro. Tror du?</i>			
<i>Vi tror at alle Guds barn har fått Den Hellige Ånd. Alle kan erfare Åndens dåp og fylde som utrunder til liv og tjeneste. Det innebærer et liv preget av de frukter og de åndelige gaver som Det nye testamentet beskriver. Vi tror at Ånden hjelper oss til å leve et liv til Guds ære slik at vår karakter og livsførsel forandres til større likhet med Jesus Kristus. Tror du?</i>			
<i>Vi tror at dåpen er en god samvittighetspakt med Gud og en overgivelse til å etterfølge Jesus innenfor rammen av det kristne fellesskapet. Handlingen er en bekjennelse til Jesu død og oppstandelse, noe som uttrykkes ved at den som blir døpt, senkes under vann og reises opp for å leve et nytt liv. Alle som kommer til tro på Jesus Kristus, døpes i den treene Guds navn. Tror du?</i>			
<i>Menigheten er Jesu Kristi kropp i verden. Den fortsetter Jesu tjeneste og skal være et fellesskap som lærer og utrunder Guds barn til å følge Jesus Kristus. Hovedoppdraget er å fullføre misjonsbefalingen ved å gjøre Jesus kjent, trodd, elsket og etterfulgt blant mennesker som ennå ikke tror. Alle som bekjenner Jesus som Herre er en del av den universelle kirke. Vi tror at alle kristne også hører hjemme i en lokal menighet. Tror du?</i>			
<i>Jesus innstiftet nattverden. I nattverden forkynner vi at Jesus døde for våre synder. Vi feirer nattverd for å ha fellesskap med Jesus og hverandre. Nattverden er åpen for alle som tror på Jesus Kristus og som ønsker å leve i fellesskap med han. Tror du?</i>			
<i>Vi tror at Guds rike er kommet nær ved Jesus, slik at Guds gode plan og vilje for mennesker kan erfares allerede nå. Slik Jesus formidlet oppreisning, liv og helbredelse til mennesker, formidler vi de samme muligheter og ber i Jesu navn om helbredelse på alle livets områder. Samtidig er ikke dette riket kommet fullendt, det vil skje når Jesus kommer tilbake. Tror du?</i>			
<i>Vi tror at Jesus Kristus skal komme tilbake for å hente sine og deretter opprette det fullendte Guds rike. Vi vil formidle håpet om kroppens oppstandelse og det evige liv. Vi tror på Bibelens ord om to utganger på livet, evig liv og evig død. Bibelen er tydelig på at det er gjennom Jesus Kristus vi blir frelst. På grunn av Jesu frelsesverk trenger ingen å gå fortapt. Tror du?</i>			

Samtalen er gjennomført (dato) Neste samtale skal gjennomføres innen

For menigheten: Leder:

På bakgrunn av denne gjennomgangen (strek under) **tilrås det** **tilrås det ikke**
at menigheten opprettholder sin godkjenning for

Beslutningen meldes Lederrådet for Pinsebevegelsen på post@pinsebevegelsen.no

Medarbeidersamtale for ansatt

Navn	Dato
Stilling	Fødselsdato
Lederens navn	Menighet

En medarbeidersamtale er en planlagt, forberedt og personlig samtale. Den omhandler forhold vedrørende samtalepartnernes arbeidssituasjon, og kan brukes som et verktøy i forhold til planlegging og utvikling. Samtalen bygger på gjensidighet og likeverdighet med mulighet for begge parter til å kanalisere ønsker og behov. Den har til hensikt å fremme gjensidig tillit og åpenhet, god kommunikasjon og godt samarbeid så den enkelte kan bli i best mulig stand til å løse sine oppgaver.

Medarbeidersamtalen erstatter ikke løpende kontakt, men er et supplement, og en mulighet til mer planlagt og systematisk meningsutveksling omkring ens arbeidssituasjon. Om ønskelig kan deler av denne også brukes i oppfølgings samtalen

Gjennomføring av samtalen

TEMA	NOTAT
Kort oppsummering fra sist samtale 1. Har det vært en utvikling? 2. Hva har skjedd med de endringene vi ble enige om?	
Generell trivsel 1. Kort prat om den generelle trivselen.	
Arbeidsmiljø, trivsel og samarbeid 1. Hvordan vil du beskrive samarbeidet? <ul style="list-style-type: none"> ▪ medledere ▪ ledelse 2. Hvordan er det fysiske arbeidsmiljøet? 3. Hvordan er psykisk arbeidsmiljø? 4. Får du nødvendig informasjon for å fungere i arbeidet? 5. Får du konstruktive tilbakemeldinger fra din leder for arbeidet du utfører? 6. Forslag til forbedringer i arbeidsmiljøet <ul style="list-style-type: none"> ▪ medarbeiders bidrag ▪ leders bidrag 	
Kommunikasjon 1. Hvordan opplever du relasjon og fellesskap med <ul style="list-style-type: none"> ▪ Dine medledere ▪ Dine underordnede ▪ Dine overordnede 2. Hvordan vil du beskrive måten det utøves lederskap på?	
Resultater siste år 1. Hvordan har det gått så langt, det siste året? 2. I hvilken grad har du nådd målene som er satt? 3. I hvilken grad er menighetens mål nådd? 4. Hvilke oppgaver er utført i perioden? <ul style="list-style-type: none"> ▪ Hva har gått bra – <i>hvorfor</i>? ▪ Hva har gått mindre bra – <i>hvorfor</i>? ▪ Hvilke oppgaver gjenstår? 	

<p>Oppgaver og mål fremover</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Hvilke utfordringer ser du i tiden som kommer? 2. Hvilke fremtidige mål er satt? 3. Hvordan ser du deg selv i møte med disse utfordringene og oppgavene? <ul style="list-style-type: none"> ▪ Hvilke krav og forventninger stiller arbeidet til deg? ▪ Beskriv litt dine arbeidsoppgaver for å sikre måloppnåelse: ▪ Kunne du tenke deg en annen vektlegging av de ulike oppgavene? ▪ Hvilke nye oppgaver kunne du tenke deg? 4. Hva er de største problemene i løsningen av dine arbeidsoppgaver? 5. Hvilken støtte, veiledning og oppfølging fra leder trenger du for å gjøre en god jobb? 	
<p>Kvalitet</p> <p>Hvordan kan vi måle kvalitet på arbeid som utføres i menigheten?</p> <p>Hvordan kan kvaliteten forbedres</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Medarbeiders bidrag ▪ Leders bidrag 	
<p>Læring og kompetanse</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Hvilke kompetansebehov har du i forhold til mål og arbeidsoppgaver <ul style="list-style-type: none"> ▪ på kort sikt? ▪ på lengre sikt? 2. Hvilke tiltak kan være aktuelle for å utvikle kompetanse <ul style="list-style-type: none"> ▪ læring i arbeidssituasjonen ▪ kompetansegivende opplæring ▪ nye arbeidsoppgaver 3. Har du kompetanse som ikke blir benyttet <ul style="list-style-type: none"> • Hva er dine sterke sider • Hva er forbedringsområdene • Har du ressurser som ikke du får brukt? 	
<p>Menighetens sterke og svake sider.</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Nevn områder som du mener er en klar styrke 2. Nevn minst ett område som du mener bør forbedres 	
<p>Er det andre ting som gjelder din arbeidssituasjon du ønsker å ta opp?</p>	

Oppsummering fra medarbeidersamtalen

<p>1) Prioritering av mål/arbeidsoppgaver i kommende periode</p>
<p>2) Tilbakemelding fra leder til medarbeider om:</p> <ul style="list-style-type: none"> a) Oppnådde resultater/gjennomføring av arbeidsoppgaver b) Bidrag til trivsel og godt arbeidsmiljø c) Bidrag til gode resultater og riktig kvalitet
<p>3) Tilbakemelding fra medarbeider til leder på punktene A - F. Sett ring rundt det punktet som fungerer <i>best</i>. Sett kryss ved de <i>to</i> viktigste <i>forbedringsområdene</i>.</p> <ul style="list-style-type: none"> A. Formidler verdier, visjoner og mål <input type="checkbox"/> B. Inspirerer til innsats for å oppnå målsettingene <input type="checkbox"/> C. Stimulerer til nytenkning og nye kreative løsninger <input type="checkbox"/> D. Kommuniserer internt og eksternt slik at det skapes tillit <input type="checkbox"/> E. Gir tilbakemelding, oppfølging og støtte <input type="checkbox"/> F. Utvikler medarbeidernes kompetanse ut fra den enkeltes og menighetens behov <input type="checkbox"/>

Leder: (sign.)

Medarbeider: (sign.)

Dato

VEDLEGG 10: Opplæring og kompetanseutvikling

Pinsebevegelsens samlede opplæringstilbud er omfattende og spenner fra kortkurs til ett- eller flerårige bibelskoler og ikke minst poeng- og gradsgivende studier ved Høyskolen for Ledelse og Teologi. Opplæringstilbudet starter i realiteten i førskolealder, gjennom de mange ulike barnehager drevet av pinsemenigheter rundt om i landet. Noen med utvidet kristen formålparagraf, andre med ordinær.

For mer informasjon om barnehagene og fagmiljøet rundt dem, kontakt barnehage@pinsebevegelsen.no.

I Pinsebevegelsen finner en følgende kristne grunnskoler:

1. Grenland kristne skole (Tabernaklet Skien, Evangeliehuset Porsgrunn, Troens Liv Bibelsenter og Grenland Kristne Senter)
1. KFskolen Jørpeland (Klippen Jørpeland i samarbeid med Normisjon)
2. Nordlys - Kristen grunnskole (Betania Fauske)
3. Oasen skole (Oasen Søgne, Filadelfia Kristiansand og Hånes Frikirke)
4. Sandnes Friskole (Familiekirken og Betel Hommersåk)
5. Stavanger Kristne Grunnskole (Karismakirken og Menigheten Kristen Tjeneste)
6. Trondheim Kristne Grunnskole (Betel Trondheim)

Videregående skoler:

1. Kristen VGS Vennesla (Filadelfia Vennesla)
2. Østerbo vgs (Evangeliesenteret)

Folkehøgskoler:

1. Hedmarktoppen Folkehøgskole hedmarktoppen.no
2. Sandvik Folkehøgskole sandvik.fhs.no

Fagskole: Menighetsbibelskolen Sandnefjord mbs.bibelskole.no

Bibelskoler:

1. Bibelskolen i Trondheim bibelskolenitrondheim.no (Betel Trondheim)
2. Bibelskolen Substand bibelskolensubstans.no (Tabernaklet Bergen, Credokirken og Salt)
3. Evangeliesenterets Bibelskole ebsbibelskole.no
4. Filadelfia Bibelskole Oslo fbo.no
5. Intro Academy Stavanger introacademy.no
6. Intro Drammen levdrammen.no (Samarbeid med DFEF sin bibelskole LEV Drammen Bibelskole SBI)
7. Troens Bevis Bibel- og Misjonsinstitutt tbbmi.no (Jesus Church)

Høyskole: Høyskolen for Ledelse og Teologi hlt.no (Pinsebevegelsen og Baptistsamfunnet)

VEDLEGG 11: Led Regionalt

Lederrådet og PBU har utviklet konseptet Led Regionalt til å være en en-dags samling fortrinnsvis en lørdag i tidsrommet september til november, der tematikken fra Led nasjonalt innværende år gjøres tilgjengelig for enda flere ledere og medarbeidere i den aktuelle regionen.

Planleggingen starter ved at det etableres en arbeidsgruppe for planlegging og gjennomføring av Led regionalt bestående av både voksenledere, barneledere og ungdomsledere fra regionen. Dette er en av forutsetningene for å få tilgang til å arrangere Led Regionalt. I tillegg til et godt gjennomarbeidet program rettet mot både voksen-, barne- og ungdomsledere, skal det settes av tid i programmet til viktig informasjon fra Lederrådet og PBU. Det samles også inn kollekt til felles formål, avklart i god tid på forhånd.

For flere detaljer sjekk pbu.no. Få tilsendt brukermanual på led@pinsebevegelsen.no.

VEDLEGG 12: Retningslinjer for innlemming av nye menigheter i Pinsebevegelsen

Forutsetning for innlemmelse:

Menigheten må tilslutte seg Pinsebevegelsens trosgrunnlag, visjon og ordninger.

Prosess for innlemmelse:

1. Søknad om innlemmelse skjer på regionalt nivå ved regionsrådet. Utfylt søknadsskjema sammen med øvrige dokumenter i saken sendes til regionsleder for behandling og innstilling til Lederrådet.
2. Det avklares om forutsetninger for innlemmelse er oppfylt.
3. Regionsleder konfererer andre nærliggende pinsemenigheter om søknaden.
4. Anbefaling gis regionalt ved regionsrådet som videresender søknaden til Lederrådet for nasjonal godkjenning.
5. Den nye menighetens godkjenning og innlemmelse presenteres for Pinsebevegelsen.

Dersom innlemmelse gjennom

1. nyplanting ut fra etablerte menigheter
2. selvstendigjøring av utposter
3. menighetsplanting fra nettverksledere i tilknytning til Plant
4. migrantmenigheter

er prosessen for innlemmelse:

1. Ansvarlig for etableringen sender utfylt søknadsskjema sammen med øvrige dokumenter i saken til regionsleder og Lederrådet.
2. Regionsleder konfererer andre nærliggende pinsemenigheter og inviterer til felles fora i regionen.
3. Den nye menighetens godkjenning og innlemmelse presenteres for Pinsebevegelsen.

Migrantmenigheter: Her er Lederrådet og Migrantutvalget ansvarlig for innlemmelsesprosessen. Migrantutvalget innstiller til Regionsrådet. Dersom det ikke er innsigelser sendes papirene til Lederrådet for registrering.

Ekksklusjon av menigheter:

Dersom det skulle bli aktuelt å vurdere eksklusjon vil prosedyren være

1. Invitere til oppklarende samtale i felles fora i regionen sammen med regionens øvrige menigheter.
2. Dersom saken ikke løses tar regionleder kontakt med Pinsebevegelsens personal- og omsorgstiltak.
3. Regionleder og Pinsebevegelsens personal- og omsorgstiltak meddeler resultatet til Lederrådet for behandling.
4. Eventuell eksklusjon meddeles Samtaleforum.

Prosess for offentlig registrering av menighet

1. *Offentlig registrering og tilskudd.* Hver menighet i Pinsebevegelsen har selv ansvar for å la seg registrere hos myndighetene. Hver menighet er en egen juridisk enhet og kan også registrere seg som et eget trossamfunn. For å motta offentlig støtte fra kommuner og Fylkesmannen, må man være godkjent av Fylkesmannen og registrert i Brønnøysundregisteret med eget organisasjonsnummer. Dette krever blant annet godkjente vedtekter fra menighetens medlemsmøte eller øverste organ. Et standard forslag kan fås ved henvendelse til Lederrådets kontor. Det er den Fylkesmannen som menigheten hører inn under som avgjør offentlig registrering. Søknadsskjemaer og rettledning om dette fås på Fylkesmannens kontor. Se <http://www.fylkesmannen.no/>

2. *Medlemsregistrering og protokoll.* I tillegg til at menigheten godkjennes som trossamfunn hos Fylkesmannen, skal den også ha en godkjent forstander som er myndighetenes betegnelse på den personen som er øverste ansvarlig for menighetens protokoll. Det er en egen erklæring (skjema) forstanderen skal underskrive på for at dette skal være i overensstemmelse med offentlige lover. Protokollen skal inneholde opplysninger og attester om inn- og utmelding, fødsel, dødsfall og vigsler for alle som er medlemmer i trossamfunnet. Les mer om medlemsregistrering og menighetens plikter i «Lov om trossamfunn og ymist anna». Lenke: <http://www.lovdata.no/all/hl-19690613-025.html>

Skjema for nye menigheter i Pinsebevegelsen

Sendes underskrevet til post@pinsebevegelsen.no eller Pinsebevegelsens Lederråd, Boks 7007 St.Olavs plass 0130 OSLO

Menighetens offisielle navn:	
Fylke:	Kommune:
Stiftelsesdato:	Stiftelsessted:
Menighetens leder:	som er <input type="checkbox"/> pastor <input type="checkbox"/> forstander <input type="checkbox"/> ledende eldste <input type="checkbox"/>
Menigheten er: (kryss av – fyll ut)	<input type="checkbox"/> nyplantet <input type="checkbox"/> restartet, har helt/delvis vært pinsemenighet før <input type="checkbox"/> vært selvstendig i flere år <input type="checkbox"/> tilhørt annet trossamfunn / bevegelse: _____ <input type="checkbox"/> vært utpost til annen menighet: _____ <input type="checkbox"/> annet:
Hvilken region har anbefalt innlemmelsen?	
Har menigheten vedtatte vedtekter?	<input type="checkbox"/> NEI <input type="checkbox"/> JA <input type="checkbox"/> Vedtektene ligger vedlagt
Er den registrert hos Fylkesmannen?	<input type="checkbox"/> NEI <input type="checkbox"/> JA
Har den godkjent vigselsmann:	<input type="checkbox"/> NEI <input type="checkbox"/> JA
Antall medlemmer i protokollen pr i dag:	Totalt: _____ Fylte 15 år og eldre: _____ 0 til og med 14 år: _____ Døpt (baptistisk): _____
Postadresse Postboks/postgate:
Postnummer Poststed:
Gateadresse til lokaler:
Telefon:	Menighetskontor: Menighetsleder:
E-postadresse:	Menighetens: Menighetsleder:
Hjemmeside (internett):	
Telefaks nummer:	
Konto nummer:	
Organisasjons nummer:	

Presentasjon av menighetens teologiske læresetninger, menighetsordning og vedtekter legges ved søknaden.

_____ Menighetens stempel:
 Underskrift menighetsleder: _____ Sted og dato

VEDLEGG 13: Drøftingsdokumentet Struktur og Tilsyn i Pinsebevegelsen (STiP), lagt fram for Predikantkonferansen 2009

Grunnlaget for arbeidet med STiP bygger på et vedtak fra Predikantkonferansen 2006 som ga det daværende Kontaktutvalget mandat til å gjennomføre Pinsebevegelsens felles møtestruktur i en prøveperiode på tre år. På bakgrunn av dette, opprettet Lederrådet et eget utvalg som fikk følgende mandat:

1. Undersøke og vurdere tjenlige ordninger og strukturer i Pinsebevegelsen i Norge med tanke på tilsyn og veiledning for dens forkynnere og ledere, inkludert pastorer, forstandere, misjonærer og andre som helt eller delvis har forkynnelse med i sin arbeidsbeskrivelse.
2. Undersøke tilsvarende ordninger i sammenlignbare pinsebevegelser i andre land, samt i andre relevante kirkesamfunn.
3. Se på oppgaver og grenseoppganger for dagens råd, utvalg og tiltak i Pinsebevegelsen som er engasjert i dette saksområdet, og fremme forslag til eventuelle endringer.

STiP-utvalgets medlemmer var:

Leder Sigmund T. Kristoffersen (pastor i Betel, Hommersåk, nestleder i Lederrådet),

Svein Jacobsen (tidligere generalsekretær i PYM og leder av Synzygus),

Terje Berg (forstander i Salen, Halden, nestleder PFFs styre),

Ole Sletten (pastor Filadelfia, Askim, medlem Etisk råd),

Kjell Erichsen (pastor i Filadelfia, Hamar, medlem Lederrådet),

Anne Hansli (daglig leder i PBU),

Terje Hegertun (universitetslektor, forkynner i Filadelfia, Oslo).

Sekretær: Administrasjonsleder i Lederrådet (Trond Filberg/Tor Inge Andersen).

Utvalget har så langt i arbeidet innhentet erfaringer, synspunkter og skriftlig materiale fra over 15 pinsebevegelser i utlandet, andre trossamfunn i Norge samt enkeltpersoner i og utenfor Pinsebevegelsen. Sammensetningen i utvalget representerer også en betydelig erfaring og innsikt i bevegelsen, så vel lokalt som nasjonalt og internasjonalt.

Utvalget ønsker at de innspill som er lagt fram i dette dokumentet, skal bli drøftet i åpenhet, tillit og respekt, og med tro på framtiden. Utvalget har utført arbeidet i tråd med sitt mandat og med respekt for Pinsebevegelsens grunnleggende menighetsstruktur.

Pinsebevegelsens Lederråd har også tatt med momenter som kom frem i Samtaleforum avholdt i Salemkirken november 2008.

Dokumentet ble godkjent i Samtaleforum 4. februar 2009 under Predikantkonferansen med tre års prøvetid og deretter nødvendig revidering før endelig godkjenning i 2012. Vedtak i Samtaleforum og andre tekster i dokumentet som berører vedtakene er justert i tråd med dette.

STiP-utvalgets oppsummeringer og anbefalinger:

1. Tydeliggjøre den lokale menighet som hjerte og motor i Pinsebevegelsen. Det er nødvendig å ha en god balanse mellom fellesskapet på lokalt og nasjonalt nivå slik at det oppstår en dynamisk vekselvirkning som vitaliserer menighetsarbeidet og tydeliggjør Pinsebevegelsens budskap og oppdrag.
2. Styrke fellesskapet mellom pinsemenighetene og deres ledere ved at det etableres et bredere regionalt samarbeid. Her utveksler man informasjon og organiserer tiltak av felles interesse, gjennomfører grunnopplæring, stimulerer til pionervirksomhet, diakoni, felles barne- og ungdomssatsinger og bidrar til felleskristent samarbeid.

3. Tydeliggjøre trosgrunnlaget, formulere sentrale verdier for vårt fellesskap og gjennomføre en samlet visjon for vårt nasjonale fellesskap. Dette skal bygge opp under de virksomhetsvisjoner som den enkelte menighet har. STIP-utvalget ber Lederrådet iverksette et slikt utviklingsarbeid.
4. Etablere et referanseutvalg for å sikre en bredere kontakt mellom Lederrådet, landets pinsemenigheter og andre virksomhetsgrener. Utvalget er en samtalepartner for Lederrådet i hvilke arbeidsoppgaver som bør prioriteres ut fra de signaler som gis fra menigheter og fellestiltak.
5. Styrke personalarbeidet gjennom Pinsebevegelsens Forum for Personal- og Omsorgstiltak, integrere Synzygus som ordinært fellestiltak på linje med Tilsynsrådet og Etisk Råd, og etablere arbeidsveiledning som fast tilbud til alle menighetsledere.
6. Styrke opplæring og utdanning ved å tilby grunnopplæringskurs både for forkynnere, menighetsledere, og ungdomsledere. Utvikle samarbeidet mellom ulike skoleenheter ved et eget Forum for utdanning og opplæring.
7. Utvide ordningen med anbefalinger for våre forkynnere med en nasjonal anbefaling som bygger på den lokale. Vi mener at en utvidet form for tilsyn, veiledning og oppfølging er uttrykk for omsorg for forkynnerne og det bidrar til å kvalitetssikre vårt fellesskap. Det utarbeides mandat og retningslinjer for denne ordningen.
8. Samordne de økonomiske tilskuddene fra menighetene, og foreta en opptrapping som gjør det nasjonale fellesskapet bedre i stand til å løse de oppgaver som forventes.

Prosess

Dette dokumentet er behandlet av Lederrådet i møte 29. oktober 2008. Deretter er det framlagt i Samtaleforum i Salemkirken, Oslo 26. november 2008. Justeringer er også foretatt i Lederrådets møte 10. desember 2008. Det endelige drøftingsdokumentet vil bli fremmet av Lederrådet i Predikantkonferansens Samtaleforum i februar 2009.

De nye elementene som bringes inn gjennom STiP-dokumentet i forhold til de forslag som framkom i dokumentet Pinsebevegelsens felles møtестruktur som skal endelig vedtas i 2009, vurderes å få samme behandling under Predikantkonferansen i 2009: et vedtak om tre års prøvetid og deretter nødvendig revidering før endelig godkjenning i 2012. Vi slutter oss til Lederrådets ønske om at saken får bred deltagelse med åpne samtaler, slik at forslagene kan få så god tilslutning som mulig. STiP-utvalget forutsetter dessuten at de arbeidsgrupper og øvrige initiativ som iverksettes som resultat av behandlingen av dette dokumentet (jfr. bl.a. pkt. 3 og 7), blir gjennomført i samme tidsperiode fram til 2012.

Videre prosess

Etter vedtaket i 2009 om tre års prøvetid har Lederrådet arbeidet for å implementere dokumentet. Underveis har innspill og erfaringer blitt samlet for å bidra til det dokumentet som legges frem til vedtak i 2012. Lederrådet har underveis forespurt forskjellige grupper og personer samt drøftet det i samtaleforum november 2011.

Pinsebevegelsens personal- og omsorgstiltak er under utredning. Utvalget vil gi sin innstilling til Lederrådet i løpet av mai 2012. Deretter vil det være en høringsrunde, drøfting med Referanseutvalget og regionslederne innen oktober 2012. Lederrådet vil deretter sende forslaget til menighetene før dokumentet skal legges frem til vedtak i Samtaleforum 2013.

Strukturen i dokumentet er tenkt todelt.

1. Beskrivelsen av Pinsebevegelsen, struktur og tilsynsordninger vil formes i et dokument som er beregnet for dem som søker grunnleggende informasjon og opplysninger om Pinsebevegelsen.
2. Et større, mer beskrivende dokument som også inneholder vedlegg og utdypinger.

I erkjennelsen av at vi er underveis, vil innholdet være gjenstand for bearbeidelse og forbedringer slik at det blir et dynamisk dokument. Vi har det ønske at dette skal være retningsgivende for menighetene i det som er Pinsebevegelsens trosgrunnlag og ordninger.

Visjon og ordninger - Grunnlagsdokument for Pinsebevegelsen

V.2.0©2016